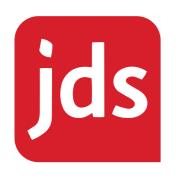


Formation

le guide Haut-Rhin 2019





SOMMAIRE

JDS FORMATION & EMPLOI

SUPPLÉMENT → JANVIER 2019

Se former tout au long de la vie

Nous vous présentons notre supplément spécial, entièrement consacré à la formation et à l'emploi en Alsace. Que vous soyiez un adulte déjà inséré dans le monde professionnel ou un lycéen en quête de formations post-bac, nos articles et les témoignages de personnes en situation devraient vous aider à vous aiguiller et à y

voir plus clair.

Focus sur les deux plus gros salons de l'orientation dans le Haut-Rhin en janvier, à Mulhouse et à Colmar. Ne passez pas à côté de nos dossiers autour de la réforme de la formation professionnelle prévue en 2019, ainsi que du virage du numérique qui nécessite adaptation et formations en conséquence.

Bonne lecture.

4 L'actu des salons

À lire

dans le

6 La réforme de la formation professionnelle

supplément:

8 Dossier : Le virage du numé-

rique en entreprise

16 Les écoles et établissements

24 Allez, on devient chimiste!

30 Le tableau des écoles et leurs portes ouvertes



L'actu des salons de l'orientation

JDS FORMATION

SUPPLÉMENT DU JOURNAL DES SPECTACLES

N°6 - JANVIER 2019

28 rue François Spoerry 68100 Mulhouse 03 89 33 42 40 - info@jds.fr

Dépôt légal à parution - Impression CE Éditeur : Info Région Édition, Sàrl au capital de 20 000 €

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Jean-Marc Henni

RÉDACTION : Sandrine Bavard Mike Obri

INFOGRAPHIE : Hassina Merrouche Bertrand Riehl

PUBLICITÉ : 03 89 33 42 40

COUVERTURE :

KARIN & UWE ANNAS - STOCK.ADOBE.COM

TIRAGE MENSUEL ET DISTRIBUTION : 50 000 exemplaires 1 000 points de diffusion 107 communes desservies



La réforme de la formation



Le virage du numérique en entreprise

47

Devenez chimiste!



ET PARTICIPEZ À NOS ATELIERS!







www.ccicampus.fr

LA FORMATION QUI VOUS RESSEMBLE









LA JOURNÉE DES CARRIÈRES

et des Formations à Mulhouse

Chaque année au mois de janvier, les premiers choix d'orientation post-bac sont à réaliser. Pour aider les lycéens à s'informer, il existe plusieurs salons, dont la Journée des Carrières et des Formations à Mulhouse, l'un des plus importants d'Alsace.

La Journée des Carrières et des Formations est destinée aux jeunes qui souhaitent se renseigner sur les possibilités de formation post-bac, mais aussi aux actifs, salariés et demandeurs d'emploi qui veulent se reconvertir ou changer de métier. Pour les jeunes, cette manifestation permet de s'informer auprès de plus d'une centaine d'établissements scolaires, publics ou privés, d'Alsace et d'ailleurs. C'est un lieu privilégié pour rencontrer plusieurs centaines de professionnels de tous secteurs d'activité répartis en différents pôles : sciences et techniques, professionnels du tourisme et de l'hôtellerie, droit et gestion, enseignement, arts et spectacle, etc.



Les adultes sont également les bienvenus à la Journée des Carrières. Comment changer de métier ? Vers quel métier ou secteur d'activité s'orienter ? Comment financer sa formation ? Différents espaces sont à visi-



ter : l'accueil personnalisé géré par des conseillers, le pôle organismes de formations et centres de bilans de compétences, l'espace Transfrontalier... Point fort du salon, des conférences et des ateliers pratiques, toute la journée.

De quoi répondre à toutes vos questions d'orientation, de formation et de débouchés professionnels. Pour les visiteurs venus en train : sur présentation d'un billet aller, possibilité d'acheter un billet retour à 1€.

INFOS PRATIQUES

PARC EXPO DE MULHOUSE WWW.MULHOUSE-ALSACE.FR SA.19 JANVIER DE 9H À 17H - ENTRÉE LIBRE

Vendredi 25 et Samedi 26 janvier

SALON FORMATION EMPLOI

Alsace au Parc Expo de Colmar

L'autre grand salon de l'orientation du mois de janvier, c'est le Salon Formation Emploi Alsace au Parc Expo de Colmar, qui rassemble environ 20 000 visiteurs par édition.

Cette année, le Salon Formation Emploi Alsace invite ses 20 000 visiteurs "à réaliser leurs voeux". Décrocher un emploi, un apprentissage, intégrer une formation, apprendre un métier, monter sa propre affaire, se reconvertir... Tout pourrait bien devenir possible sur place.



Que vous soyez demandeur d'emploi, lycéen, étudiant ou encore salarié en reconversion, le salon vous propose d'aller à la rencontre de 330 exposants : des organismes de formation, la Chambre de Commerce et d'Industrie, de nombreux employeurs de tous les secteurs, de l'industrie au web... Le conférencier invité est le célèbre romancier Laurent Gounelle qui parlera de développement personnel, d'atteinte du bien-être et du bonheur dans sa vie personnelle et professionnelle. L'opération



Jobs Café organisée par Pôle Emploi ainsi que l'Espace Conseil DRH seront également de retour. Et pour celles et ceux qui souhaitent travailler ou étudier en Allemagne, de nombreux exposants allemands les attendent au sein du pôle franco-allemand.

INFOS PRATIQUES

PARC EXPO DE COLMAR WWW.SFE-ALSACE.COM VE.25 ET SA.26 JANVIER DE 9H À 18H - ENTRÉE LIBRE

L'Orientoscope de Mulhouse

L'Orientoscope fait découvrir aux jeunes gens comme aux adultes les différentes possibilités de formation et les prérequis de certains métiers.



L'Orientoscope est un outil permettant aux jeunes et aux adultes de découvrir les métiers et de réfléchir à la construction d'un projet professionnel. Les nouveaux locaux se trouvent désormais au 10 rue de la Bourse, sous les arcades, en face du Square de la Bourse. Sur place, vous trouverez une vaste documentation, des conseillers pouvant vous aiguiller, mais aussi régulièrement, des démonstrations, des témoignages de professionnels ou encore des semaines à thème.

Le vendredi 1er mars de 16h30 à 21h, l'Orientoscope organise sa traditionnelle Nuit de l'Orientation, un événement annuel qui réunit de nombreux acteurs de la formation en Alsace. La soirée se déroulera dans une ambiance originale, au milieu des locomotives de la Cité du Train à Mulhouse.

INFOS PRATIOUES

L'ORIENTOSCOPE, 10 RUE DE LA BOURSE À MULHOUSE 03 69 58 51 10 WWW.ORIENTOSCOPE.FR NUIT DE L'ORIENTATION : VE.1^{ER}/03 DE 16H30 À 21H À LA CITÉ DU TRAIN





deviennent

L'École Supérieure de Praxis sociale

LES MÉTIERS DU SOCIAL : des métiers qui ont du sens et qui recrutent !

DIPLÔMES D'ÉTAT

Educateur spécialisé Assistant de service social Accompagnant éducatif et social Educateur de jeunes enfants

et aussi de nombreuses autres formations continues

Portes ouvertes le 30 janvier de 15h à 18h30

4 rue Schlumberger 68200 Mulhouse 03 89 33 20 00 contact@issm.asso.fr

contact@issm.asso.fr www.issm.asso.fr 22 avenue Kennedy 68200 Mulhouse 03 89 42 65 16 contact@cfeje-mulhouse.fr www.cfeje-mulhouse.fr



RÉFORME DE LA FORMATION:

De quoi s'agit-il? Qu'est-ce qui change?

Vous l'ignoriez peut-être, mais le gouvernement a souhaité réformer l'apprentissage et la formation professionnelle : les nouvelles dispositions et mesures entreront progressivement en vigueur entre 2019 et 2020. Qu'est-ce qui change ? On vous résume ça.



Il faut bien se l'avouer, y compris dans un supplément qui s'appelle "Formation": en France, un salarié qui souhaite suivre une formation est confronté à un mini parcours du combattant. Opacité des financements, difficultés à trouver la formation et l'organisme les plus adaptés à son projet, kyrielle d'acteurs sur le marché... On s'y perd. Pourtant, se former tout au long de son parcours professionnel devient de plus en plus nécessaire pour les travailleurs et pour l'économie, mais ce n'est pas toujours facile d'y parvenir par ses propres moyens.

Simplifier le système

La réforme de la formation professionnelle et de l'apprentissage a pour objectif une simplification de l'écosystème de la formation. La majorité des dispositifs prévus devaient être mis en œuvre à partir du 1^{er} janvier 2019. Plusieurs de ces dispositifs ont néanmoins été repoussés à plus tard, sans date fixe.

Un nouvel organisme

"France Compétences" devrait vraisemblablement devenir le nouvel organisme central concernant les financements des formations. Cette nouvelle agence aura pour mission de collecter les cotisations liées à la formation et de s'assurer de la qualité des actions de formation. D'ici 2021, les organismes de formation souhaitant faire financer leurs formations par le biais du CPF, de l'État, ou des régions devront obtenir une certification officielle, délivrée par "France Compétences".

Une appli claire et efficace

La réforme va de pair avec la création d'une application en ligne qui va permettre au salarié : de consulter son solde d'heures de formation ; de trouver des formations selon son activité professionnelle, ses possibilités horaires, sa région, etc ; de s'inscrire et de payer directement en ligne la formation. Il ne sera donc plus nécessaire de passer par un ou des intermédiaires. Une véritable petite révolution dans le monde de la formation. Mais, car il y a un mais, pour le moment, la date de mise en place de l'application a été repoussée à l'autonmne 2019.

Le Compte Personnel de Formation en euros, et non plus en heures



☑ Le CPF, c'est quoi?

Lorsque vous travaillez, vous cumulez des droits au titre du Compte Personnel de Formation (CPF) qui sont reportés dans votre compte activité. Vous pouvez utiliser ces heures CPF et ainsi mener à bien un projet professionnel. Il était possible de bénéficier de 24 heures de formation par an.

\square Passer en euros ?

Au 1er janvier 2019, le CPF ne sera plus décompté en heures... mais en euros. Alors qu'auparavant, le compte personnel de formation accordait jusqu'à 24 heures par an aux salariés, ce chiffre passe désormais à 500€ par an (les employés les moins qualifiés bénéficiant auparavant de 48 heures par an, et dorénavant 800€ par an).

☑ Déjà des limites ?

La loi prévoit de valoriser une heure de formation à 15€. Pourtant, pour la majorité des organismes formateurs, le coût d'une heure de formation se montait en moyenne, autour de... 30 à 40€.

☑ Qui paie?

Les fonds proviennent de la contribution à la formation professionnelle des entreprises.

Entretien avec José Martins, directeur du Serfa à Mulhouse

Quel est votre avis sur cette réforme de la formation, qui concerne également le Serfa?

C'est une très grosse réforme, qui casse plusieurs dispositifs existants pour en mettre d'autres à la place. Mais tant que l'ensemble des textes n'est pas encore sorti, il est difficile de se prononcer de façon tranchée. Le calendrier des décrets d'application n'est pas défini clairement. On est dans l'attente. La mise en oeuvre d'une telle réforme prend du temps. Concernant sa pertinence, on pourra émettre un avis plus objectif dans deux ou trois ans. Simplement, je constate qu'en France, on aime bien remettre tout par terre tous les quatre ou cinq ans en matière de formation. On avait le dispositif du DIF, mis en place en 2014, qu'on remplace déjà par autre chose. On ne peut pas dire qu'il y ait une vision claire sur le long terme.

Il a été fixé une somme de 15€ pour une heure de formation. Même en cumulant 150 heures, on arrive à 2250€. Peut-on se former efficacement à ce tarif-là?

Sur 4 ou 5 jours, il est possible de

maîtriser un logiciel informatique, par exemple. Mais pour se réorienter, évoluer dans sa carrière, par l'intermédiaire d'une formation diplômante de 300 ou 400 heures, on est loin du compte. Il faudra voir ce que ça donne avec les abondements

(des employeurs, de Pôle Emploi, etc) lorsque ce sera effectif. N'importe qui peut s'inscrire à une formation courte, mais pas à une formation diplômante, où il y a des prérequis, une sélection. On va vers l'individualisation des parcours, c'est bien, mais cela a forcément un coût.

Une appli, des sommes en euros utilisables en direct, la suppression d'intermédiaires : va-t-on vers une simplification des démarches ?

C'est l'objectif affiché. Le vrai problème n'a pas changé au fil du temps: comment faire pour que les personnes les moins qualifiées ne soient plus systématiquement celles

qui utilisent le moins les possibilités de formation... Le conseil en évolution professionnelle, qui est prévu dans cette réforme, est une chose positive. Le Serfa accueille environ 500 personnes chaque année dans ses formations diplômantes. Bien sûr, sur les millions de chômeurs en France, c'est peanuts. Mais ceux-là arrivent à changer d'entreprise, de voie... de vie! C'est ce qu'on appelait autrefois la promotion sociale. Il y a de belles histoires, j'ai vu des personnes qui n'avaient même pas le Bac décrocher plusieurs Master. Les professionnels de la formation doivent peut-être montrer davantage qu'ils ont des solutions pour améliorer la situation des gens.

Rappel pour les salariés : les heures de formation acquises au titre du droit individuel à la formation (DIF) peuvent être utilisées jusqu'en 2020. Jusqu'à 120 heures maximum sont ainsi récupérables (120 x 15€ = 1800€)

« D'après moi, le Compte Personnel de Formation, après un petit temps d'adaptation, était bien utilisé en 2017 et surtout 2018. Maintenant que le dispositif fonctionne, voilà qu'il est modifié, ainsi que le système de financement des formations: les organismes de formation sont donc un peu dans l'expectative », souligne Julien Frigo, directeur de Kedi, organisme de formation privé à Mulhouse.

"France Compétences", c'est quoi au juste?

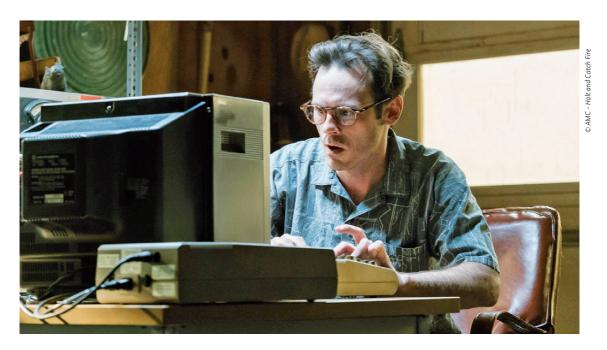
France Compétences va devenir le nouvel organisme régulant la formation professionnelle au niveau national. Pour les fans d'acronymes, il résulte de la fusion du Copanef, du FPSPP, du Cnefop et de la CNCP... Cette nouvelle instance de régulation et de contrôle aura pour mission de simplifier et de renforcer la coordination des acteurs. France Compétences est placée sous la tutelle du ministère du Travail et se compose de cinq collèges : l'État, les

organisations syndicales de salariés, les organisations d'employeurs, les Régions et les personnalités qualifiées. Son directeur général sera nommé par décret. Ses missions directes : réguler la qualité des formations (coût et règles de prises en charge), redistribuer les fonds de l'alternance, financer et organiser le Conseil en Evolution Professionnelle des salariés et gérer le Répertoire national des certifications professionnelles.

Grand dossier:

LE VIRAGE NUMÉRIQUE

Le virage numérique offre aux entreprises françaises de nouvelles opportunités. Aujourd'hui, plus de la moitié des consommateurs effectuent leurs achats en ligne, mais seulement 15% des PME proposent leurs services sur le web. D'autre part, ce changement va aussi modifier les emplois et les compétences requises pour les années à venir.



Aujourd'hui, nous sommes des êtres connectés. Et n'espérez pas un retour en arrière: l'ère du papier et du stylo s'achève avec les générations qui arrivent. On peut vous dire que notre copain Gilbert qui affirme « Internet? Ça ne sera plus à la mode dans dix ans » se plante en beauté. Du point de vue de l'entreprise, la digitalisation peut permettre d'améliorer sa rentabilité.

DES OPPORTUNITÉS NOUVELLESpour les entreprises

Systématisation des process de travail et donc gain de productivité, traitement automatique des données, collecte de données sur les clients destinée à affiner la communication et les objectifs visés, communication plus rapide entre les salariés, optimisation des dépenses... Le numérique nécessite la maîtrise d'une palette d'outils informatiques récents et évolutifs : une majorité de salariés

va donc devoir acquérir de nouvelles compétences, afin de mener de nouvelles missions. Pas facile. Les résistances aux changements sont naturelles chez l'être humain. Toutes les branches peuvent être concernées : le commercial qui va passer par une base de données, le petit commerçant qui va avoir besoin d'un site de e-commerce, le salarié d'une entreprise industrielle face à la modernisation des équipements, etc.

Pour être plus efficace avant tout

Habib Mohammedi, responsable ingénierie et innovation à La Fabrique 43, organisme de formation spécialisé dans le numérique à Mulhouse confirme: « En France, on ne peut même plus parler d'un train de retard... il y a carrément urgence digitale! », sourit-il. « Un simple exemple: les mails. Mais les mails, c'est une perte de temps incroyable, c'est pas pratique! Aujourd'hui, on a plein d'outils en ligne pour bosser directement sur des docu-

ments de travail partagés, de façon collaborative. Autre exemple, la vidéoconférence. En France, on ne l'utilise pas assez alors que ça permet un gain de temps intéressant!»

Encore en transition

Les PME ayant amélioré leur rentabilité ou leur flexibilité ont d'abord fait un pari de management, avant un pari technologique. Elles ont choisi les secteurs à transformer en priorité afin de concentrer les investissements, puis ont mis en place des outils adaptés (utilisation des réseaux sociaux, numérisation, utilisation affinée des data...) « Il y a encore un certain paradoxe : le numérique est critiqué parce qu'il limite les interactions réelles, et en même temps, avec tous les tutos et informations en ligne, on a jamais eu accès à un tel niveau de connaissances dans tous les domaines ». constate Habib Mohammedi. « Terminez donc avec cette jolie citation: le monde n'est pas malade, il enfante! », sourit-il.

« Répondre aux demandes des entreprises du territoire »

Le Serfa accueille environ 1800 stagiaires adultes chaque année, venus de tous les horizons, afin de se former dans leur domaine professionnel ou d'acquérir de nouvelles compétences.

L'organisme étant adossé à l'université, la majorité des formations y est diplômante. 500 adultes y passent des diplômes chaque année en vue d'une amélioration de leur situation professionelle ou d'une complète reconversion - à l'image de Vira et de Christophe. « Les métiers qui évoluent, ce n'est pas neuf. Quand on est passé du cheval à la voiture, le métier de maréchal-ferrant a disparu. La robotisation, dans les métiers de l'industrie, est aussi en place depuis longtemps. Notre job, c'est de mettre en adéquation les compétences des gens avec les demandes des entreprises du territoire », estime José Martins, le directeur du Serfa.

« Concernant le numérique, on travaille en étroite collaboration avec Pôle Emploi, la Région et le Syntec (le syndicat du numérique) pour être le plus cohérent possible. Exemple : développeur Cobol. Un langage informatique ancien, mais toujours utilisé, notamment par le secteur bancaire. Les départs en retraite entraînent des besoins de recrutement et donc de formation très forts. Autre exemple : la préparation aux métiers du développement informatique, avec des spécialisations Java, web ou informatique embarquée. La région investit, met des sous dans ces programmes de reconversion : parfois, l'argent est un frein, mais pas dans ces cas de figure », continue José Martins. « Les entreprises du numérique recrutent environ un tiers des diplômés en informatique, le reste, ce sont les entreprises classiques. On sait aussi qu'il y des métiers émergents déjà en tension : le data scientist, qui croise les bases de données pour en tirer des informations, ou encore la cyber-sécurité ».



LE SERFA, RUE DES FRÈRES LUMIÈRE À MULHOUSE 03 89 33 65 00 - WWW.SERFA.FR



Christophe, 37 ans : « Un métier qui a de l'avenir »

Votre parcours ? J'ai travaillé dans la logistique et j'avais besoin de changement. J'étais demandeur d'emploi et j'ai saisi une belle opportunité qui s'est offerte à moi. Un jour, j'ai reçu un mail qui m'invitait à une réunion d'information concernant une formation de

24 mois à la préparation aux métiers du développement informatique. J'ai toujours aimé trifouiller dans mon PC, je n'ai pas hésité.

Qu'est-ce qui vous plaît dans les métiers de l'informatique ? C'est vaste, et surtout, ce sont des métiers qui ont de l'avenir. Je m'imagine bien dans la création de sites web. Mes parents ne pouvaient pas m'offrir de belles études à l'époque, c'est une vraie chance de pouvoir suivre ces deux ans de formation avec un maintien de rémunération.



Vira, 28 ans, ancienne chimiste reconvertie au codage

Votre parcours ? J'étais ingénieur chimiste. Mais c'est difficile de savoir ce que vous souhaitez faire plus tard quand vous n'avez que 16 ans. J'ai travaillé deux années en laboratoire et je me suis dit que ce n'était pas fait pour moi. J'ai souhaité me réorienter complètement en suivant une Licence Pro Développement Informatique par le biais du Serfa à Mulhouse. On dit que ce n'est pas trop pour les filles, mais c'est un cliché. La formation se déroule en alternance sur une année, avec environ deux tiers du temps passé en entreprise. On apprend directement sur le terrain!

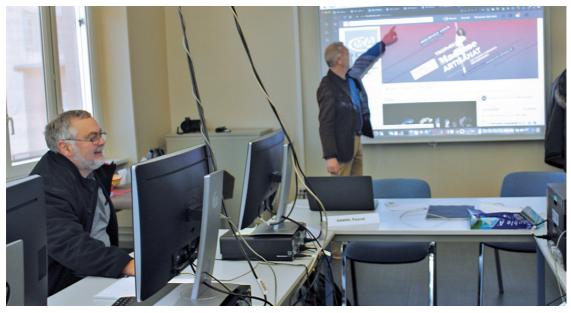
Qu'est-ce qui vous plaît dans ces nouvelles missions? Avec des "o" et des "1", c'est fou tout ce que l'on peut créer! C'est ça qui me plaît, fabriquer des applis, améliorer des sites web. Il y a aussi un aspect de travail collaboratif qui est au centre de tout. Il faut savoir bosser en équipe, on n'avance que comme ca.

Le web évolue sans cesse, il faut donc savoir s'adapter? La base algorithmique ne change jamais, ce sont les outils qui évoluent en permanence. Le développement, c'est les études à vie : il faut aimer apprendre de nouvelles choses constamment. Le langage Java en est déjà à sa 11^{ème} génération, par exemple.

Grand dossier | le virage numérique

La Chambre des métiers forme des artisans au numérique

La Chambre de métiers d'Alsace propose une dizaine de formations courtes et pratiques pour aider les artisans à créer un site Internet, une page Facebook Pro ou leur chaîne YouTube... Une stratégie qui peut s'avérer payante!



Les artisans peuvent se former à la carte, avec des modules sur une journée

Créer son premier site internet, sa première boutique en ligne, mettre en place des outils de référencement à moindre coût... La chambre des métiers d'Alsace (CMA) propose une dizaine de formations courtes, qui se déroulent sur 1 journée de 7 heures, pour se former au numérique à Mulhouse, Colmar et Schiltigheim. « L'Alsace est une terre d'entrepreneur, nous devons accompagner les entreprises artisanales pour qu'elles s'adaptent à ces évolutions technologiques et restent dans l'excellence », souligne Bernard Stalter, Président de la Chambre de Métiers d'Alsace.

Dans un domaine où tout va très vite, ces formations s'adaptent aux évolutions du marché comme l'explique Pascal Daniel, conseiller numérique : « Chaque année, on ajoute des formations au catalogue selon la demande des artisans ou selon ce qui nous semble pertinent. Cette année, on a ajouté comment créer une chaîne YouTube pour son entreprise parce qu'on constate que la vidéo a beaucoup d'impact sur les réseaux sociaux, ou encore travail-

ler en mobilité avec smartphone et tablette puisque de plus en plus de gens se connectent ainsi. Le but du jeu est de travailler en bonne intelligence avec ces outils.» .

Gagner du temps

Aujourd'hui, le formateur propose une formation très pratique sur l'animation d'une page Facebook Pro. Derrière leur ordinateur, tous les stagiaires travaillent concrètement sur leur page pour l'améliorer : « En général, ils connaissent bien Facebook pour leur usage personnel, mais ils ne connaissent pas le cadre réalementaire pour les pages professionnelles. C'est un outil intéressant car on peut faire de la communication, de la publicité, de la stratégie de marque de façon ciblée, donc il faut que les artisans en aient une et qu'ils savent s'en servir de manière professionnelle. Au premier niveau, on apprend à régler les paramètres et à connaître toutes les fonctionnalités. Au second niveau, on parle d'animation, d'augmenter la communauté et d'interagir avec elle, de gérer des crises, de faire une

campagne publicitaire, de suivreles statistiques... », énumère Pascal Daniel.

Grâce à ces formations, certains artisans ont joué à fond le jeu du numérique et ont même eu recours au financement participatif grâce à un partenariat de la CMA avec KissKissBankBank. Ainsi, en Alsace, ce sont 22 projets (de boulanger, forgeron, savonnier ou créateur de foodtruck) qui ont réussi à lever au total 160 000 euros. « Il faut faire comprendre de suite que le numérique doit faire partie d'une stratégie globale. Pour les artisans, cela représente souvent une perte de temps. Il faut leur démontrer que c'est un investissement pour gagner du temps par la suite, que ce n'est pas du vent mais un métier qui pourra augmenter leur chiffre d'affaires », conclut Pascal Daniel.

INFOS PRATIQUES

CHAMBRE DES MÉTIERS D'ALSACE A MULHOUSE, COLMAR ET SCHILTIGHEIM WWW.CM-ALSACE.FR



Adeline Hanser, fondatrice d'ADH Confection

Pourquoi suivre cette formation à l'animation d'une page Facebook Pro?

J'ai créé mon atelier-boutique de confection de vêtements à Colmar en 2016 et ma page Facebook en janvier 2017. Je souhaite être à l'aise avec cet outil pour publier plus de choses, connaître les trucs et astuces pour mettre en avant mon travail, et faire de la publicité qui va plus vite que du bouche-à-oreille.

Que vous a appris cette formation?

Elle m'a permis d'améliorer mes connaissances et mettre en pratique toutes les fonctions qu'il y a sur Facebook. Mon but est d'avoir plus de vues, plus de j'aime, plus de commentaires, en faisant aussi des campagnes publicitaires et en ciblant vraiment une clientèle.

Quelles retombées attendez-vous?

Beaucoup de gens se basent sur les avis et recommandations sur les réseaux sociaux pour acheter. Avec les retours positifs, j'espère améliorer ma réputation et faire venir une nouvelle clientèle.



Eric Brulez, photographe, L' Oeil d'Eric

Qu'est-ce qui vous a motivé pour suivre cette formation?

Je suis photographe, auto-entrepreneur depuis trois mois. L'objectif est simple pour moi : proposer à davantage de personnes mes services de photographe (artisans, commerçants, collectivités, associations, office de tourisme...). Facebook est un outil assez complet et simple d'utilisation qui peut me permettre de booster mon activité commerciale.

A-t-elle répondu à vos attentes ?

J'estimais bien m'en sortir sur Facebook mais j'ai remarqué que j'étais loin du compte et que j'utilisais un faible pourcentage de ce que l'outil peut apporter. Cette formation me fait aussi toucher du doigt l'importance que prend la visibilité sur les réseaux sociaux.

Vous aviez déjà un site Internet ?

Mon site Internet est orienté sur l'esthétisme avec de belles photos. Ma page Facebook sera vraiment un outil commercial pour proposer mes services de photographe. Ils sont complémentaires.



Diplômes d'Etat

Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires A ou B

Licences professionnelles

Développeur informatique

Formateur d'adultes

Gestion et pilotage de projets

Gestion des achats et des approvisionements

Management des équipes et de la performance

Management des établissements d'accueil du jeune enfant

Management de projets dans le domaine éducatif, social et socioculturel

Masters

Management de projets

Management de projets dans le domaine de la santé

Management de projets achats et supply chain

APPRENDRE tout au long de sa vie

Diplômes d'Université

Contrôleur de gestion en PME-PMI

Formateur d'adultes

Gestion de projets

Gestion des ressources humaines

Gestion d'une petite entreprise

Management d'équipe

Management des structures d'accueil de la petite enfance

Marketing et communication commerciale pour non-spécialiste

Soins infirmiers en médecine d'urgence

Soins infirmiers en psychiatrie

Soins infirmiers en rééducation-réadaptation
Psycho-oncologie

Tactiques et techniques d'intervention face aux risques et menaces NRBCE

Mastère spécialisé

Gestion des risques et menaces NRBCE

et aussi, près de 120 formations de courte durée sur Serfa.fr



03 89 33 65 00 contact@serfa.fr



Grand dossier | le virage numérique

La Fabrique 43, à l'avant-garde

L'Irfa Est, institut régional de formation pour adultes, vient d'inaugurer la Fabrique 43 en plein cœur de la cité Glück à Mulhouse : c'est une plateforme innovante qui vise à former les demandeurs d'emploi, salariés et étudiants en alternance aux nouveaux métiers du numérique. Visite des locaux.









La Fabrique 43, un lieu innovant dédié au numérique et aux nouvelles manières de se former

L'Irfa Est, organisme de formation implanté à Mulhouse depuis 1974, forme chaque année 4500 stagiaires composés de demandeurs d'emploi, de jeunes et de salariés. Des publics aux attentes très différentes. Le mois dernier, l'Irfa a ouvert un lieu révolutionnaire dans sa façon d'aborder la formation : La Fabrique 43, entièrement tournée vers les métiers du numérique et du web.

CASSER LES CODES de la formation classique

« Concevoir de nouvelles générations de formations et de nouvelles formes d'apprentissages, ce sont les enjeux de La Fabrique », s'enthousiasme Alexia Erb, chef de projet. « On est le labo de Recherche & Développement de l'Irfa. La Fabrique, c'est un investissement de 300 000€, avec une trentaine de permanents et de nombreux intervenants ponctuels. Ne vous laissez pas avoir par le look des locaux. On ne cherche pas à faire moderne pour faire du moderne, on

veut être efficace, maintenant, tout de suite, parce qu'on est plutôt à la ramasse côté virage du numérique en France. Il y a urgence digitale! », tranche le fringant Habib Mohammedi, responsable ingénierie et innovation de La Fabrique 43. Le web va vite, très vite. Rester assis pendant des heures en salle de cours à se former sur un logiciel qui sera déjà has-been six mois plus tard, ça ne fonctionne plus. Bienvenue en 2019. Il faut suivre le rythme de la musique. Sur place, les apprenants, issus de tous les horizons, peuvent réaliser leur CV vidéo, mettre en ligne leur petit site web de présentation sur la plateforme Lorfolio, utiliser une imprimante 3D ou encore s'investir dans des projets concrets.

Physique et virtuel : le bon mix

« Il subsiste une peur du numérique, liée à la désincarnation. L'homme est un être social. Il aura toujours besoin de lieux physiques pour se retrouver, échanger et progresser », poursuit Alexia Erb. « Il y a quelques années, le e-learning, se former avec des vidéos en ligne, c'était le gros truc. Certains pronostiquaient la fin des organismes de formation! Et puis le e-learning s'est tassé. Normal, il faut absolument un mix équilibré entre présentiel et virtuel », détaille Habib Mohammedi. La philosophie maison est de faire du sur mesure, de l'individualisation, en fonction des besoins.

« On a, par exemple, des jeunes gens en réorientation, qui étaient dans la cuisine ou le social... et font dorénavant du développement web. Ou aussi des demandeurs d'emploi qui n'avaient même pas d'adresse e-mail... On ne recrute pas sur dossier, mais d'après la motivation! », en termine notre responsable innovation, tout en nous proposant d'inscrire notre nom sur un mug, façon Starbucks. Sympa.

INFOS PRATIQUES

LA FABRIQUE 43 DE L'IRFA EST, ALLÉE GLUCK À MULHOUSE 03 89 43 99 69 WWW.IRFA-EST.FR

Kedi: une série de solutions pour gagner en compétences

Kedi est un organisme privé proposant aussi bien des formations en alternance que de la formation continue en courts modules de quelques dizaines d'heures. Différentes solutions, adaptatives, peuvent être mises en place pour accompagner les personnes et les entreprises à l'accélération digitale.

Kedi, en plein cœur du parc Gluck à Mulhouse, accueille environ 200 stagiaires de tous horizons chaque année : des étudiants (du CAP au BTS), des demandeurs d'emploi ou des salariés souhaitant acquérir de nouvelles compétences - pour évoluer dans leur entreprise ou pour se donner de meilleures chances pour une reconversion. Bien sûr, l'informatique, le web et les solutions digitales font partie des incontournables. « On se rend bien compte que l'on est à un tournant : le digital fait dorénavant partie intégrante de la plupart des formations que nous dispensons, du commercial qui gère sa prospection sur une base de données au responsable d'un magasin qui va pouvoir gérer ses stocks avec un logiciel dédié », décrit Julien Frigo, le directeur de Kedi.



Du débutant jusqu'à l'utilisateur avancé, Kedi met en place des solutions concrètes. « On s'adapte à chaque demande. Parfois, nous allons former des salariés directement en entreprise. On a aussi des personnes qui utilisent leur CPF à côté, hors temps de travail, pour évoluer dans leur parcours. Le classique, c'est la

Tél: 03.89.33.91.07



formation au Pack Office (Word, Excel, Access...) ainsi qu'aux bases de données comme FileMaker, permettant de gérer prospection et fichier clients. Depuis quelques années, on a une vraie demande de commerçants pour des formations à l'e-commerce, afin de créer leur site marchand ou pour communiquer efficacement sur les réseaux sociaux comme Facebook ou Instagram », rajoute-t-il.

Des modules courts

« Ce n'est pas parce qu'une formation courte n'est pas qualifiante qu'elle n'est pas valorisable sur un CV. On voit bien que l'individualisation des parcours ne nécessite plus systématiquement des diplômes, mais plutôt l'accès à des blocs de compétences, à une modularisation des enseignements. Pour de la base de données, on ne suggère pas de diplôme, mais du module de 30 heures où à la fin, vous savez vous en servir », analyse Julien Frigo. Tout dépend bien sûr du niveau de la personne formée et de son profil. Nouveauté Kedi : une formation polyvalente en alternance, le BTS SIO - Services Informatiques aux Organisations, un profil très demandé par les entreprises.

INFOS PRATIQUES

KEDI, 25 ALLÉE GLUCK À MULHOUSE 03 89 33 91 07 - WWW.KEDI.FR

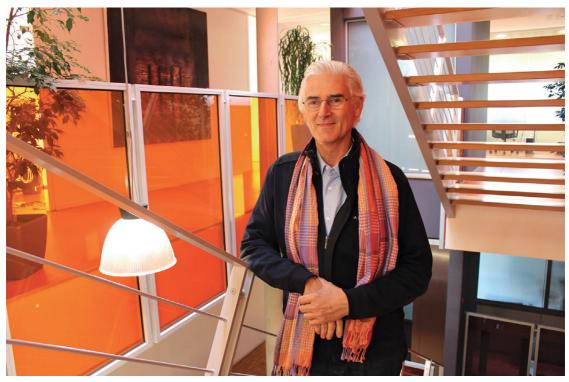
Formation Continue et Alternance Formations en Alternance BTS GPME / MCO / NDRC / SIO Titres Pro ECM / VCM Pormation Continue Informatique (e-commerce, web...) Allemand / Anglais Professionnel

Accompagnement VAE

Grand dossier | le virage numérique

" Il faut être un bon spécialiste mais aussi être curieux »

Première Place, agence d'e-marketing, qui déménage ce mois-ci du Parc des Collines à KMØ à Mulhouse, est aux premières loges de la transition numérique. Interview avec son fondateur, Olivier Zeller, sur les mutations et les enjeux en cours pour les salariés.



Olivier Zeller, fondateur de l'agence Première Place et un des cinq associés de KMØ, la cité numérique de Mulhouse

À quel point le numérique bouleverse et va bouleverser nos habitudes de travail ?

C'est difficile à dire pour nous tant on baigne dedans : on consomme, on produit, on vend du numérique. Dans notre métier, au début des années 90, on ne faisait que du référencement naturel en optimisant des sites internet par rapport aux moteurs de recherche. Puis Google a pris toute la place et on a commencé à faire des liens publicitaires. Sont arrivés les réseaux sociaux (Facebook, Pinterest, Instagram...) qui s'adressent à des communautés élargies. Aujourd'hui, on intègre du motion design, texte, vidéo, musique pour le web. À chaque fois, ce sont des nouveaux métiers. Les supports ont aussi changé : on est passé de l'ordinateur aux tablettes et aux smartphones. On a dû s'adapter à chaque fois à ces nouveaux usages. En 10 ans, la boîte s'est complètement transformée.

Et tous ces changements ne vous ont pas déstabilisé?

Pour nous, l'innovation est un moteur, donc on n'a pas de difficultés d'adaptation. Je suis informaticien depuis 1983 et j'ai choisi cette branche parce que cela bouge tout le temps. Je sais que l'innovation peut inquiéter certaines personnes, mais pour nous, c'est l'inverse, on va au-devant d'elle, on teste, on expérimente... On est mal à l'aise quand il n'y a pas de nouveautés.

On a l'impression qu'on entre dans une nouvelle ère où les connaissances deviennent obsolètes très vite, où il va falloir se former en permanence...

Les techniciens apprennent à jongler très vite et à gérer différentes technologies : ils apprennent en permanence, c'est intégrer dans leur façon de faire. Même les chefs de projet, dans les écoles d'ingénieurs aujourd'hui apprennent à résoudre des problèmes indépendamment des outils qu'ils utilisent. Il faut une grande adaptabilité : faire une veille en permanence. Moi, je dis à mes salariés : prenez du temps sur votre temps de travail pour regarder des vidéos, consulter des blogs, aller à des salons ou à des conférences. C'est la clé. Le numérique a accéléré les changements dans le monde. Si on ne se forme pas, si on ne les maîtrise pas, si on ne voit pas les choses arriver, on va avoir des problèmes d'adaptation très vite. Et nous on voit le problème quand on veut recruter un salarié et qu'on ne trouve pas les profils pertinents.

Votre agence dispense aussi des formations dans le numérique ? Quelles sont les besoins ? Pour quels publics ?

On propose des formations courtes dans l'e-marketing : le référencement naturel, la création et la gestion de campagnes publicitaires, la présence sur les réseaux sociaux, la rédaction et la communication... Nous avons des formations plus web et technique, comme savoir utiliser Wordpress et les outils graphiques de la chaîne Adobe. On touche plusieurs publics : des personnes qui travaillent dans des services de communication qui ont besoin de maîtriser un outil, des webmasters qui veulent améliorer la visibilité d'un site. On propose aussi à des petites structures un programme assez large pour qu'elles puissent maîtriser les outils et être actrices de leur développement plutôt que de leur vendre une prestation.

Vous avez aussi participé à la création de la licence pro Référenceur et Rédacteur Web (aujourd'hui eMAT), la première en France dans ce domaine. Comment l'avez-vous conçue?

C'était et c'est toujours la seule de France dans ce domaine, qui a eu un rayonnement national car on lui a donné chaque année un parrain de prestige comme Olivier Andrieu, une référence incontournable dans le métier. L'université nous a sollicité car elle voulait créer une nouvelle formation et on a réussi à en créer une où beaucoup d'heures sont dédiées à l'usage en entreprise.

Le cœur de la formation est assuré par des professionnels qui pratiquent ces choses au quotidien et des intervenants donnent 5 à 6 conférences par an, ce qui est hyper formateur. La plupart des étudiants ont trouvé un travail derrière, avec une petite nuance entre ceux qui faisaient de

" Il faut toujours avoir un coup d'avance pour ne pas se faire bouffer dans son métier "

l'apprentissage et restaient la plupart du temps dans leur entreprise et les stagiaires qui ont dû passer par deux ou trois emplois avant de décrocher un CDI. Mais comme ce sont des métiers neufs, il n'y a pas tellement de concurrence. Celui qui est passionné par son métier peut progresser très vite.

Quel conseil donneriez-vous aux salariés pour rester dans le coup ?

De faire beaucoup de veille. Il faut être un bon spécialiste mais il faut aussi être curieux, ouvrir les yeux et comprendre comment la société évolue. Il faut aller au-devant des choses, repérer les tendances. Par exemple, aujourd'hui, il faut lire les bouquins d'anticipation sur l'intelligence artificielle qui va nous faire passer à la vitesse supérieure. Il faut toujours avoir un coup d'avance sur ces systèmes pour ne pas se faire bouffer dans son métier.

Propos recueillis par Sandrine Bavard



Christophe Casaled, gérant de "Ménager Services"

Christophe Casaled a repris en 2018 "Ménager Services" qui vend des pièces détachées dans l'électroménager à Mulhouse. Il s'est formé chez Première Place pour améliorer son site Internet et ses ventes en ligne.

Quels étaient vos besoins?

J'avais besoin de faire évoluer notre site Internet sans avoir les compétences pour le faire. Internet est un métier à part. Si on monte un site et qu'on attend que ça se passe, il risque de ne pas se passer grand-chose.

Quel était le contenu et le rythme de cette formation?

Première Place m'a donné des compétences en référencement, graphisme, e-marketing... Ce qui est intéressant, c'est que j'ai rencontré plusieurs personnes, chacune spécialiste dans un domaine. A la fin, j'avais une vision globale du site et des points qui pêchaient et sur lesquels travailler pour rendre le site plus visible et vendeur. J'ai fait cette formation par petite session de 35 à 40 heures sur l'année 2018.

Avez-vous déjà constaté des résultats ?

Cela nous a donné un sérieux coup de pouce, puisque nous avons quasiment doublé nos ventes. Mais c'est du boulot pour arriver à un tel résulat, et entre ce qu'on vous apprend et la mise en pratique, il y a quand même une différence.

CHALLENGE INDUSTRIE MULHOUSE:

Deux jours de créativité et d'innovations

Participez à la 3ème édition de l'Hackathon mulhousien en mars prochain, qui gagne chaque année de nouveaux fans.

Les hackathons sont des événements destinés à faire émerger de nouveaux projets et solutions dans un temps donné en s'appuyant sur la collaboration d'équipes composées de compétences et de parcours divers. Objectif: présenter un prototype à la fin de l'évènement. Participer au hackathon c'est stimuler l'innovation par la collaboration : les participants expriment leur créativité et leur savoir-faire par la rencontre et l'échange avec d'autres participants dans une dynamique de collaboration. Les participants ne se connaissent pas au préalable. Ils sont étudiants, collaborateurs d'entreprises, entrepreneurs, en recherche



d'emploi. Ils sont graphistes, industriels, développeurs, marketeurs, ingénieurs, désigners, utilisateurs... chacun amène son expertise, ses idées et ses compétences.

Tous vont cogiter spontanément et ensemble pendant 48h. Un évènement de ce type est un accélérateur de savoir par le faire, par la dynamique de co-apprentissage qui s'installe et qui permet l'émergence de nouvelles idées. C'est une opportunité d'expérimentation et une aventure humaine et de partage, où chacun sort de sa zone de confort.

INFOS PRATIQUES

À L'ENSISA À MULHOUSE WWW.CHALLENGEINDUSTRIEMULHOUSE.CAMP DU VE.29/03 AU SA.30/03 - 20/60€

PORTES OUVERTES CCI CAMPUS ALSACE:

Alternance et formations courtes

CCI Campus Alsace, le centre de formation de la CCI Alsace Eurométropole, ouvre ses portes à Strasbourg et Colmar le 2 février, et à Mulhouse le 2 mars.

Ces deux événements s'adressent aussi bien aux étudiants et lycéens qu'aux salariés, demandeurs d'emplois, dirigeants et créateurs d'entreprises. Les Portes Ouvertes de CCI Campus Alsace permettent à chacun de découvrir les différentes formations diplômantes en alternance jusqu'à Bac+5, mais aussi l'offre de 400 formations courtes en informatique, web, fonctions support, marketing, management, comptabilité, langues, RH, finances... Ce sera aussi l'occasion de visiter les locaux et d'échanger avec les équipes pédagogiques et d'anciens étudiants.



CCI Campus Alsace invite également ses visiteurs à participer gratuitement à des ateliers: du coaching pro pour préparer ses futurs entretiens de sélection, du conseil en image pour révéler son look, et aussi un atelier photo pour le CV avec la présence d'un photographe réalisant des portraits pour CV et profil sur les réseaux sociaux. De quoi maximiser ses chances d'intégrer le centre.

INFOS PRATIQUES

CCI CAMPUS ALSACE
03 68 67 20 00 - WWW.CCICAMPUS.FR
PORTES OUVERTES: LE 2/02 AUX
CENTRES DE STRASBOURG (234,
AVENUE DE COLMAR) ET COLMAR (4,
RUE DU RHIN) ET LE 2/03 À MULHOUSE
(15, RUE DES FRÈRES LUMIÈRE)

© Yves Trotzie

IRIS CONSULTANTS:

Trouvez votre voie avec des pros du recrutement

Le cabinet Iris développe de nombreux services liés aux ressources humaines, aussi bien pour les entreprises que pour les jeunes gens en pleine (ré)orientation.

Le cabinet de recrutement Iris à Vieux-Thann, c'est vingt années d'expérience en la matière. Celui-ci propose en parallèle plusieurs services distincts liés aux ressources humaines. « On peut dire que je suis une chasseuse de tête! Le cabinet cherche des profils avec des compétences très spécifiques. On travaille pour des entreprises du territoire, de Strasbourg jusqu'à Besançon, souvent dans l'industrie, le transport ou la promotion immobilière », explique Marie Parrent. L'une des autres missions du cabinet : son nouveau service de conseil en (ré)



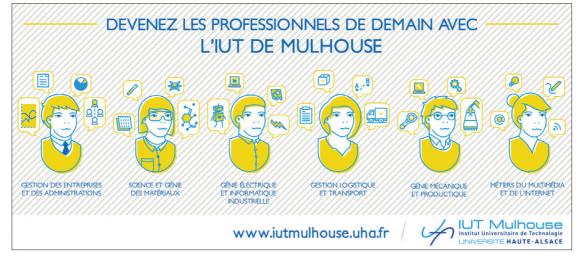
orientation, principalement pour les jeunes en Troisième ou en Terminale, sur réservation. « Les jeunes ne sont pas toujours bien orientés : on constate qu'il y a un décalage entre les formations qu'ils suivent et le besoin réel des entreprises. Avec la connaissance que nous avons du terrain, nous leur proposons un entretien, suivi de plusieurs tests de personnalité afin qu'ils puissent découvrir quels métiers pourraient leur correspondre. Il est important

de prendre en compte leur personnalité, leurs objectifs, et leurs méthodes d'apprentissage... Les jeunes d'aujourd'hui sont les cadres de demain, il ne faut pas l'oublier. » Des solutions locales existent pour vous bâtir un avenir solide!

INFOS PRATIQUES

IRIS, RUE GUTENBERG À VIEUX-THANN 03 89 76 04 65 WWW.IRIS-CONSULTANTS.FR





LE CNAM EN GRAND-EST:

Une offre de formation adaptée à tous les publics

Le Cnam (Conservatoire national des arts et métiers) est un grand établissement d'enseignement supérieur dédié à la formation des adultes qui s'adresse à tous : jeunes en poursuite d'études via l'alternance, salariés ou demandeurs d'emploi désireux de se reconvertir...



Le Cnam est un grand établissement public d'enseignement supérieur et de recherche. Acteur majeur de la formation professionnelle continue, il s'adresse principalement à un public adulte souhaitant actualiser ses connaissances, développer ses compétences et acquérir une certification ou un diplôme. Il propose des modalités de formation adaptées aux contraintes de chacun.

L'alternance pour les jeunes, la formation continue pour les salariés

À Mulhouse, le Cnam propose aux jeunes issus de BTS ou de DUT de poursuivre leur parcours en alternance dans les filières commerce marketing (licence, master), gestion (licence et titre niveau II) et RH (licence et titre niveau II).

Les salariés, quant à eux, ont la possibilité de se former pour se maintenir en emploi, accéder à un poste à responsabilité ou s'orienter vers une nouvelle activité. Pour ce faire, ils peuvent opter pour les cours du soir et du samedi matin ou pour la formation à distance.

Enfin, des formations courtes, à visée professionnelle, sont désormais proposées aux demandeurs d'emploi. En 2019, deux certificats sont d'ores et déjà annoncés : Assistant PME/PMI fin avril et Gestionnaire de paie à l'automne.

Par ailleurs le Centre de Mulhouse va prochainement déménager dans les nouveaux locaux de KMØ, à la Fonderie à Mulhouse. Une véritable petite révolution, pour être au plus près des innovations technologiques de la ville.

INFOS PRATIQUES

CNAM - CENTRE DE MULHOUSE, RUE ALFRED WERNER À MULHOUSE (ET PROCHAINEMENT AU KMO) 03 89 42 67 09 MULHOUSE@CNAM-GRANDEST.FR WWW.CNAM-GRANDEST.FR

Le Serfa : se former tout au long de sa carrière

Le Serfa est un organisme de formation professionnelle continue adossé à l'Université de Haute-Alsace.



Le Serfa accueille environ 1 800 stagiaires adultes chaque année, venus de tous les horizons, afin de se former dans leur domaine professionnel ou d'acquérir de nouvelles compétences.

Plus d'une centaine de formations différentes y sont dispensées, de la gestion jusqu'à la chimie, en passant par le management ou encore la mécanique industrielle, les ressources humaines, la communication, l'informatique et le web... L'organisme étant adossé à l'université, la majorité des formations y est diplômante, même si des possibilités de formations courtes de quelques jours existent. Voir l'interview réalisée avec José Martins, directeur du Serfa, dans les premières pages du JDS Formation.

INFOS PRATIQUES

LE SERFA, RUE DES FRÈRES LUMIÈRE À MULHOUSE 03 89 33 65 00 - WWW.SERFA.FR

Le 34 à Mulhouse : le réflexe coworking

L'espace de coworking Le 34, au sein du Technopole de Mulhouse, propose des solutions flexibles pour vos projets.



L'espace de coworking Le 34, c'est un ensemble de solutions flexibles dédiées aux entrepreneurs, salariés ou porteurs de projets. Le lieu dispose de multiples espaces de travail lumineux, modernes et connectés et différents services indispensables (internet, photocopieur, parking gratuit...).

Cet espace peut notamment être utile aux personnes qui démarrent un projet professionnel et qui n'ont pas encore de local dédié, aux auto-entrepreneurs qui n'ont pas envie de travailler à la maison, aux professionnels nomades, etc. Avantage secondaire du coworking : les échanges de bonnes pratiques et la convivialité entre utilisateurs de l'espace. Et tous les 1ers vendredis du mois, c'est Free-Day! Venez rencontrer d'autres coworkers et tester l'espace. Votre première réservation est offerte ce jour-là. Pas mal!

INFOS PRATIOUES

LE TECHNOPOLE, RUE MARC SEGUIN À MULHOUSE - 03 89 32 76 76 J.BERTHOD@TECHNOPOLE-MULHOUSE.COM VISITE VIRTUELLE À 360°: WWW.TECHNOPOLE-MULHOUSE.COM





FONDATION DU DIACONAT:

Devenir aide-soignant(e)

La Fondation de la maison du Diaconat de Mulhouse forme chaque année plus de 1000 personnes en Alsace.

La formation fait partie des quatre axes de développement de la Fondation privée du Diaconat. Elle gère 18 établissements en Alsace dont la Clinique du Diaconat-Roosevelt à Mulhouse, l'Hôpital du Neuenberg à Ingwiller et l'Hôpital Albert Schweitzer à Colmar. Depuis 1960, la Clinique du Diaconat-Roosevelt forme des aides-soignants au sein de son institut.

Le développement de la Fondation ces dix dernières années s'est accompagné d'une évolution de son offre de formation, qui s'est renforcée en 2016 avec l'intégration de l'Institut de Formation du Diaconat Centre-Alsace basé à Colmar. Plusieurs



diplômes des secteurs sanitaire, social et de la petite enfance sont proposés en formation initiale, mais aussi par le biais de la Validation des Acquis par l'Expérience (VAE) ou en formation partielle. Les formations: Auxiliaire de puériculture (AP), Accompagnant Éducatif et Social (AES) et bientôt Aide-Soignant (AS) par la voie de l'apprentissage, en partenariat avec le CFA médicosocial d'Alsace, seront accessibles. Capables d'intervenir au plus près

des équipes de soins pour des formations en inter-établissements ou en intra-établissements, les instituts de formation de la Fondation de la maison du Diaconat de Mulhouse se positionnent comme des acteurs majeurs de la formation sanitaire et médico-sociale en Alsace.

INFOS PRATIQUES

FONDATION DU DIACONAT WWW.DIACONAT-FORMATION.FR

UNIVERSITÉ DE STRASBOURG:

Faire valider ses acquis!

Le dispositif de Validation des Acquis de l'Expérience permet de certifier par un diplôme les compétences et expériences.

La cellule VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) de l'Université de Strasbourg vous guide tout au long de votre démarche. Quel en est le principe ? La VAE est un dispositif qui considère que l'expérience permet d'acquérir des compétences et des connaissances et qu'elle constitue une autre voie d'accès au diplôme, au même titre que les formations initiale ou continue. Accessible à tout public, il faut cependant justifier d'une activité en rapport avec les compétences et connaissances développées par le diplôme visé d'une durée cumulée d'au moins un an La démarche



à suivre : il est nécessaire d'identifier le diplôme le plus en lien avec son expérience et son projet. Tous les diplômes dispensés à l'Université de Strasbourg sont éligibles à la démarche VAE, du DUT jusqu'au Doctorat : santé, sciences, technologies, droits, économie, lettres, langues... Ensuite, vous êtes invités à vous inscrire à une réunion d'information (infos sur le site web : sfc.unistra.fr) et à constituer un dossier de recevabilité-faisabilité. Dans un second temps, un accompagnement de la cellule VAE est proposé.

INFOS PRATIQUES

CELLULE VAE, UNIVERSITE DE STRASBOURG - 03 68 85 86 00 HTTPS://WWW.SFC.UNISTRA.FR/ CELLULE-VAE



INSTITUTS DE FORMATION







OUVERTURE DES INSCRIPTIONS AUX CONCOURS

Institut de Formation
Diaconat-Roosevelt

Aide-Soignant 3 juin 2019 Institut de Formation Diaconat Centre-Alsace

Accompagnant Éducatif et Social 21 janvier 2019

> Auxiliaire de Puériculture 4 février 2019

> > Aide-Soignant 3 juin 2019

Institut de Formation
Neuenberg

Accompagnant Éducatif et Social 3 décembre 2018

> Aide-Soignant 3 juin 2019

www.diaconat-formation.fr

Construire Formation Continue et développer Université de Strasbourg Vos compétences de demain

Employeur, salarié, demandeur d'emploi...

900 formations compatibles avec votre activité

Retrouvez nous au Salon Formation Emploi Alsace les 25 et 26 janvier 2019 de 9h à 18h - Parc Expo de Colmar

L'offre la plus complète de France

INSCRIPTIONS POSSIBLES TOUTE L'ANNÉE

sfc.unistra.fr

L'ISSM et le CFEJE deviennent l'Ecole supérieure de praxis sociale

L'ISSM et le CFEJE deviennent l'Ecole supérieure de praxis sociale, une nouvelle école de formation aux métiers de l'intervention sociale.



Les métiers éducatifs et sociaux présentent de nombreux intérêts : ce sont des métiers de contact et de relation, qui s'exercent dans des contextes et des lieux très variés, auprès de divers publics. Ils apportent une réelle utilité sociale puisqu'ils peuvent se définir par l'accompagnement de personnes vulnérables vers plus d'autonomie - adultes et jeunes, et enfants de 0 à 7 ans.

Les débouchés pros sont nombreux, permettant aux jeunes professionnels de trouver des emplois qui répondent à leur projet. L'Ecole supérieure de praxis sociale forment aux trois métiers : Educateur spécialisé, Educateur de ieunes enfants et Assistants de service social. Ces formations sont reconnues au grade Licence (Bac +3), elles se déroulent en alternance et apprentissage. Elles s'appuient sur des dynamiques locales et internationales, offrant la possibilité aux étudiants de réaliser des stages à l'étranger. Portes ouvertes le 30 janvier.

INFOS PRATIQUES

ÉCOLE SUPÉRIEURE DE PRAXIS SOCIALE À MULHOUSE 03 89 33 20 00 - WWW.ISSM.ASSO.FR

L'Ofepal : santé et petite enfance

L'Ofepal à Wittenheim, prépare aux CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance et aux métiers du domaine sanitaire et social. Nouveau, une prépa au concours de la Police et de la Gendarmerie.



L'Ofepal propose une formation aux personnes souhaitant décrocher un CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance, ainsi qu'une formation préparant aux métiers dans le domaine sanitaire et social, avec des modules spécifiques à chaque formation préparatoire. « La formation préparatoire au CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance concerne aussi bien des jeunes qui sortent des études et veulent se lancer dans cette voie-là que des adultes en reconversion », explique Sandra Gunkel-Dreyfus, adjointe de direction. « 180h de cours et 560h de stage, démarrage mi septembre 2019. À la fin, nos stagiaires passent le CAP en candidat libre ».

Nouveau en 2019 : l'Ofepal propose une préparation au concours de la Police et de la Gendarmerie. Portes ouvertes pour se renseigner : le samedi 23 mars de 9h à 13h et le vendredi 24 mai de 17h à 20h

INFOS PRATIQUES

AU LYCÉE PRIVÉ DON BOSCO À WITTENHEIM - 03 89 52 62 25 WWW.0FEPAL.EU

Pôlétamine : accompagner l'évolution des métiers

Pôlétamine est un institut de formation privé spécialisé dans le médico-social et les divers métiers de l'entreprise, situé à Altkirch.



Les spécialités de l'institut : la formation continue, l'accompagnement et coaching, principalement dans les métiers du médico-social & sanitaire et des entreprises. En effet, les Maisons de retraite, Ehpad et les associations d'aide à domicile ont besoin de nombreuses compétences pour répondre au bien-être de la personne prise en charge. Pôlétamine, avec son équipe de consultants, accompagne les professionnels dans leur démarche de prise en charge des personnes.

Nouveautés 2019 : Master 1 et 2 « Situation de Handicap — Education inclusive » ; Master 1 et 2 « Droit de la Santé » ; Master 1 et 2 « Administration en Entreprise » ; ou encore le Master 1 et 2 « Economie Sociale et Solidaire », où les apprenants planchent sur la conduite de projets de politiques publiques territorialisées et sur la promotion des expériences dans les domaines de l'action humanitaire, du développement durable et du commerce équitable.

INFOS PRATIQUES

PÔLÉTAMINE, QUARTIER PLESSIER À ALTKIRCH – 03 89 40 17 44 WWW.POLETAMINE-FORMATION.FR

Multiplier ses compétences avec l'U.P.

L'Université Populaire propose depuis de nombreuses années des formations de qualité dans de très nombreux domaines.



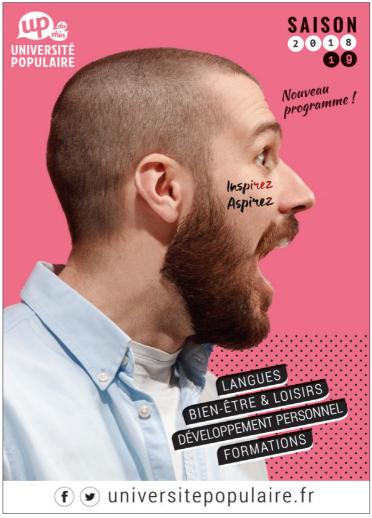
Le programme de l'Université Populaire est riche puisqu'il compte 15 langues enseignées : avec notamment l'anglais, l'allemand, l'espagnol ou l'italien, mais aussi le chinois, le russe, l'arabe... Les formules sont au choix : cours hebdomadaires, cursus intensif sur une semaine ou encore cours sur mesure seul ou en petit groupe.

On y trouve également des propositions diverses et variées en développement personnel et professionnel, qui ont pour vocation d'améliorer la vie au travail, le savoir-être et le quotidien dans sa globalité: communication, expression, remise à niveau, scolaire... On compte environ 2000 activités du nord au sud de l'Alsace! Retrouvez le programme complet sur universitepopulaire.fr. Venez aussi rencontrer l'équipe lors de la Journée des Carrières et des Formations au Parc des Expositions de Mulhouse, le samedi 19 janvier.

INFOS PRATIQUES

WWW.UNIVERSITEPOPULAIRE.FR PRÉSENCE À LA JOURNÉE DES CARRIÈRES AU PARC EXPO DE MULHOUSE LE SA.19/01







GRETA SUD ALSACE:

Les "CAIC", des professionnels de la chimie

Le Greta Sud Alsace accueille chaque année des adultes en reconversion pour les préparer à des diplômes de l'Éducation Nationale dans de nombreuses filières. On est passé au Pôle Chimie pour rencontrer les fameux..."CAIC".



Une nouveauté au lycée Lavoisier

Ce lycée du centre mulhousien spécialisé notamment dans la filière des Sciences de Laboratoire et de la Chimie propose des parcours scolaires : le Baccalauréat Sciences et Technologies de Laboratoire; mais aussi le Bac Pro PCEPC (Procédés de la chimie, de l'eau et des papiers cartons) et des BTS Métiers de la Chimie et Pilotage de Procédés. Le lycée Lavoisier à Mulhouse, avec le Greta Sud Alsace, a ouvert cette année une nouvelle formation qualifiante pour adultes : le Titre professionnel de Conducteur d'Appareils de l'Industrie Chimique. Les "CAIC"!

La chimie, un secteur économique important en Alsace

Des stagiaires ont été sélectionnés pour bénéficier de ce potentiel unique en Alsace. Ces candidats inscrits dans une démarche de reconversion professionnelle ont pour objectif d'acquérir de nouvelles compétences qu'ils pourront mettre en œuvre au sein d'une unité de production de la branche chimie. Appelés à assurer la surveillance et la conduite du cycle de fabrication de produits chimiques, les CAIC devront œuvrer selon un programme défini dans le respect des normes de qualité, d'hygiène, de sûreté, de sécurité et d'environnement définies par l'entreprise. Destinés à devenir opérateurs de fabrication ou de production, ou conducteurs d'appareils de fabrication ou encore conducteurs de ligne de fabrication, nos futurs CAIC pourront postuler dans des secteurs aussi variés qu'intéressants, dans les domaines de la chimie, la pétrochimie, la pharmacie, l'agro-alimentaire, la brasserie, la cosmétique, la plasturgie, les papiers cartons, le textile...

Inscrit dans le programme régional de formation, cette formation de niveau 5 est financée par la Région Grand Est. Cette adaptation de l'offre de formation a pour finalité la rencontre entre des entreprises à la recherche de compétences et des individus à la recherche d'emploi. Cette formation de 8 mois accueille 8 demandeurs d'emploi, dont 5 personnes issues d'une remise à niveau dans les métiers de l'industrie en partenariat avec le Pôle Formation du CFAI. Des places supplémentaires pourraient être créées courant 2019.

INFOS PRATIQUES

GRETA SUD ALSACE - 03 89 43 16 17 marie-anne.bissinger@ac-strasbourg.fr LYCEE LAVOISIER - 03 89 59 61 75 sabine.mankour@ac-strasbourg.fr

Azziz, 34 ans

Votre parcours ? J'ai fait beaucoup d'intérim dans les industries automobiles et textiles des environs : un vrai Mulhousien ! (rires) J'ai toujours été à l'aise avec les maths... alors la chimie, je me suis dit pourquoi pas. Grâce au Greta, j'ai suivi une remise à niveau de mes connaissances et j'ai intégré la formation CAIC en octobre.

Qu'est-ce qui vous séduit dans ce secteur très particulier de la chimie ? Il y a du travail derrière, avec des salaires intéressants. Et pas besoin d'aller jusqu'en Suisse pour trouver des jolis postes. Obtenir un diplôme, c'est important pour se stabiliser. Je veux aussi profiter de ma famille... avec l'intérim, c'était souvent compliqué.

Pascal, 35 ans

Votre parcours ? J'ai travaillé 15 ans dans une imprimerie, puis mon contrat s'est arrêté. En Troisième, mon premier vœu d'orientation, c'était d'aller en chimie! 20 ans plus tard, j'ai décidé de revenir à mes premières amours, en quelque sorte. Cette formation CAIC, c'est un vrai plaisir.

Comment envisagez-vous la suite de votre parcours ?

Ça me plaît vraiment. Je me rends compte que je pourrais aller plus loin. Je pense donc à continuer les études et passer les niveaux supérieurs. Je me vois bien travailler dans l'agro-alimentaire. C'est une deuxième vie qui commence.



Greta Centre Alsace:

- BTS Conception des processus de réalisation de produits
- BTS Maintenance des systèmes Fibre optique
- · Bac professionnel des équipements industriels

DU CAP AU BTS

- Diplômantes
- Certifiantes
- Qualifiantes

Greta Sud Alsace:

- Remise à niveau dans les métiers de l'industrie
- BTS Contrôle Industriel Régulation Automatique
- Conducteur(trice) d'Appareils de l'Industrie Chimique
- Conducteur d'installations et de machines automatisées
- Monteur qualifié d'équipements industriels





L'IUT de Mulhouse : les pros de demain

L'IUT, précurseur sur l'alternance, s'adapte sans cesse aux besoins socio-économiques du marché du travail.



L'IUT de Mulhouse vous propose 6 DUT et 10 Licences Pro différentes - de la Gestion des entreprises et des administrations (GEA) aux Métiers du Multimédia et du Web (MMI) en passant par la Mécanique et la Productique... La philosophie maison est la valorisation de l'apprentissage : l'IUT de Mulhouse a été le premier établissement a avoir développé la formation par alternance en France en 1990! Les cours sont dispensés par des intervenants professionnels dès le DUT et les diverses formations sont adaptées aux besoins des entreprises et donc en constante évolution. Vie étudiante très dynamique.

INFOS PRATIQUES

IUT DE MULHOUSE 03 89 33 74 00 WWW.IUTMULHOUSE.UHA.FR

HEAR Mulhouse, l'art et la manière

Vous vous sentez plutôt l'âme d'un(e) artiste? Ce qui vous plaît, c'est le dessin, la couleur, le tissu, le graphisme?



La HEAR, ou Haute École des Arts du Rhin, se divise en deux sites, Strasbourg et Mulhouse, avec leurs spécialités propres. À Mulhouse, l'école est centrée sur l'Art, le Design et le Design Textile. On y prépare deux niveaux de diplôme : un Bac+3, le DNAP (Diplôme National d'Arts Plastiques) et un Bac+5, le DNSEP (Diplôme National Supérieur d'Expression Plastique). En première année, tous les étudiants ont droit à un cursus généraliste sur l'art et ses fondamentaux. Ce n'est qu'ensuite que les étudiants se décident sur une spécialité, en Design ou en Design Textile, la grande spécialité mulhousienne.

INFOS PRATIQUES

LA HEAR MULHOUSE 03 69 76 61 00 - WWW.HEAR.FR PORTES OUVERTES : VE.25 ET SA.26/01

CCI Campus : nouvelle école de management

Le CCI Campus Alsace ouvre sur son site mulhousien une nouvelle école de management, l'IFAG.



CCI Campus Alsace ouvre sur son site mulhousien une nouvelle école de management ! Entièrement tournée vers l'entreprenariat, elle propose deux formations en alternance : le Bachelor (Bac+3) Responsable Opérationnel d'Activité ; et le Master (Bac+5) Manager d'Entre-

Reconnu par l'Etat et les entreprises, ce parcours diplômant est intégré au réseau national IFAG, déjà présent dans 18 villes en France dont Paris, Lille, Lyon et Toulouse. La prochaine rentrée est prévue pour septembre 2019.

prendre ou de Centre de Profit.

INFOS PRATIQUES

CCI CAMPUS MULHOUSE, RUE DES FRÈRES LUMIÈRE - 03 68 67 20 00 WWW.CCICAMPUS.FR



DÉCOUVRIR LES MÉTIERS

de l'industrie pharmaceutique

Le Groupe IMT forme des jeunes, des demandeurs d'emploi et des salariés aux professions des industries de la santé et du bien-être. Retrouvez-le au Salon Formation Emploi Alsace de Colmar les 25 et 26 janvier.



Créé en 1980, le Groupe IMT est devenu l'un des pôles les plus importants en France dans le domaine de la formation aux professions des industries de la santé et du bien-être. Avec plus de quarante formateurs permanents issus du monde industriel et un réseau de partenaires professionnels, l'IMT couvre l'ensemble des métiers de production des industries de santé et de bien-être, ainsi que les fonctions supports : management, contrôle qualité, logistique, maintenance...

En apprentissage

Le groupe est national mais propose cependant deux formations diplômantes et qualifiantes en Alsace : Technicien en Pharmacie et Cosmétique Industrielles - accessible avant le Bac en poche ; et Technicien Supérieur en Pharmacie et Cosmétique Industrielles à partir de Bac+2. L'IMT travaille avec des laboratoires

pharmaceutiques et cosmétiques du Grand Est et permet de préparer les diplômes en contrat d'apprentissage. L'IMT annonce un taux de placement de ses étudiants supérieur à 95% à l'issue de la formation. Très concrètement, il s'agit de vous rendre un mois dans le CFA de l'IMT basé à Tours où vous êtes logé et en partie défrayé pour le déplacement, en plus de votre rémunération. Puis de revenir deux mois dans une entreprise en Alsace (ou n'importe où en France si vous le souhaitez) puisque le groupe IMT possède un partenariat avec de nombreuses entreprises locales du secteur.

INFOS PRATIQUES

GROUPE IMT

WWW.GROUPE-IMT.COM INFOS: STAND AU SALON RÉGIONAL FORMATION EMPLOI AU PARC EXPO DE COLMAR LES VE.25 ET SA.26/01



ALSACIENS RECRUTENT

Le Groupe IMT vous forme sur les métiers de la production

Recrutement à partir du bac (scientifique ou technique)

d'apprentissage de 2 ans



L'INDUSTRIE RECRUTE EN ALTERNANCE :

Le Pôle Formation Alsace vous forme

Avec l'évolution des technologies et la modernisation des équipements dans le secteur de l'industrie, les entreprises recherchent du personnel qualifié. Pour répondre à cet objectif, le Pôle Formation Alsace (CFAI Alsace) forme des apprenants de 15 à 30 ans aux métiers techniques de l'industrie par alternance, du CAP au diplôme d'Ingénieur.



Avec 90% d'insertion professionnelle, les formations proposées par le CFAI Alsace offrent de véritables perspectives d'emploi aux jeunes et permettent aux entreprises de former et recruter des collaborateurs qualifiés. Plus de 1350 apprenants, en partenariat avec 600 entreprises, sont formés chaque année sur les quatre sites présents en Alsace (Colmar, Mulhouse, Reichshoffen et Strasbourg).

33 formations en alternance de tous niveaux

De nombreuses formations diplômantes sont proposées dans les domaines de la maintenance industrielle, l'usinage et la mécanique, la chaudronnerie, l'informatique, la robotique et l'automatisme, la performance industrielle ou encore l'électrotechnique et l'énergie. Basée sur l'action, la pédagogie du

Pôle formation permet de responsabiliser les apprenants, de développer leur créativité ainsi que leur autonomie.

La pédagogie est centrée sur : l'acquisition des compétences en situation quasi-réelle ; le "faire" pour comprendre et apprendre ; des situations d'apprentissage variées (individuelle, collective, présentiel, à distance) ; l'utilisation d'îlots de formation individualisée. Les formateurs sont issus du milieu industriel et économique, et sont des experts dans chaque domaine d'activité. Portes ouvertes le samedi 2 février à Colmar et Mulhouse.

INFOS PRATIQUES

WWW.FORMATION-INDUSTRIES-ALSACE.FR - 03 89 46 89 97 PORTES OUVERTES DE 9H À 16H: LE SA.2/02 DANS LES CENTRES DE COLMAR ET MULHOUSE

Université de Haute Alsace : incontournable

Que vous soyez étudiant en fac, école d'ingénieurs ou IUT, différentes manières d'apprendre vous sont proposées au sein de l'UHA, sur ses cinq campus haut-rhinois.



L'Université de Haute-Alsace réunit plusieurs composantes. Parmi celles-ci, on retrouve 4 facultés, 2 écoles d'ingénieurs et 2 IUT, répartis entre Mulhouse et Colmar : Ecole Nationale Supérieure de Chimie, Ecole Nationale Supérieure d'Ingénieurs, Fac de lettres, IUT de Colmar et de Mulhouse, Faculté des Sciences Economiques, etc. Ainsi, cinq grands champs généraux sont couverts par l'université : Interculturalité ; Droit, politique et société; Gestion; Sciences et développement durable; Numérique et industrie du futur.

9000 étudiants fréquentent l'UHA chaque année. Les portes ouvertes se dérouleront le samedi 2 mars prochain. Le Learning Center de l'UHA ouvrira ses portes prochainement sur le campus Illberg.

INFOS PRATIQUES

UNIVERSITÉ DE HAUTE ALSACE 5 CAMPUS À MULHOUSE ET À COLMAR WWW.UHA.FR PORTES OUVERTES : LE 2/03



CFAI Alsace

du CAP à l'INGÉNIEUR







Informatique & Réseaux Automatisme, Robotique

Organisation

& Performance Industrielle

_/ Electrotechnique ∰ & Energie

PORTES OUVERTES DE 9H A 16H

Samedi 26 janvier 2019 Centre de Reichshoffen

Samedi 2 février 2019

Centre de Colmar, Mulhouse et Strasbourg

FORUMS DE L'ALTERNANCE DE 9H A 13H En présence des entreprises

Samedi 23 mars 2019

Centres de Mulhouse - Strasbourg

Samedi 30 mars 2019

Centres de Colmar et Reichshoffen

NOS CENTRES COLMAR 31 rue des Jardins

MULHOUSE

22 rue du 57ème RT

REICHSHOFFEN 6 Route de Strasbourg STRASBOURG

6 rue Ettore Bugatti à Eckbolsheim

INFORMATIONS

Bas-Rhin: 03 88 37 22 04 Haut-Rhin: 03 89 46 89 97 info@formation-industries-alsace.fr

formation-industries-alsace.fr







LE TABLEAU DES ÉCOLES

Et le jour où elles organisent leurs portes ouvertes

Nous vous proposons un listing non-exhaustif d'écoles et de centres de formations en Alsace et le jour où vous pourrez les visiter lors de leurs journées portes ouvertes.

L'AFPA

L'Agence nationale pour la foradultes, accueille et forme 20 000 actifs par an dans le Grand Est.

→ Rue de l'écluse à Mulhouse et J.Rey à Colmar **Portes Ouvertes:** Je.21/03, Je.20/06 et Je.26/09

CCI CAMPUS

Apprentis des CCI alsaciennes. Plusieurs sites en Alsace.

→ Rue du Rhin à Colmar et rue des Frères Lumière à Mulhouse www.ccicampus.fr
Portes Ouvertes:

Sa.2/02 à Colmar et Strasbourg Sa.2/03 à Mulhouse

CFAI ALSACE

Forme les jeunes aux métiers de l'industrie en apprentissage, du Bac Pro jusqu'au titre d'ingénieur.

→ Différents campus en Alsace www.formation-industries-alsace.fr Portes Ouvertes (9h-16h): Sa.26/01 : Reichshoffen Sa.2/02 : Colmar, Mulhouse, Strasbourg

En présence d'entreprises (9h-13h) Sa.23/03 : Mulhouse et Strasbourg Sa.30/03 : Colmar et Reichshoffen

CFAA & LYCÉE AGRICOLE:

La référence de l'enseignement et de la formation professionnelle agricole : du CAP au BTS en agriculture, viticulture, paysage, agro-alimentaire...

→ À Rouffach et à Wintzenheim 03 89 78 73 00 www.rouffach-wintzenheim.educagri.fr **Portes Ouvertes :** Sa.16/03 de 9h à 17h

LE CNAM

Le Conservatoire National des Arts et Métiers accompagne les actifs dans leurs projets de formation professionnelle supérieur<u>e</u>.

→ Rue Albert Camus à Mulhouse 03 89 42 67 09 - www.cnam-grandest.fr **Réunion d'information :** Sa.23/03 de 10h à 13h

LE GRETA

Organisme national spécialisé en conseil et analyse de parcours en formation continue. Tous types de profils.

→ Différents lieux dans le Haut-Rhin 03 89 43 16 17 www.greta-alsace.fr Pas de Portes Ouvertes mais présent

dans les établissements supports (Lavoisier, CFA, Roosevelt...)

L'ESTA BELFORT

L'École Supérieure des Technologies et des Affaires de Belfort. nierie d'Affaires.

→ Rue Frery à Belfort 03 84 54 53 53 - www.esta-groupe.fr Portes Ouvertes : Sa.2/02 de 10h à 14h Sa.16/03 de 10h à 16h

L'ESGM

Ecole Supérieure de Gestion Vente, Marketing, Management,

→ Avenue Clémenceau à Mulhouse 03 89 66 09 01 - www.esgmformation.com Portes Ouvertes : Sa.23/03 de 9h à 12h Me.27/03 de 14h à 18h

L'ISSM

L'ISSM (devient l'École Supédes métiers dans l'éducation et

→ Rue Schlumberger à Mulhouse 03 89 33 20 00 - www.issm-asso.fr Portes Ouvertes : Me.30/01 de 15h à 18h30

LE SERFA

Service de formation continue

→ Rue des Frères Lumière à Mulhouse 03 89 33 65 00 - www.serfa.fr **Portes Ouvertes:** Pas de Portes Ouvertes

L'UHA ET IUT

et Colmar 03 89 33 60 00 - www.uha.fr www.iutmulhouse.uha.fr

Portes Ouvertes: Sa.2/03

→ Différents campus à Mulhouse

L'UNISTRA

→ Différents campus à Strasbourg sfc.unistra.fr Portes Ouvertes: Sa.9/03

KEDI FORMATION

Kedi Formation est un organisme de formation dans des domaines divers : communication, commerce, gestion...

→ 25 allée Gluck à Mulhouse 03 89 33 91 07 - www.kedi.fr Portes Ouvertes : Date à déterminer, voir leur site internet

LA HEAR

Haute École des Arts du Rhin qui forme principalement à l'art plastique, à la musique et à la communication (design, communication graphique...)

→ Quai des Pêcheurs à Mulhouse 03 69 76 61 00 - www.hear.fr Portes Ouvertes : Ve.25/01 de 14h à 18h et Sa.26/01 de 10h à 18h

PRO FORMAT

Centre de formations initiales et par alternance, jusqu'à Bac +3 (commerce, gestion, finance, transport, métiers du sport...)

→ **Allée Gluck à Mulhouse**03 89 60 63 45 - www.pro-format.fr

LE CFEJE

Centre d'éducation de formation d'éducateurs de jeunes enfants, qui devient l'École Supérieure de Praxis sociale. Travailleur social, spécialiste de la petite enfance.

→ Avenue Kennedy à Mulhouse 03 89 42 65 16 www.cfeje-mulhouse.fr Portes Ouvertes : Me.3o/01 de 15h à 18h3o

L'OFEPAL

Organisme de formation de l'enseignement privé d'Alsace. Plusieurs établissements de Haguenau jusqu'à Mulhouse.

→ Don Bosco, Rue d'Ensisheim à Wittenheim 03 89 52 62 25 - www.ofepal.eu Portes Ouvertes : Sa.23/03 de 9h à 13h Ve.24/05 de 17h à 20h





PLUS DE 350 PROFESSIONNELS POUR RÉPONDRE À VOS QUESTIONS!



RENDEZ-VOUS SUR MULHOUSE-ALSACE.FR

JOURNÉE DES CARRIÈRES ET DES FORMATIONS

























