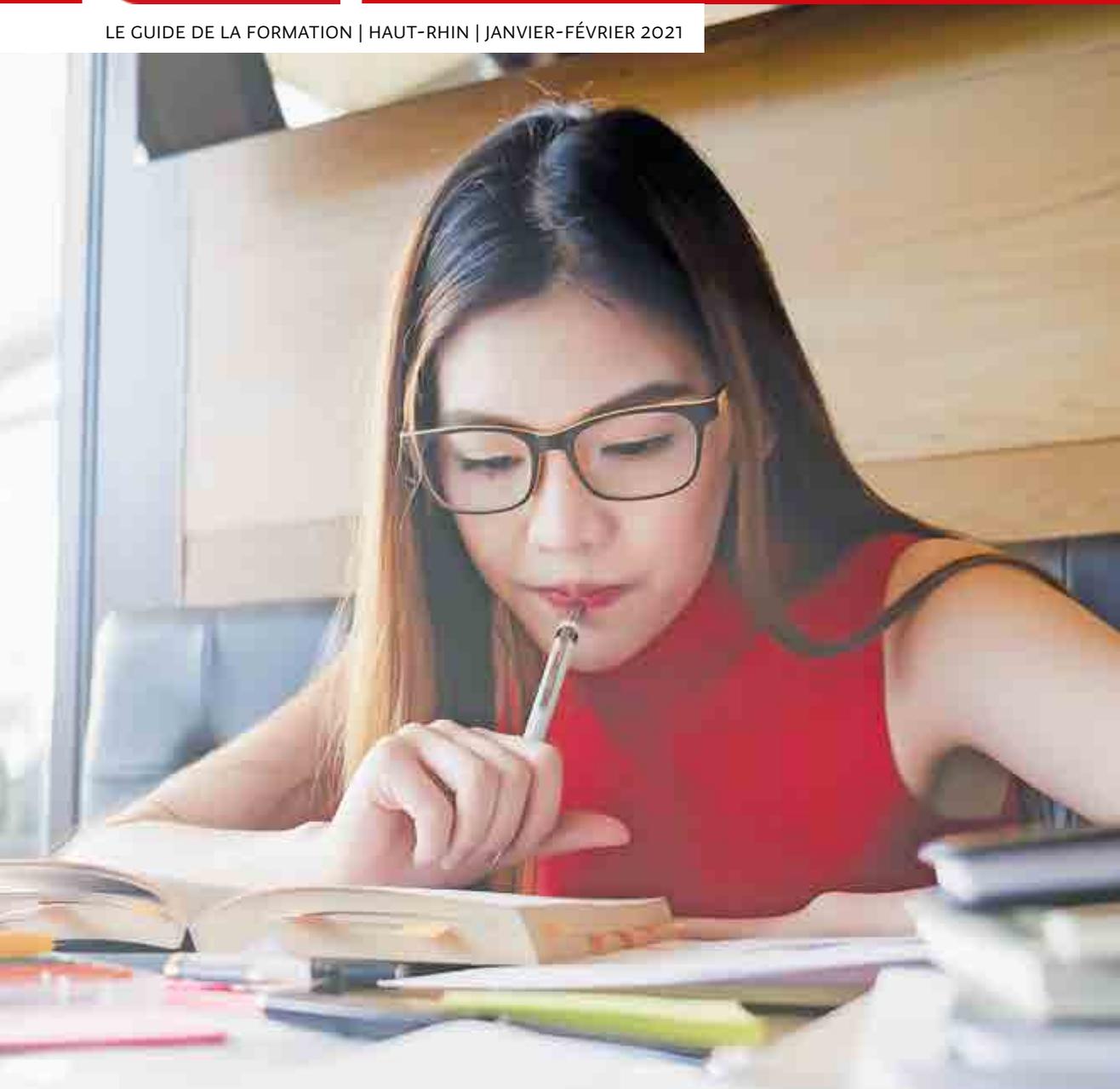




Formation

le guide Haut-Rhin 2021

LE GUIDE DE LA FORMATION | HAUT-RHIN | JANVIER-FÉVRIER 2021



Orientation : *s'assurer de faire les bons choix*

5 conseils
pour bien
faire son CV



Trouver un
métier avec
l'apprentissage



À lire dans le supplément :

3 Formation Initiale

8 Le contrat d'apprentissage

12 20 perles du Bac

20 Formation Continue

23 5 métiers qui recrutent en 2021

Mieux connaître son environnement

Nous vous présentons notre supplément spécial, entièrement consacré à la formation et à l'emploi en Alsace. Que vous soyez un adulte déjà inséré dans le monde professionnel, un étudiant ou un lycéen en quête de formations post-bac, nos articles et les témoignages de personnes en situation devraient vous aider à vous aiguiller et à y voir plus clair.

À lire notamment : nos conseils pour une orientation post-bac réussie, mais aussi des astuces pour un CV convaincant ! On s'attardera également sur les contrats d'apprentissage, très à la mode ces dernières années, mais aussi sur les secteurs qui recrutent en ce moment, malgré la crise liée au Covid-19.

Bonne lecture.

4



Orientation : faire les bons choix

6



Les portes ouvertes en ligne de l'UHA

8



La formation en apprentissage

22



5 conseils pour votre CV

JDS FORMATION

SUPLÉMENT DU JOURNAL
DES SPECTACLES

**N°337-338 - JANVIER-
FÉVRIER 2020**

28 rue François Spoerry
68100 Mulhouse
03 89 33 42 40 - info@jds.fr

Dépôt légal à parution - Impression CE
Éditeur : Info Région Édition,
Sàrl au capital de 20 000 €

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION :
Jean-Marc Henni

RÉDACTION :
Mike Obri

INFOGRAPHIE :
Hassina Merrouche
Bertrand Riehl

PUBLICITÉ : 03 89 33 42 40

COUVERTURE :
FREEPIK

TIRAGE MENSUEL ET DISTRIBUTION :
52 500 exemplaires
1100 points de diffusion
107 communes desservies

Le lycée Champagnat

Poursuit ses ouvertures de classes



Le Lycée Champagnat d'Issenheim poursuit sa politique d'ouvertures de classes avec l'arrivée de deux classes de Terminale.

En gardant à l'esprit les valeurs qui font la réputation de cet établissement : respect, politesse, discipline et travail, la volonté de ce lycée 4.0 est d'accompagner les élèves, entre autres, à gagner en autonomie et à construire leur avenir. En Seconde, diverses options sont proposées : Arts-plastiques, Espagnol, Sciences de l'Ingénieur... En Première, les spécialités Mathématiques, Physique-Chimie, Histoire-Géo, Géopolitique, Arts plastique ou encore "Monde Contemporain" sont enseignées.

Les aménagements horaires sont possibles pour faciliter la pratique d'activités sportives, en partenariat avec certains clubs (natation, badminton, gym, tennis, handball, football...) mais aussi la pratique d'activités musicales et artistiques.

Le lycée est résolument tourné vers le numérique, un "lycée 4.0", avec fourniture d'ordinateurs et utilisation d'iPad dès la 6ème.

→ **Institution Champagnat à Issenheim**

03 89 76 86 61

www.maristes-champagnat68.fr



NOUVEAUTÉ 2021: ouverture de 2 classes de **TERMINALE**

Nouveaux usages pédagogiques avec un établissement résolument tourné vers le numérique

Collège :

Classes bilingues, anglais approfondi, latin, grec.

Lycée

Seconde : options LV3 espagnol, arts plastiques, sciences de l'Ingénieur, anglais approfondi.

Première : spécialités maths, physique-chimie, SVT, histoire-géo/géopolitique, SES, anglais, monde contemporain, arts plastiques.

Terminale : en fonction de la demande.

Spécificités de l'établissement

Développement du numérique : iPad à partir de la 6^e (développement aux autres niveaux par la suite), lycée 4.0 (ordinateurs fournis par la Région Grand Est).

"Classes sportives" (équitation, natation, ski alpin, badminton, gymnastique, tennis, VTT/BMX, escrime, handball, football) et **"musicales et artistiques"**.



1 rue Saint Marcellin Champagnat
68500 ISSENHEIM

www.maristes-champagnat68.com

03 89 76 86 61

Orientation : faites vos choix !

Les astuces d'une pro de l'orientation

Lorsqu'on est encore collégien ou lycéen, pas évident de savoir vers quel cursus s'orienter... Certains envisagent alors de suivre les filières les plus populaires, dans des domaines censés échapper à la crise. Existe-t-il une méthode pour faire les bons choix ? On a posé la question à Magaly Zatti, coach certifiée spécialiste des enfants et des adolescents.



Tout le monde a été confronté au délicat problème de l'orientation à un moment de sa vie, pour soi-même et/ou ses enfants... Comment ne pas se tromper et faire les bons choix ? Où trouver les bonnes informations ? Elèves et parents peuvent parfois se sentir un peu perdus face à l'infinité de choix possibles et à la complexité du système éducatif, sans cesse en train de se réformer. On aura dans un coin de la tête ces quelques mots de Michel Houellebecq, qui écrit : « *La vie professionnelle n'est qu'un lent et progressif enlèvement* » - à chacun, donc, de s'en tirer mieux qu'initialement prophétisé par l'écrivain.

Pour les jeunes gens, en premier lieu, il faut faire appel au CIO, centre

d'information et d'orientation, un service public gratuit dans lequel toute personne qui a besoin de conseils sur l'orientation peut être accompagnée. Les collégiens et lycéens n'ayant pas d'idées sur la suite de leur parcours ou qui hésitent ; des étudiants qui souhaitent se réorienter dans le supérieur ; et même des adultes en recherche de formation ou en reconversion.

"Connais toi toi-même"

« *Les jeunes que je croise manquent parfois de confiance en eux. De même, ils ont une connaissance limitée de certains métiers, ce qui est bien compréhensible. Mieux se*

connaître soi-même tout en ayant une idée de ses capacités doit permettre au jeune de se projeter dans l'avenir avec plus de confiance et de réalisme. Savoir décrire sa personnalité, y mettre des mots : cela aide à expliquer ses choix et sa motivation ! Et ça peut servir plus tard lors d'entretiens de sélection, par exemple », détaille Magaly Zatti, coach spécialisée en orientation post-bac chez Coaching Magaly à Dannemarie.

Anticiper et ne pas choisir en dernière minute

« *Choisir d'une orientation à 13 ans, ce n'est pas quelque chose qui est définitif, même si parfois, il y a un discours global qui peut faire croire le contraire. J'échange régulièrement avec des jeunes gens qui rêvent de faire telles ou telles études, mais qui sont contrariés par les désirs de leurs parents, ou parfois par leurs professeurs* », ajoute notre coach. « *Intégrer une filière qui fait envie au jeune va le motiver tout naturellement à améliorer ses résultats scolaires* ».

Ainsi, ne dit-on pas que la réussite professionnelle ou dans les études est d'autant plus grande que son environnement de travail correspond à qui on est, et à ce que l'on aime réellement faire...



4 astuces simples

- **Être capable d'identifier ses talents et ses faiblesses. Avoir des solutions éventuelles pour pallier à ces faiblesses.**
- **Trouver les métiers qui vous motivent et correspondent à votre personnalité.**
- **Définir les formations post-bac qui permettent d'accéder à ces métiers et identifier leurs conditions d'accès.**
- **Se souvenir qu'une orientation réussie est une orientation... choisie !**

L'une des clés d'une orientation réussie, c'est de savoir anticiper. Il faut éviter de choisir une formation en dernière minute, sinon gare aux regrets quelques mois plus tard. Malgré tout, même si l'on se rend compte que l'on a fait une erreur d'aiguillage, rien n'est perdu. Tout le monde a le droit à l'échec ! Une orientation manquée après le collège ou le lycée n'est pas catastrophique. Cela peut aussi permettre de se rendre compte de ce pour quoi on n'est absolument pas fait !

Des quiz pour cerner son profil

Des tests d'orientation simples et pratiques existent (dans les CIO, sur Onisep.fr, etc) et permettent de découvrir quel groupe d'intérêts répond à son profil. Ces quiz sont des révélateurs de compétences et d'atouts en terme de personnalité. Ils peuvent être d'une aide précieuse pour choisir des formations et des métiers en accord avec ses préférences, même si celles-ci sont parfois bien cachées... En harmonie avec soi, les chances de succès sont toujours multipliées. Alors, bon courage !

→ **Coaching Magaly à Dannemarie** - 06 36 02 78 37
www.coachingmagaly.com

→ **CIO Mulhouse, rue Coehorn à Mulhouse** - 03 89 33 33 66



Le p'tit test de personnalité *(fantaisiste)*

1 Face à un groupe de personnes...

- Vous adorez être le centre de l'attention.
- ✓ Vous aimez vous faire discret et écouter les autres.

2 Quand vous avez une décision importante à prendre...

- Vous tranchez et restez sur votre position "quoi qu'il en coûte".
- ✓ Vous parvenez rarement à décider par vous-même.

3 Le dimanche, vous préférez quoi ?

- ✓ Faire la grasse matinée, puis *binger* des séries sur Netflix.
- Prendre de l'avance sur vos devoirs/votre boulot.

4 Chez le boulanger...

- Vous demandez un pain au chocolat.
- ✓ Vous demandez une chocolatine.

5 Vous avez rendez-vous avec un ami.

- ✓ Vous arrivez en retard, parce que les meilleurs se font toujours attendre.
- Vous êtes à l'heure, c'est la moindre des choses.

6 Avez-vous le sens de l'écoute ?

- Ecouter, analyser, comprendre... ne vous demande pas d'efforts en particulier.
- ✓ Vous avez déjà assez de problèmes comme ça, alors écouter ceux des autres, hors de question.

7 Avec les outils numériques, vous êtes plutôt ?

- Photoshop, référencement, pas de souci, un vrai geek !
- ✓ Vous regrettez le Minitel et Guy Lux.

8 Si vous étiez rédacteur au JDS...

- ✓ Copier/coller, ni vu ni connu.
- Vous auriez toujours une liste d'idées d'articles en avance.

Résultats

- > Vous avez une majorité de • : C'est bien, vous avez la win.
- > Vous avez une majorité de ✓ : Il faudrait peut-être mettre un peu d'Ovolmatine dans vos céréales le matin pour vous booster.

Université de Haute-Alsace

Un mois de portes ouvertes en ligne



En 2021, en raison de l'actualité sanitaire, les portes ouvertes de l'Université de Haute-Alsace se réinventent. Du 16 janvier au 13 février, les formations et la vie universitaire se présentent aux futurs étudiants et à leurs familles... en ligne.

La Journée des Carrières aurait dû avoir lieu le 16 janvier. Avec la Covid-19, c'est rapé ! Ainsi, l'Université de Haute-Alsace a pris la décision de commencer son grand "mois d'information" sur l'ensemble de ses formations à cette date-là, histoire de remplacer ce temps fort. Du 16 janvier au 13 février, les portes ouvertes de l'UHA se feront en ligne, sur www.jpo.uha.fr !

Les enseignants-chercheurs et les étudiants y proposeront quantité de rendez-vous et de temps d'échanges pour tout savoir sur les diplômes et la vie étudiante à l'UHA. Pendant ce mois d'information, les internautes pourront voir ou revoir en ligne les vidéos sur les formations, les conditions d'admission, le déroulement des études, les débouchés... Il ne manque que la rencontre physique, au final.

Accompagner les étudiants

Des témoignages en ligne pour découvrir la vie universitaire sont au programme avec les associations étudiantes, les représentants de la culture, du sport, des bibliothèques et de l'apprentissage des langues, ou encore de la mobilité internationale et transfrontalière. De grands temps forts sont annoncés : les samedis 16 et 29 janvier, une demi-journée sera consacrée à un

domaine de formation en particulier avec une présence continue du service d'information et d'orientation. Aussi, pour découvrir la vie universitaire au quotidien, rendez-vous les mercredis 20 et 27 janvier. Deux mardis soirs, les 19 et 26 janvier, seront consacrés au fonctionnement des bibliothèques (notamment le nouveau Learning Center) et à l'apprentissage des langues (Learning Center).

Le samedi 13 février terminera ce mois d'information et sera consacré, si le contexte le permet d'ici-là, à l'accueil physique du public sur les campus.



→ www.jpo.uha.fr
Du 16/01 au 13/02



+ Au sujet de l'UHA...

L'Université de Haute-Alsace compte 11 000 étudiants inscrits dans plus de 170 formations, du niveau DUT, Licence, diplôme d'Ingénieur, Master, jusqu'au Doctorat, sur les campus de

Mulhouse et Colmar. Elle compte également 13 laboratoires de recherche qui font de la recherche fondamentale et de la recherche appliquée. L'UHA est reconnue pour ses filières professionnalisantes

dont plus de 40 formations en apprentissage et transfrontalières. Elle contribue au développement du territoire grâce à la force de sa recherche partenariale menée en lien avec les entreprises.

L'ACTU



Pas de salon de l'orientation cette année, mais...

Le mois de janvier est traditionnellement le mois des grands salons de l'orientation dans la région. Bien sûr, avec la crise du Covid-19, il n'était pas question d'organiser de grands rassemblements dans des Parc Expo... Exit donc la Journée des Carrières, le Salon

de la Formation et de l'Emploi à Colmar ou encore la Journée des Universités à Strasbourg.

Des alternatives en ligne - même si elles peuvent paraître moins pétillantes que les rencontres en chair et en os - sont néanmoins proposées !

A l'image des **Journées 4.0 des Carrières et des Formations**, organisées uniquement en virtuel, le 16 janvier sous la forme d'un plateau télé installé au Parc Expo de Mulhouse, permettant à des professionnels de venir témoigner de leur métier. Ces interventions sont filmées et diffusées en direct. Le public pourra poser ses questions aux professionnels via un chat au moment du live.

Parallèlement, une plateforme proposera les formations de plus de 130 écoles et universités.

mulhouse-alsace.fr



© Yves Trautzler - archives




1 MOIS DE PORTES OUVERTES EN LIGNE

du 16 janvier au
13 février 2021


LIENS LIENS


Quizz 2021


Jeux, concours


Master


Doctorat

Plus d'informations sur :
www.jpo.uha.fr

www.uha.fr


La formation en apprentissage : Pour qui ? Financement ? Fonctionnement ?



© Standret - Freepik

Mettre des savoirs face à des réalités

Autrefois peu populaire, la donne a changé en France concernant l'apprentissage. Et ceci pour plusieurs raisons évidentes. Tout d'abord : tous les secteurs sont concernés, et non plus seulement les métiers qualifiés de "manuels". On peut devenir apprenti dans le milieu de l'agriculture ou de l'environnement, du bâtiment, des travaux publics, dans l'aéronautique, l'alimentation, le commerce, le droit, la gestion, la communication ou encore l'informatique...

Du CAP au diplôme d'ingénieur, de très nombreuses formations peuvent être suivies par la voie de l'apprentissage. L'apprentissage a pour but de donner une formation à la fois théorique et pratique, en alternant des périodes de travail en entreprise et des périodes d'enseignement dans une école ou un centre de formation.

Pourquoi ça marche ?

Aujourd'hui, environ 7 apprentis sur 10 trouvent un emploi durable à la fin

de leur formation ! L'apprentissage est l'un des chemins les plus sûrs pour s'insérer sur le marché du travail. Charlène, en Licence Pro Commerce en alternance à Mulhouse indique à ce propos : « *L'apprentissage permet d'acquérir de l'expérience, pas uniquement scolaire, mais professionnelle. C'est très important. On applique en entreprise ce qu'on voit en cours. Aussi, avec un salaire, cela me permet d'être indépendante financièrement, ce qui n'est pas négligeable !* »

Être rémunéré

En effet : l'apprenti bénéficie d'une rémunération qui varie en fonction de son âge. Sa rémunération progresse lors de chaque nouvelle année d'exécution de son contrat. Le salaire minimum réglementaire correspond à un pourcentage du Smic - jusqu'à 78% avant 25 ans soit 1200€ et 100% du Smic pour les 26 ans et plus. Cela permet à l'apprenti de financer ses études et d'acquérir une autonomie financière. Ces montants peuvent être majorés si un accord collectif dans l'entreprise fixe une rémunération minimale plus élevée. Une réforme a récemment permis à tous les apprentis de 16 à 20 ans de gagner 30€ net de plus par mois.

Le contrat d'apprentissage c'est quoi ?



Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Toute entreprise du secteur privé, y compris les associations, peut embaucher un apprenti.

✓ La durée du contrat d'apprentissage, lorsqu'il est conclu pour une durée limitée - ou de la durée de la période d'apprentissage - peut varier de 6 mois à 3 ans en fonction du type de profession et de la qualification préparée. Lorsqu'il est conclu dans le cadre d'un CDI, le contrat débute par la période d'apprentissage d'une durée équivalente au cycle de la formation suivie. L'apprenti devient un salarié à part entière.

✓ Les employeurs d'apprentis bénéficient d'aides financières. L'aide unique pour les entreprises de moins de 250 salariés de 4125€ maximum pour la première année du contrat (2000€ et 1200€ pour les années suivantes) ; une exonération de cotisations sociales (totale ou partielle) ; des déductions fiscales.



Camille, 21 ans, en Master Commerce & Marketing en apprentissage

Pourquoi avoir choisi cette formation en particulier ?

C'est la suite logique de mes études ! J'étais déjà dans le domaine du commerce/marketing et ça me plaisait. Je me suis renseignée via des salons et internet, c'est comme ça que j'ai découvert le Cnam.

Pourquoi avoir préféré l'apprentissage à une formation classique ?

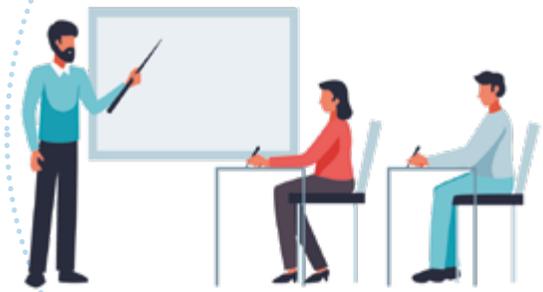
Pour l'expérience, sans hésiter ! On apprend tellement en entreprise, on peut directement appliquer en pratique nos cours théoriques.

Quelles sont tes missions dans l'entreprise qui t'accueille ?

Je suis assistante commerciale. Je m'occupe du processus de commercialisation au sens large : la prospection, l'élaboration de devis et factures...

Quel job aimerais-tu avoir dans quelques années ?

Le domaine de la communication et le métier de commerciale me plaisent !



Le plan "1 jeune 1 solution"

Dans le cadre du plan 1 jeune 1 solution, le gouvernement met en place une aide exceptionnelle au recrutement des apprentis, pour tous les contrats conclus entre le 1er juillet 2020 et le 28 février 2021, jusqu'au niveau Master et pour toutes les entreprises.

Cette aide financière exceptionnelle est de : 5 000€ maximum pour un apprenti de moins de 18 ans ; et de 8 000€ maximum pour un apprenti majeur. Pour les entreprises, l'aide couvre 100 % du salaire d'un apprenti de moins de 21 ans, 80 % du salaire d'un apprenti de 21 à 25 ans révolus et près de 45% du salaire d'un apprenti de 26 ans et plus.

Quelle différence entre contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation ?

Ces deux contrats se ressemblent : ils permettent tous deux d'alterner des périodes de formation et de travail, mais ils répondent cependant à des critères différents. Le contrat d'apprentissage relève de la formation initiale (donc plutôt pour les jeunes gens), alors que le contrat de professionnalisation relève de la formation continue (plutôt pour les adultes en reconversion). Le contrat de professionnalisation est accessible de 16 à 25 ans, les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus et sans condition d'âge pour les bénéficiaires du RSA, de l'ASS ou de l'AAH.

Etes-vous sûrs de l'orientation que vous allez choisir ?

Suivez le guide et trouvez votre voie !

1 entretien
+
Tests de personnalité
+
Débriefing

Entretien
+
Tests de personnalité
+
Débriefing
+
Accompagnement
(sur une à deux séances)

N'hésitez pas à nous contacter pour connaître nos conditions

L'embarcadère - 5 rue Gutenberg Z.I. - 68800 Vieux-Thann
Tél. 03 89 76 04 65 - www.iris-consultants.fr

iris
CONSULTANTS

Hear Mulhouse : l'âme d'artiste

Formations en art, design et design textile

La Haute école des arts du Rhin se compose de trois sites : les sites d'arts plastiques de Mulhouse, de Strasbourg, et l'Académie supérieure de Musique de Strasbourg.



Le site d'arts plastiques de Mulhouse propose des formations en Art, Design et Design textile. Pratiques ou théoriques, les enseignements dispensés à Mulhouse visent à faire émerger une démarche d'auteur dans des champs aussi divers que ceux de l'art contemporain, des formes du design, de la performance et même du son...

Des partenariats avec des entreprises locales

On y prépare deux diplômes : un DNA (Bac +3, grade licence) et DNSEP (Bac+5, grade master). En sortant de la HEAR, les diplômés se dirigent vers des métiers aussi variés que designer textile, designer d'espace, peintre, designer de mode, sculpteur, photographe... La HEAR multiplie les partenariats avec des entreprises locales

qui contribuent ainsi à la professionnalisation des étudiants. Par exemple, l'option *Design* à Mulhouse travaille en collaboration avec le groupe Schroll, entreprise de recyclage et de gestion durable des déchets. Celle-ci a proposé aux étudiant(e)s designers de travailler sur la refonte d'un conteneur, en tenant compte des problématiques des matières premières, et plus globalement, de la surproduction. Côté *Design Textile*, la HEAR travaille également cette année avec l'entreprise textile Tissage des Chaumes, membre du réseau du Pôle Textile Alsace, qui possède un joli savoir-faire depuis plus d'un siècle dans le domaine du tissage artisanal de luxe. Un vrai plus pour les étudiant(e)s de cette option.

→ **La HEAR Mulhouse, Quai des Pêcheurs**
03 69 76 61 00 - www.hear.fr

Du 8 au 12/02 : portes ouvertes en ligne sur www.hear.fr

L'Ofepal à Wittenheim

Santé et métiers de la petite enfance

L'Ofepal à Wittenheim prépare au CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance. Et propose également du soutien scolaire tous niveaux.



L'Ofepal, organisme de formation continue interne à l'enseignement privé catholique d'Alsace, propose une formation aux personnes souhaitant décrocher un CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance. « *La formation préparatoire au CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance concerne aussi bien des jeunes qui sortent des études et veulent se lancer dans cette voie-là que des adultes en reconversion* », explique Sandra Gunkel-Dreyfus, adjointe de direction.

« On propose ainsi 180h de cours et 560h de stage, pour

un démarrage mi-septembre 2021. À la fin, nos stagiaires passent le CAP en candidat libre ». Nouveauté : du soutien scolaire tous niveaux et toutes matières. Grâce au réseau de formateurs de l'Ofepal, il est désormais possible de suivre des formations collectives ou individuelles.

Portes ouvertes de l'organisme : le samedi 20 mars de 9h à 13h et le vendredi 16 avril de 17h à 20h (selon conditions sanitaires en vigueur).

→ **Au lycée privé Don Bosco à Wittenheim**
03 89 52 82 11 - www.ofepal.eu

L'EC2M

L'école de commerce made in Mulhouse



Située en plein cœur de Mulhouse, l'École de Commerce, Marketing et Management (EC2M) vous propose quatre formations diplômantes en initiale ou en alternance.

L'EC2M, établissement privé et indépendant, est une école à taille humaine où les parcours de ses étudiants sont personnalisés. Le directeur en personne donne cours et les étudiants sont constamment à son contact. Les quatre formations diplômantes dans le détail : le BTS MCO, Management Commercial Opérationnel en 2 ans après le Bac ; le Bac+3 RCM, Responsable Commerce et Marketing en un an après un Bac+2 ; le Bac+3 Bachelor of Business Management et enfin le MBA Global Management (Bac+5).

Les professeurs sont des professionnels en activité (chefs d'entreprise, directeurs, responsables RH, avocats, acheteurs...) et la pédagogie est basée sur la compréhension et l'application plutôt qu'« apprendre par cœur sans comprendre ». L'école a l'ambition d'être une école de commerce différente par son esprit, son contenu et sa façon d'enseigner. Stages à l'étranger au programme, notamment aux USA.

→ **L'EC2M, rue de la Sinne à Mulhouse**

03 89 43 01 93 - www.myec2m.com



Contact

Sandra Gunkel-Dreyfus
03 89 52 82 11 - 03 89 52 62 25
sandra.dreyfus@ofepal.eu

Site de formation

Lycée professionnel Don Bosco
60 rue d'Ensisheim
68270 WITTENHEIM

www.ofepal.eu

L'Organisme de Formation de l'Enseignement Privé d'Alsace
propose ses formations :

- **Formation préparatoire au CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance**
180 h de cours et 560 heures de stage
démarrage mi-septembre 2021.
- **NOUVEAU**
Soutien scolaire toutes matières tous niveaux
- **Portes ouvertes**
 - samedi 20 mars 2021 de 9h à 13h
 - vendredi 16 avril 2021 de 17h à 20h

JOURNÉES PORTES OUVERTES

en
ligne

Haute école
des arts du Rhin
Mulhouse
Strasbourg

Art, Design, Communication et Musique

www.hear.fr

8 - 12 février
2021

Rencontres, lives,
interviews, direction,
enseignants,
étudiants



SI ÇA BOUGE...
C'EST DEDANS !

VOUS ORGANISEZ DES ÉVÉNEMENTS ?

Renseignez vos événements dans l'Agenda JDS,
le 1^{er} site culture, sorties et loisirs dans le Grand Est.

Rendez-vous sur pro.jds.fr

20 perles du Bac

Oh que c'est facile de se moquer !

Chaque année, les professeurs qui corrigent les épreuves du Bac (quand elles ont lieu...) conservent les plus belles bourdes des élèves : une véritable litanie d'âneries, qui font forcément sourire. Petit florilège maison...

1. L'alcool permet de rendre l'eau potable.
2. La ligne Maginot a été construite pour empêcher l'invasion des touristes allemands.
3. Un carré, c'est un rectangle un peu plus court d'un côté.
4. Ce texte est très intéressant, mais il ne m'intéresse pas.
5. Lorsque l'on meurt, on ne ressent ni douleur ni bonheur. C'est le vide absolu, le néant, le rien. C'est la vie à l'état pure.
6. Les activités du territoire français se divisent en 2 parties : au Nord l'industrie et au Sud le tourisme. La ville de Paris (connue pour ses industries, mais aussi pour son attrait touristique), fait le lien entre ces deux Frances.
7. L'ensemble de ce paragraphe peut sembler incompréhensible, mais en cherchant bien, il y a des choses qui méritent une bonne note.
8. Le commerce mondial, c'est comme un immense supermarché Auchan.
9. Le régime alimentaire se compose des glucides, des protides et des livides.
10. Dans « état d'esprit » il y a le mot « état ». Ce n'est pas un hasard, et cela montre bien que l'Etat est responsable de l'état psychologique des citoyens.
11. Un ion à charge négative est un oignon.
12. Quand on a brûlé Jeanne d'Arc, les gens ont senti une odeur de sainteté, d'où la fameuse expression.
13. « Tout ce que je sais, c'est que je ne sais rien », disait Socrate, mais cette phrase n'a aucun sens, puisque s'il l'on connaît une citation, on connaît déjà quelque chose.
14. Quand il voit, l'oeil ne sait pas ce qu'il voit. Il envoie une photo au cerveau qui lui explique.
15. En 1934, Citroën révolutionne la construction automobile en sortant la traction à vent.
16. Qu'est-ce que la vérité ? La vérité est une histoire de point de vue. Les politiques nous racontent un jour ceci, un jour cela, et dans les deux cas, ils nous font croire que c'est la vérité.
17. Ce que l'on appelle traditionnellement « art », ce sont les reportages qui passent sur Arte ou France 5.
18. De toute façon, Madame Bovary n'a jamais rien compris aux mecs.
19. Les prochains à aller sur la Lune seront les Chinois. Et cette éventualité n'est pas à prendre avec des baguettes.
20. En conclusion, il semblerait pertinent de finir cette dissertation sur une citation d'Ygritte de Game of Thrones : « You know nothing, Jon Snow ».



CCI Campus Alsace : *une référence sur le marché de la formation alsacien*

Le centre de formation de la CCI Alsace Eurométropole, CCI Campus Alsace, fort de ses implantations à Mulhouse, Colmar et Strasbourg, est désormais l'un des majors du secteur de la formation en Alsace, avec plus de 9000 personnes formées chaque année.



© Raccoi studio

Si la Chambre de Commerce et d'Industrie est tellement impliquée dans le domaine de la formation, c'est parce que celle-ci est LA clé du développement des compétences, ressource vitale à la pérennisation des entreprises que la CCI représente et défend.

Ainsi, CCI Campus Alsace œuvre sur deux plans : la formation par alternance des étudiants, mais aussi la formation continue des actifs.

Face aux réalités du marché du travail

S'agissant des formations diplômantes, 30 cursus de Bac à Bac +5 sont proposés aux étudiants désireux de suivre une formation diplômante reconnue, concrète et adaptée aux réalités du marché du travail, tout en intégrant une entreprise dans laquelle ils pourront étoffer leur parcours et percevoir un salaire.

Avec un taux de réussite atteignant 91% en 2020, CCI Campus est résolument l'un des établissements d'enseignement supérieur d'excellence en Alsace. En 2021, de nouvelles filières viendront étoffer l'offre de parcours, notamment dans le domaine des Ressources Humaines, et de l'entreprenariat.

Pour améliorer ses compétences

Également, l'organisme est un partenaire précieux pour la formation continue des actifs, que cela soit des salariés d'entreprises, ou des particuliers désireux, notamment, d'utiliser leur CPF (Compte Personnel de Formation). Langues, management, efficacité personnelle, sécurité, numérique... le catalogue des formations est construit sur les besoins des entreprises, et individualisés au maximum.

Avec un taux de satisfaction client dépassant les 90 %, CCI Campus Alsace est certifié ISO 9001 et Qualiopi, garantissant ainsi à ses clients fiabilité et efficacité de la formation dispensée.

Retrouvez toutes les infos sur www.ccicampus.fr et découvrez sans tarder le nouvel univers graphique de la marque CCI Campus !

→ CCI Campus Alsace

www.ccicampus.fr

CCI Campus Days en live et ligne : Ve.15/01 de 17h à 21h, Sa.13/02 de 9h à 17h et Ve.26/02 de 9h à 17h

CCI Campus days 100% VIRTUEL

Vous souhaitez suivre vos études en alternance ?
DÉCOUVREZ NOS 30 FILIÈRES DE BAC+2 À BAC+5

RENCONTREZ NOS ÉQUIPES PÉDAGOGIQUES POUR TOUT SAVOIR SUR NOS FORMATIONS DIPLÔMANTES

VENDREDI 15 JANVIER DE 17H À 21H	SAMEDI 13 FÉVRIER DE 9H À 17H	VENDREDI 26 FÉVRIER DE 9H À 17H
---	--	--

TOUTES LES INFOS SUR www.ccicampus.fr

CNAM Mulhouse : *De jeunes décrocheurs se forment au développement web*



Le CNAM (Conservatoire National des Arts et Métiers) est un établissement d'enseignement supérieur ouvert à tous ceux qui souhaitent actualiser leurs connaissances ou obtenir un diplôme.

Une formation accessible aux jeunes sans emploi ni formation

La formation de technicien développeur web est destinée à des jeunes décrocheurs de niveau Bac à qui le Cnam essaye de donner une nouvelle chance d'insertion dans le monde du travail. Par le biais d'une pédagogie innovante (projets, enquêtes, classes inversées...) et grâce à des intervenants professionnels et passionnés, les jeunes apprennent à programmer, produire des contenus numériques, concevoir des interfaces web... L'objectif est une intégration directe sur le marché du travail sur des postes de développeur, intégrateur, web-designer, ou la poursuite d'études en Licence pour les plus motivés.

Un appel aux entreprises

Séduits par ce nouveau domaine de compétences qui s'offre à eux, les élèves mulhousiens ont fait leur rentrée en septembre dernier et font preuve d'investissement et de rigueur pendant les enseignements. En revanche, crise sanitaire oblige, nombre d'entre eux peinent actuellement à trouver une entreprise pour effectuer leur apprentissage, à l'image d'Adam (voir *interview ci-dessous*). Pourtant, ils peuvent apporter beaucoup à une entreprise, une collectivité ou une association !

→ **CNAM au KMO, rue F. Spoerry à Mulhouse**
03 89 42 67 09 - www.cnam-grandest.fr
mulhouse@cnam-grandest.fr

Adam, 21 ans, apprenti technicien développeur web



Quel est ton parcours scolaire ?

Petit, je rêvais de devenir pilote d'avion ! Mais je me suis rapidement rendu compte que les études longues n'étaient pas faites pour moi. Je suis finalement sorti du lycée sans le Bac et j'ai enchaîné les petits boulots, en CDD et intérim. J'ai fini par me lancer dans l'auto-entrepreneuriat pour développer un site de e-commerce. Mais faute d'accompagnement et du bagage technique nécessaire, cela n'a pas fonctionné.

Comment as-tu entendu parler de cette formation au CNAM ?

L'aventure du site d'e-commerce m'aura permis de trouver ma voie, et c'est sur les conseils de la mission locale Sémaphore que j'ai intégré la formation de technicien développeur du Cnam à la rentrée. Les intervenants m'ont redonné le goût d'apprendre. Je suis à la recherche d'une entreprise, dans l'idéal une agence web, sans laquelle je ne pourrai pas mener mon projet à bien.

CAMAS

Formez-vous aux métiers de demain !

CAMAS Formation est un groupe français, créé en 2001 et étendu à l'échelle internationale, dont le cœur de métier tourne autour de la formation professionnelle.

Dans quels domaines ? Transport logistique, accueil, escale et CCA, hygiène et propreté, sûreté et sécurité, relation clientèle et vente, tourisme, assistance en piste (aéroportuaire), langues étrangères, bureautique, management ou encore développement personnel... Aujourd'hui CAMAS c'est de la formation en présentiel ou 100% à distance selon les spécificités des formations et les préférences de nos apprenants. Les formations sont encadrées par des équipes pédagogiques qui vous accompagneront du début à la fin de votre parcours au sein de CAMAS. Les formateurs sont avant tout des professionnels du métier qu'ils enseignent.

Depuis l'ouverture de Mon Compte Formation, vous pouvez retrouver un large panel de formations CAMAS éligibles au CPF (établissement : Institut Aero Formation). Dans le Grand-Est de la France, CAMAS Mulhouse vous accueillera tous les jeudis à 10h (au 5 rue Joseph Cugnot à Mulhouse) au cours de réunions d'informations collectives qui vous permettront d'en apprendre davantage et poser toutes vos questions sur les formations de votre choix.

Si vous souhaitez en savoir plus, n'hésitez pas à contacter l'établissement au 03 89 34 10 33 ou par mail : contact.jds@camasformation.fr. Vous pouvez également consulter le site internet pour découvrir l'ensemble du catalogue de formations : www.camasformation.fr

→ **CAMAS, 5 rue Joseph Cugnot à Mulhouse**
03 89 34 10 33
www.camasformation.fr

DU BAC+1
AU BAC+5

le cnam

**PORTES OUVERTES
ALTERNANCE**

ONLINE | 12 - 13 FÉVRIER

ASSURANCE	BTP
COMMERCE MARKETING	GESTION DES RISQUES
COMPTABILITÉ	ÉCOCONCEPTION
MANAGEMENT	ÉNERGETIQUE
GESTION	INFORMATIQUE
RH	LOGISTIQUE
IMMOBILIER	INDUSTRIE
TOURISME	

INSCRIPTION OBLIGATOIRE :
cnam-grandest.fr

camas

**FORMEZ-VOUS AUX METIERS
DE DEMAIN AVEC CAMAS !**
En présentiel ou 100% à distance

ELIGIBLE AU CPF MON COMPTE FORMATION

TOURISME
Conseiller vendeur en voyage

TRANSPORT
capacité transport
marchandise -
agent de transit

CCA
hôtesse de l'air -
steward

LANGUES
Allemand/Anglais
+ BRIGHT

VENTE
conseiller en produits
haut de gamme

+ D'INFOS
Réunion d'information
tous les jeudis à 10h à CAMAS
5 rue Joseph Cugnot 68200 MULHOUSE
03.89.34.10.33 - www.camasformation.fr
contact.jds@camasformation.fr

Le Centre d'étude de langues de CCI Campus s'installe à Mulhouse

En 2021, CCI Campus Alsace étoffe son offre de formation à Mulhouse, par l'intermédiaire de l'ouverture d'un nouveau Centre d'étude de langues.



© Yves Trostler

Spécialiste de la formation en langues étrangères depuis 50 ans, CCI Campus ouvrira prochainement un centre de langues dans ses locaux mulhousiens. Cours individuels, collectifs, langue de spécialité mais aussi cours en entreprise et entraînements aux examens, le centre d'étude de langues de Mulhouse ouvre de nouvelles perspectives pour les personnes désireuses de se former ou se perfectionner aux langues étrangères. Diverses formules, ajustables en fonction des profils et niveaux des stagiaires, sont proposées par des formateurs natifs.

d'Italien, de Russe, de Chinois, de Japonais ou encore d'Arabe... Cours accessibles avec le Compte Personnel de Formation, avec possibilité de valider vos nouvelles compétences par des examens internationaux type *Bright*, *TOEIC* ou *Linguaskill*.

Rendez-vous sur place, rue des Frères Lumière à Mulhouse - si les conditions sanitaires le permettent - le vendredi 22 janvier de 9h à 20h et le samedi 23 janvier de 9h à 13h. Les visiteurs seront conviés à prendre part à une visio en ligne si une visite physique n'était pas possible.

De l'anglais au japonais...

Le CEL de CCI Campus propose des cours d'Anglais, d'Allemand, de Français langue étrangère, d'Espagnol,

→ **Centre d'étude de Langues, 15 rue des Frères Lumière à Mulhouse**

03 89 202 203 - www.cci-campus.fr
cel-mulhouse@alsace.cci.fr

Kedi Formation

Zoom sur le Bac+3 RH et Gestion Sociale

Kedi propose des formations en contrat d'apprentissage dans les domaines du Commerce et de la Gestion, du Bac au Bac+3.



© Shutterstock

L'équipe Kedi favorise une approche concrète et opérationnelle des contenus de formation. 200 stagiaires sont accueillis chaque année : étudiants en alternance, salariés et demandeurs d'emploi... En 2021, focus sur le Bac +3 CDRH en alternance (Chargé de Développement RH & Gestion Sociale). Devenez le référent des ressources humaines et de la réglementation sociale au sein de l'entreprise !

l'entreprise dans les relations sociales. Il est garant du climat social et du respect de la législation sociale dans le domaine des ressources humaines (paie, formation professionnelle, prévoyance...). Il permet au responsable de l'entreprise d'éviter les erreurs pouvant entraîner sa responsabilité. La fonction peut aussi s'exercer au sein des cabinets d'expertise comptable afin d'assurer auprès des clients des missions d'expertise sociale. Les qualités requises sont le sens du relationnel et de l'anticipation.

Rejoignez le centre de formation Kedi dès la rentrée de septembre 2021 pour y suivre cette formation. Le Chargé de Développement en RH et Gestion Sociale représente

→ **Kedi Formation, 25 allée Gluck à Mulhouse**

03 89 33 91 07 - www.kedi-formation.fr - recrutement@kedi.fr

Les IUT de Colmar et Mulhouse

Mois des portes ouvertes en ligne, jusqu'au 13/02

Les nombreuses formations dispensées dans les deux IUT du Haut-Rhin valorisent l'apprentissage et s'adaptent sans cesse aux besoins des entreprises.



L'événement "Le Mois des portes ouvertes" en ligne, du 16 janvier au 13 février, concerne les deux IUT de Colmar et de Mulhouse - mais également les portes ouvertes de l'ensemble de l'Université de Haute Alsace. Sous forme de plusieurs visioconférences, documents et vidéos, les deux IUT se présentent de manière interactive à leurs futurs étudiants.

Rendez-vous thématiques, découverte des formations, conseils d'orientation, échanges avec les enseignants, enseignants-chercheurs et les étudiants, témoignages d'étudiants, présentation de la vie étudiante à l'Université et des mobilités internationales et transfrontalières...

L'ensemble du programme est à retrouver sur le site : www.jpo.uha.fr

Le samedi 16 janvier, grande présentation des IUT de Colmar et de Mulhouse en ligne. Pour d'infos : www.iut-mulhouse.uha.fr et www.iutcolmar.uha.fr ! A la rentrée 2021, du changement dans les IUT de France : on y prépare désormais le Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T.), diplôme à Bac + 3 (et non plus le D.U.T.).

→ **IUT de Colmar et de Mulhouse**

www.jpo.uha.fr

www.iutcolmar.uha.fr - www.iutmulhouse.uha.fr

NOUVEAU À MULHOUSE

DES FORMATIONS EN LANGUES ÉTRANGÈRES

VENEZ NOUS RENCONTRER !

VENDREDI 22 JANVIER // DE 9H À 20H

SAMEDI 23 JANVIER // DE 9H À 13H

CCI CAMPUS MULHOUSE
 > 35 rue des Frères Lumière

RENDEZ-VOUS SUR PLACE OU EN VISIO

CCI campus Centre d'Etude de Langues de Mulhouse

50 ans d'expérience en Alsace

www.ccicampus.fr

03 89 202 203

#ccicampusalsace f @ t in v

Alternance et Formation Continue

Kedi

Formations en Apprentissage
 BAC+3 CDRH et Gestion Sociale
 BTS GPME - BTS MCO - BTS NDRC
 Titre Pro Vendeur Conseil en Magasin

CPQP
ffp

recrutement@kedi.fr

www.kedi-formation.fr

Formation Continue
 Informatique (e-commerce, web)
 Allemand / Anglais Professionnel
 Accompagnement VAE

25 allée Gluck
 68200 Mulhouse
 Tél : 03.89.33.91.07

Pôle formation UIMM Alsace

L'industrie recrute en apprentissage

Avec l'évolution des technologies et la modernisation des équipements dans le secteur de l'industrie, les entreprises recherchent du personnel qualifié. Pour répondre à cet objectif, le Pôle Formation UIMM Alsace forme aux métiers techniques de l'industrie par la voie de l'apprentissage.



© Freepik

Bonne nouvelle du côté de l'apprentissage industriel ! Malgré le contexte, de nombreuses entreprises poursuivent leurs recrutements d'apprentis. Plus de 700 offres d'apprentissage ont été pourvues en 2020, du Bac Pro au niveau Ingénieur, et la tendance reste, pour le moment, stable pour 2021. Ces offres sont ouvertes à tous les jeunes de 15 à 29 ans révolus, quel que soit leur niveau de formation initiale.

Avec 90% d'insertion professionnelle, les formations proposées par le Pôle formation UIMM offrent de véritables perspectives d'emploi aux jeunes et permettent aux entreprises de former et recruter des collaborateurs qualifiés. Plus de 1 400 apprenants, en partenariat avec plus de 700 entreprises, sont formés chaque année sur les quatre sites présents en Alsace (Colmar, Mulhouse, Reichshoffen et Strasbourg).

Il est encore temps de s'inscrire

Toutes les informations sur les métiers et formations industrielles sont consultables sur le site internet et la page Facebook du Pôle formation UIMM Alsace, ainsi que de nombreuses vidéos métiers, accessibles également sur YouTube. Le dossier de candidature est encore disponible sur : formation-industries-alsace.fr Il suffit de le compléter, cela ne prend que quelques minutes.

Les candidats sont accompagnés individuellement dans leur recherche d'entreprise et ils peuvent postuler en quelques clics à des offres d'apprentissage via une plateforme de recrutement. Une aide peut être apportée pour la rédaction du CV ou de la lettre de motivation.



Contactez l'équipe recrutement alternance au 03 88 37 22 08 ou 03 89 46 89 97 ou par mail : info@formation-industries-alsace.fr

Un taux d'insertion professionnelle de 90%

1^{er} réseau en la matière

L'UIMM est le premier réseau de formation privé en matière de formation technologique industrielle. Avec l'évolution des technologies industrielles, les entreprises recherchent du personnel qualifié. Le Pôle formation UIMM Alsace forme par la voie de l'alternance (apprentissage & professionnalisation) en Titre Pro, Bac Pro, BTS, Licence Pro, Bachelor et diplôme d'Ingénieur.

De nombreuses formations diplômantes sont proposées dans les domaines de la maintenance industrielle, l'usinage et la mécanique industrielle, la chaudronnerie, l'informatique industrielle, la robotique et l'automatisme, la performance industrielle ou encore l'électrotechnique et l'énergie. La pédagogie du CFAI Alsace est centrée sur l'acquisition des compétences en situation quasi-réelle, le "faire" pour comprendre et apprendre, des situations d'apprentissage variées (individuelle, collective, présentiel, à distance) et l'utilisation d'îlots de formation individualisée. Les formateurs sont issus du milieu industriel et économique, et sont des experts dans chaque domaine d'activité.

→ **Pôle formation UIMM Alsace**

03 89 46 89 97 ou 03 88 37 22 08 - formation-industries-alsace.fr - info@formation-industries-alsace.fr

Portes ouvertes : Me.27/01 de 13h30 à 17h à Colmar et Mulhouse + Sa.6/02 de 9h à 16h à Colmar et Sa.13/02 de 9h à 16h à Mulhouse

SEMAINE DE L'APPRENTISSAGE DANS L'INDUSTRIE

D'infinies possibilités
pour mon avenir



UIMM

PÔLE FORMATION
Alsace

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

**Venez découvrir toutes les perspectives
que l'industrie peut vous offrir
du BAC PRO au diplôme d'INGENIEUR !**

PORTES OUVERTES

le mercredi 27 janvier de 13h30 à 17h00
dans nos centres de Colmar et Mulhouse

Journées Portes Ouvertes en février

Colmar : samedi 6 février
Mulhouse : samedi 13 février
de 9h00 à 16h00

Visites guidées des plateaux techniques
et informations sur l'apprentissage et les formations

Centre de Colmar
31 rue des jardins

Centre de Mulhouse
22 rue du 57ème RT

formation-industries-alsace.fr

L'Afpa : se former aux métiers d'avenir

113 500 personnes formées en 2019



© mego-studio - Freepik

Acteur majeur de la formation, de l'alternance et des transitions professionnelles, l'Afpa (Agence pour la Formation Professionnelle des Adultes) est aussi le partenaire formation et conseil de plus de 6000 entreprises en France.

Avec 113 500 personnes formées en 2019, dont 72 000 demandeurs d'emploi et 41 500 salariés, l'Afpa est un opérateur majeur de la formation professionnelle en Europe. Elle accompagne les demandeurs d'emploi et les salariés, depuis plus de 65 ans... Elle est également le premier organisme de formation des personnes en situation de handicap. L'Afpa offre tout un panel de services, avant, pendant et après la formation pour créer les conditions de la réussite.

Accompagner et former pour l'emploi

Travail sur la définition de projet, sur la confiance en soi, sur le discours, aide à la recherche d'emploi... L'Afpa assure également des permanences sociales pour lever tous les freins avant de s'engager dans un parcours de formation, ainsi qu'une offre d'hébergements gratuits et un service de restauration. Elle propose des solutions accompagnement/formations à plus de 250 parcours métiers dans les secteurs du Bâtiment, de l'Industrie, du tertiaire et des Services.

Répondre aux besoins des territoires et des entreprises

L'Afpa propose régulièrement des offres d'emploi en alternance, avec des entreprises qui ont besoin de capter de nouveaux profils sur des métiers en tension de recrutement. En ce moment, par exemple, l'Afpa recrute avec Brico Dépôt 40 personnes en contrat d'apprentissage pour des postes de vendeurs en magasins sur tout le Grand Est. L'agence va aussi mettre en place une formation innovante "Soudage robotisé" et "Fabrication additive" du côté de

l'Afpa de Mulhouse. Une nouvelle session de formation démarrera d'ailleurs dès février 2021 ! Le recrutement a lieu en ce moment, auprès de : dominique.delers@afpa.fr

La promo 16.18

Depuis novembre 2020, dans le cadre du Plan de relance "**1 jeune 1 solution**", l'Afpa a lancé la Promo 16.18, un programme innovant pour accueillir 35 000 jeunes sans solution d'orientation, et leur permettre de construire un avenir professionnel au sortir de la crise de la Covid-19.

Pour ce faire, l'Afpa va s'appuyer sur un consortium inédit d'acteurs de l'accompagnement social, de l'éducation, de la formation, de la découverte de l'entreprise et du parrainage de salariés, du sport, de l'art,

de la culture et de la médiation scientifique.

Quatre centres Afpa du Grand Est ont déjà accueilli des jeunes ; en 2021, ce sera au tour des autres centres d'accueillir cette promo 16.18 : Strasbourg, Mulhouse, Epinal... Le centre Afpa de Colmar, entre autres, continuera d'accueillir de nouvelles promos tout au long de l'année 2021.

Des équipes pédagogiques (conseiller insertion, moniteur-éducateur, etc...) ont été recrutées afin d'accompagner au mieux ces jeunes gens.

→ **L'AFPA à Mulhouse et Colmar**
www.afpa.fr

Coaching Magaly

Reboostez vous !



Le coach personnel Magaly Zatti accompagne aussi bien les jeunes gens (difficultés scolaires, orientation...) que les adultes (difficultés pro, coaching d'entreprise...) pour leur faire traverser au mieux leurs difficultés passagères.

Côté entreprise

Magaly Zatti propose une nouvelle formation pour les chefs d'entreprise intitulée "Transformez la crise en opportunité". Abordez 2021 avec davantage de sérénité grâce à un programme en trois points : un diagnostic et un accompagnement dans vos démarches ; une phase de reboostage de votre business grâce à des solutions spécifiques ; enfin, un brainstorming d'idées pour mettre en place des actions futures. Coaching Magaly vous propose cet accompagnement à moitié prix jusqu'à la fin de l'année 2021, dans le cadre d'une action solidaire.

Côté adolescents

Les effets délétères de la pandémie et du confinement sur la scolarité d'un grand nombre de jeunes gens sont évidents. Ainsi, Magaly met en place du coaching scolaire personnalisé, centré non pas sur des matières, mais sur la motivation générale, la gestion du stress et l'orientation du jeune, par l'intermédiaire de différents outils de développement personnel. Au programme : écoute des besoins et des envies de l'ado, pour l'aider à mieux se projeter.

→ **Coaching Magaly, Place de la 5^{ème} Division Blindée à Dannemarie** - 06 36 02 78 37
www.coachingmagaly.com

COACHING EN ENTREPRISE

Bien être au travail

Gestion des conflits

Cohésion d'équipe

Diagnostic RPS

Stress au travail

Conseils et entretien annuel d'évaluation

www.coachingmagaly.com
 0636027837

contact@coachingmagaly.com

Afpa

Envie d'évoluer, de changer de métier, de (re) trouver un emploi ?

Nos entreprises partenaires recherchent des compétences qualifiées dans de nombreux secteurs qui recrutent.

Donnez une chance à votre avenir en suivant une formation professionnelle en continu ou en alternance.

À l'Afpa Grand Est, c'est la rentrée toute l'année

Venez-nous rejoindre !

Afpa Colmar : 1 avenue Joseph Rey 68000 Colmar
Afpa Mulhouse : Rue de Ecluse 68200 Mulhouse

SUIVEZ-NOUS

- afpa.fr

3936

Service gratuit
+ prix appel

220301 - Afpa direction de la communication - © Photos : iStock - décembre 2020

jds

SI ÇA BOUGE...
C'EST DEDANS !

VOUS ORGANISEZ DES ÉVÉNEMENTS ?

Renseignez vos événements dans l'Agenda JDS,
le 1^{er} site culture, sorties et loisirs dans le Grand Est.

Rendez-vous sur pro.jds.fr

⑤ conseils pour un CV réussi Nos astuces pour maximiser vos chances

• Les expériences pro

Concernant vos expériences professionnelles, commencez toujours... par la fin ! C'est la règle de l'antichronologie ! Vos dernières expériences en date sont en effet plus parlantes pour le recruteur que votre job d'il y a 20 ans. Important : donnez du relief à vos différentes missions avec des chiffres, des résultats, des exemples concrets. Soyez extrêmement précis. Le jargonage technique est ici parfaitement autorisé s'il correspond à l'offre d'emploi.

• Donner un thème précis à son CV

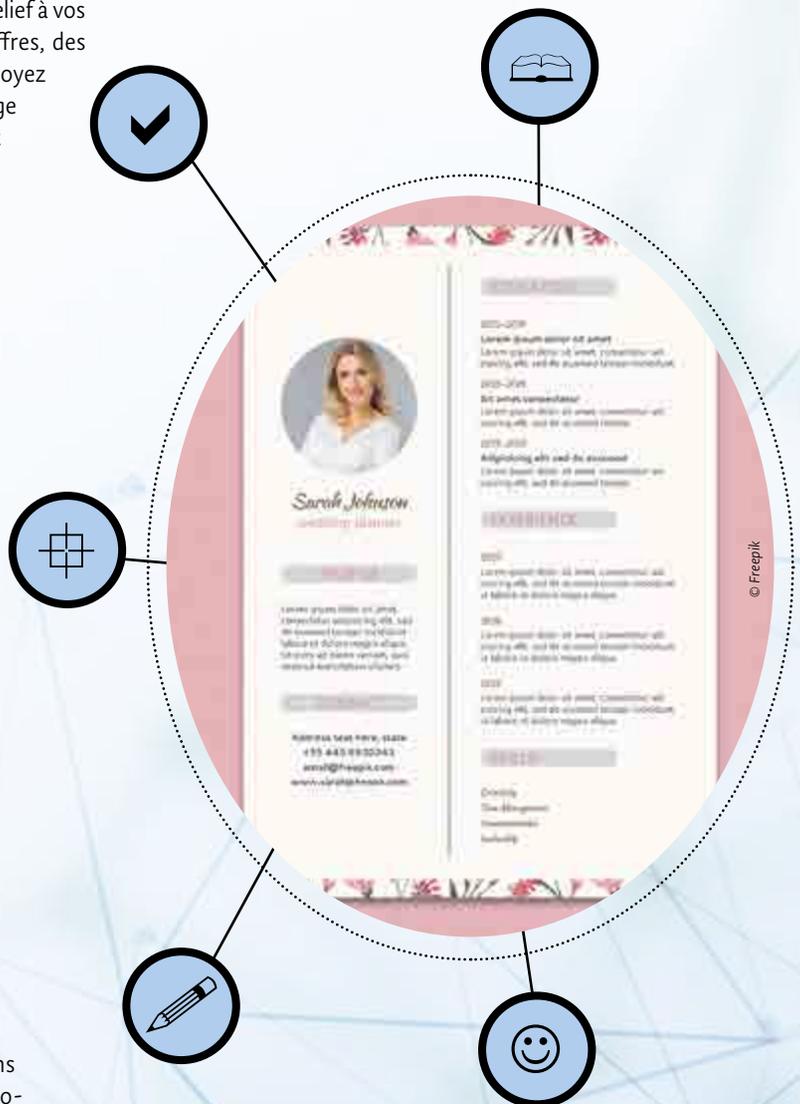
On l'oublie parfois, mais un CV, c'est un peu comme un livre : donnez-lui un gros titre clair, qui annonce la couleur ! Vous pouvez aussi adapter votre titre au poste visé. Si vous avez une longue expérience professionnelle, valorisez en priorité celles qui ont un lien direct avec le poste que vous convoitez. Un "thème général" précis doit ressortir à la lecture de votre CV.

• Soyez concis !

Surtout, ne vous perdez pas dans les grandes considérations philosophiques et les longues phrases. Un CV se doit d'être court et concis, quitte à ne pas être totalement exhaustif. Faites le toujours tenir sur une page, particulièrement si vous êtes encore étudiant ou au début de votre carrière professionnelle. Relisez-vous : les fautes d'orthographe et autres coquilles vous feront forcément perdre des points...

• Sa formation

La formation et les diplômes obtenus, c'est bien évidemment l'un des points vitaux du CV. Indiquez les compétences acquises avec vos diplômes, et si c'est le cas, les langues que vous maîtrisez. La hiérarchie visuelle doit être claire. Si l'on estime avoir une expérience pro plus intéressante ou parlante que sa formation, reléguez cette partie "diplômes" dans la moitié inférieure du CV.



• Les compétences douces

Vos loisirs ne sont pas très intéressants pour un employeur. Néanmoins, certaines activités extra-professionnelles peuvent démontrer des qualités transposables dans le monde de l'entreprise : c'est ce qu'on appelle les "compétences douces". Responsabilités dans une association, loisirs créatifs, formation en secourisme, etc...

Linguaphone et Gifop *Formations linguistiques pour les adultes*

Gifop Formation et Linguaphone Alsace s'associent pour vous apporter toutes les compétences requises pour réussir, adaptées à vos besoins.

Deux acteurs majeurs se réunissent pour offrir un programme complet de formations destiné aux salariés, cadres et demandeurs d'emploi. Outre la mutualisation de leurs moyens, c'est une réflexion globale qui s'ouvre sur les parcours de formation transverses (management, achats, logistique, vente...) incluant des mises à niveaux en anglais et allemand.

Gifop Formation, spécialiste de la formation continue professionnelle, propose des cycles de formation courts dans tous les domaines transverses de l'entreprise, mais également de nouveaux programmes qui associent les langues - une réponse aux salariés mais aussi aux demandeurs d'emplois pour qui la langue reste le principal frein en vue de passer la frontière.

Les formations en langues de Linguaphone Alsace sont multimodales avec possibilité de cours à distance, en face-à-face, blended ou encore de séjours linguistiques, toutes éligibles au CPF. Les salariés comme les demandeurs d'emploi peuvent désormais utiliser ce budget pour se remettre à niveau ou apprendre une nouvelle langue. Un must pour retrouver un emploi ou booster sa carrière. Linguaphone Alsace est de plus centre d'examen pour le TEF (tests d'évaluation en français), le Goethe (tests de niveau en allemand) ainsi que le Linguaskill et le TOEIC pour l'anglais.

→ **Linguaphone Alsace et Gifop Formation, 2B Avenue de Strasbourg au Parc des Collines à Brunstatt-Didenheim**

www.gifop-formation.fr
www.linguaphone.fr

Deux acteurs majeurs se réunissent pour offrir un programme complet de formations destiné aux salariés, cadres et demandeurs d'emploi.

LINGUAPHONE ALSACE est spécialiste des langues à visée professionnelle. Les formations sont certifiantes et multimodales. LINGUAPHONE certifie au TOEIC, GOETHE et tous les tests éligibles au CPF.

GIFOP FORMATION propose des cycles de formation courts jusqu'aux programmes les plus complets avec à la clé le passage d'un MASTER II, d'un MBA de La Sorbonne ou de l'IAE de Paris en 12 mois.

www.gifop-formation.fr www.linguaphone.fr/alsace
2 avenue de Strasbourg - Immeuble B - Parc des Collines
68350 Brunstatt-Didenheim

Une alternative pour télétravailler et organiser vos réunions professionnelles



Location à partir de la demie journée : bureaux privatifs, salles de réunion et de formation, espace de Coworking

Cliquez sur nos visites virtuelles
www.technopole-mulhouse.com

Technopole
MULHOUSE

Maison du Technopole
Parc de la Mer Rouge • 40, rue Marc Seguin - Mulhouse
03 89 32 76 76 • info@technopole-mulhouse.com

Le Compte Personnel de Formation

Un an après sa mise en place, le bilan

Afin d'accélérer l'usage de la formation continue par les Français, le gouvernement a mis en place l'an passé l'application mobile et le site web "Mon Compte Formation". Un an après leur lancement, quel est le bilan de ce nouvel outil de formation 2.0 ? A-t-il été à la hauteur des attentes ?

La réforme de la formation professionnelle, engagée depuis 2019, avait pour objectif la simplification de l'écosystème de la formation. Mesure phare pour les actifs : la transformation du système de décompte de vos heures CPF (Compte Personnel de Formation) en euros sonnants et trébuchants, et surtout la mise en place de la plateforme web et mobile "Mon Compte Formation", où l'on a accès à des formations variées dans de nombreux domaines. On peut ainsi, sans passer par un organisme intermédiaire, s'inscrire et payer une formation de son choix (hors temps de travail) ou en concertation avec son employeur. Le site et l'appli sont en place depuis un an maintenant : il est donc possible de réaliser un bilan sur cette année de fonctionnement passée.

L'appli, téléchargée 2 millions de fois

Bien sûr, l'année 2020 n'aura pas été comme toutes les autres... Côté économie et emploi, forcément, ce n'était pas la fiesta. Malgré tout, l'appli "Mon Compte Formation", un an après sa mise en ligne, a été téléchargée 2 millions de fois, aboutissant sur environ un million de formations concrètes, pour un milliard d'euros utilisés

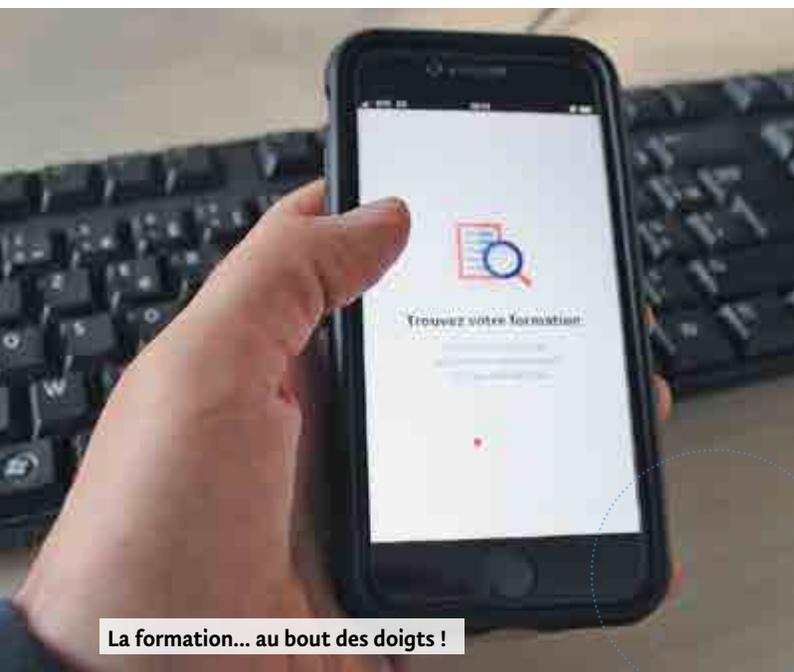
TOP 5 des formations les plus demandées sur l'appli

- 1 - **Linguaskill** : la certification de compétence en anglais la plus populaire
- 2 - **TOEIC** : la référence en certification de compétence en anglais en milieu professionnel
- 3 - **Le Bilan de compétence**
- 4 - **La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)**
- 5 - **Le Permis de conduire**

in fine. Pas mal, non ? « *Le bilan est clairement positif* », annonçait officiellement fin 2020 la Caisse des Dépôts, l'institution financière publique à l'origine de la création de l'appli. Le prix moyen des formations est en baisse constante : un bilan de compétences coûte en moyenne 1450€ contre 1600€ auparavant. Pour une certification en anglais de type TOEIC, l'utilisateur de "Mon Compte Formation" déboursa 1300€, contre presque 2200€ avant l'arrivée de l'appli !

Le public visé est atteint

Les formations en transport et manutention sont deux fois plus demandées qu'avant et répondent à une véritable demande du marché de l'emploi en France. Enfin, la refonte de l'écosystème de formation devait également faciliter l'accès à la formation des publics qui, historiquement, n'en sollicitaient pas. Les achats de formation sur "Mon Compte Formation" émanent pour un tiers d'employés, d'ouvriers ou de techniciens, là où le DIF (Droit Individuel à la Formation) favorisait de loin les cadres. Même si l'appli n'est pas parfaite, on peut donc parler de réussite à plusieurs titres.



La formation... au bout des doigts !

5 métiers qui recrutent en 2021

Même si la situation semble un brin complexe en ce moment avec la Covid-19, plusieurs secteurs et métiers restent néanmoins en demande de diplômés. Quels sont les métiers qui vont le plus recruter cette année ? Voici notre top 5.

1 Infirmier(e) & aide-soignant(e)

On s'en doute, ces deux métiers étaient déjà en tension et la pandémie n'a fait que renforcer les besoins du secteur. Pour devenir infirmier(e), il faut avoir son Bac et être reçu au concours de l'un des 350 Instituts de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) pour une formation Bac+3. Les missions de l'aide-soignant(e) sont davantage axées sur le confort et l'hygiène des patients, plutôt que sur les soins.



2 Aide à domicile

La crise sanitaire a mis en lumière le rôle essentiel des professionnels de l'aide à domicile. Avec l'inexorable vieillissement de la population, le secteur recrute. Les missions de l'aide à domicile : tâches matérielles, entretien courant, livraison et préparation des repas, maintien du lien social.



© Fotolia

3 Préparation de commandes

Avec le succès de la vente en ligne, c'est toute une chaîne logistique qui doit s'organiser en coulisses pour être en mesure de livrer les commandes en temps et en heure... Le préparateur de commandes est présent dans de nombreux secteurs d'activité et est indispensable au bon fonctionnement de la chaîne logistique.



4 Technicien de maintenance

Le technicien de maintenance assure le bon fonctionnement des machines et outils de production, toujours plus complexes. Les entreprises recherchent des profils qualifiés pour répondre aux nouveaux enjeux du domaine comme la maintenance à distance. Jobs assurés en sortie de formation.



5 Relation client

Le commerce, dopé par la vente en ligne, recrute du personnel pour améliorer la qualité de ses services. Parmi les missions les plus courantes du poste : traitement des demandes et réclamations des clients en lien avec le service marketing, objectifs de fidélisation et de satisfaction de la clientèle, assistance technique.



Université Populaire du Rhin : UP Compétences +, pour les salariés

L'Université Populaire du Rhin, présente sur l'ensemble du territoire alsacien, a pour vocation de rendre les savoirs accessibles à tous. En 2021, elle développe sa nouvelle offre UP Compétences +, à destination des entreprises et des salariés. Focus.



© Freepik

UP Compétences + est un organisme prestataire d'actions concourant au développement des compétences. Il propose un catalogue d'une centaine de formations professionnelles dans 12 domaines de compétences tels que : langues étrangères, efficacité et performance professionnelle & personnelle, communication & relations humaines, relation clients et prospection, direction, management & stratégie, marketing & communication digitale, bureautique, PAO, CAO & informatique, savoirs de base, gestion & finances, marchés publics, sécurité et formation de formateurs.

UP Compétences + accompagne les chefs d'entreprises, managers et salariés vers les solutions les plus en adéquation avec les défis qui s'imposent à eux et leur besoins de développement de leur organisation.

Des formules clés en main

De nombreuses formules sont possibles en fonction des besoins : formations inter-entreprises clés en main prêtes à démarrer, sessions en soirée pour gagner en souplesse, ateliers et minis effectifs pour évoluer en petits groupes, accompagnement coaching individuel ou collectif basé sur un besoin de résultat identifié.

Vous retrouvez également la formule à distance pour répondre aux contraintes sanitaires actuelles mais pas seulement. Enfin, la formule sur mesure, qui est le plus pour personnaliser et adapter aux besoins et objectifs spécifiques une formation du catalogue ou en construire une nouvelle, qui répondra aux attentes, problématiques et contraintes.

Un outil pour développer ses compétences

L'ensemble des formations et autres modalités dispensées dans toute l'Alsace mais aussi à distance est assuré par des professionnels sélectionnés pour leur expertise et expérience professionnelles, leurs aptitudes pédagogiques et leurs valeurs humaines : des formateurs et coaches bienveillants, proches de leurs stagiaires, ayant la volonté de les faire progresser dans leur apprentissage et dans l'atteinte de leur performance, principaux facteurs de réussite de toute formation ! Des formations et interventions de qualité dans un cadre convivial et chaleureux.

Des formations éligibles au Compte Personnel de Formation



UP Compétences + vous propose des formations en anglais et en allemand éligibles au CPF, avec à l'issue, une certification TOEIC ou Bright. Le démarrage peut se faire rapidement selon un planning à votre convenance, à distance. D'autres formations seront prochainement éligibles au CPF (management, commercial, bureautique, etc). UP Compétences + est référencé Datadock et certifié Qualiopi.

→ **UP Compétences +, rue des Franciscains à Mulhouse**

03 67 61 06 60 - www.upcompetences.fr - contact@upcompetencesplus.fr -
Contact : Nathalie Bottemer, n.bottemer@upcompetencesplus.fr.



UPcompétences+

DÉVELOPPER VOS COMPÉTENCES ET/OU CELLES DE VOS SALARIÉS

- LANGUES ÉTRANGÈRES
- EFFICACITÉ ET PERFORMANCE
PROFESSIONNELLE & PERSONNELLE
- COMMUNICATION & RELATIONS HUMAINES
- RELATION CLIENTS & PROSPECTION
- DIRECTION, MANAGEMENT & STRATÉGIE
- MARKETING & COMMUNICATION DIGITALE

- BUREAUTIQUE, PAO, CAO & INFORMATIQUE
- SAVOIRS DE BASE
- GESTION & FINANCES
- MARCHÉS PUBLICS
- SÉCURITÉ
- FORMATION DE FORMATEURS



**INTER-
ENTREPRISES**



SUR MESURE



EN SOIRÉE



**EN ATELIERS
ET MINIS EFFECTIFS**



**COACHING
INDIVIDUEL OU
COLLECTIF**



À DISTANCE

UPCOMPETENCESPLUS.FR

13 rue des Franciscains | 68100 MULHOUSE
contact@upcompetencesplus.fr | 03 67 61 06 60



Le Technopole à Mulhouse

Réservez vos salles de réunion et de formation

Le Technopole Mulhouse propose des salles de réunion professionnelles pour l'organisation de sessions de formation, ainsi que des espaces de travail flexibles et connectés pour les entrepreneurs des environs.



Une salle modulable équipée au Technopole

Le Technopole Mulhouse vous propose des solutions flexibles pour organiser vos réunions, formations et rendez-vous professionnels ou pour télétravailler. Idéalement situés sur le Parc de la Mer Rouge, les locaux offrent toutes les conditions pour répondre à vos attentes.

Des bureaux privés pour télétravailler ou organiser vos entretiens individuels en toute sérénité et confidentialité. Et aussi des salles de réunion ou de formation équipées de vidéoprojecteur, wifi, paperboard... pour réunir vos équipes ou vos clients dans un cadre professionnel et répondant aux normes sanitaires en vigueur. Découvrez ces espaces via visites virtuelles sur www.technopole-mulhouse.com ou sur rendez-vous.

Espace de coworking

Le Technopole dispose également d'un espace de coworking nommé « Le 34 » pour télétravailler dans un environnement professionnel et connecté. Pour vous convaincre, venez tester l'expérience du coworking : la première réservation *FreeDay* est offerte ! Les espaces du 34 sont tous connectés au wifi avec possibilité d'impressions papier ou scans. Les locaux sont facilement accessibles (vélo, tram, auto et parking gratuit). Leur réservation se fait en ligne, à partir de la demie journée et selon diverses formules adaptées à vos besoins.

→ **Le Technopole, rue Marc Seguin à Mulhouse**
03 89 32 76 76 - www.technopole-mulhouse.com
info@technopole-mulhouse.com

Le Serfa à Mulhouse

Pour se former tout au long de sa carrière

Le Serfa accueille environ 1 800 stagiaires adultes chaque année, venus de tous les horizons, afin de se former dans leur domaine professionnel ou d'acquérir de nouvelles compétences.

Plus d'une centaine de formations différentes sont dispensées au Serfa à Mulhouse, organisme adossé à l'Université de Haute Alsace, de la gestion jusqu'à la chimie, en passant par le management ou encore la mécanique industrielle, les ressources humaines, la communication, l'informatique et le web... La

majorité des formations est diplômante, même si des possibilités de formations courtes de quelques jours existent.

500 adultes y passent des diplômes chaque année en vue d'une amélioration de leur situation professionnelle ou d'une complète reconversion. L'une des missions du Serfa est de mettre en adéquation les compétences des gens avec les demandes des entreprises du territoire. L'expertise des équipes pédagogiques du Serfa, constituées de 500 enseignants et de 300 professionnels ou consultants, reste le gage du sérieux de la maison en formation continue.



→ **Le Serfa, rue des Frères Lumière à Mulhouse**
03 89 33 65 00 - www.serfa.fr

Iris Consultants

Trouver sa voie avec des pros du recrutement

Le cabinet Iris développe de nombreux services liés aux ressources humaines, aussi bien pour les entreprises que pour les jeunes gens en pleine (ré)orientation.



Marie Parrent

Le cabinet de recrutement Iris à Vieux-Thann, c'est vingt années d'expérience en la matière. Celui-ci propose en parallèle plusieurs services distincts liés aux ressources humaines. « On peut dire que je suis une chasseuse de tête ! Le cabinet cherche des profils avec des compétences très spécifiques. On travaille pour des entreprises du territoire, de Strasbourg jusqu'à Besançon, souvent dans l'industrie, le transport ou la promotion immobilière », explique Marie Parrent.

Se bâtir un avenir solide

L'une des autres missions du cabinet : la réalisation de CV et le service de conseil en (ré)orientation, principalement

pour les jeunes entre la Troisième et la Terminale, sur réservation. « Les jeunes ne sont pas toujours bien orientés : il y a un décalage entre les formations qu'ils suivent et le besoin réel des entreprises. Avec la connaissance que nous avons du terrain, nous leur proposons un entretien, suivi de plusieurs tests de personnalité afin qu'ils puissent découvrir quels métiers pourraient leur correspondre. Il est important de prendre en compte leur personnalité, leurs objectifs, et leurs méthodes d'apprentissage... Les jeunes d'aujourd'hui sont les cadres de demain, il ne faut pas l'oublier. » De quoi se bâtir un avenir solide !

→ **Iris Consultants, rue Gutenberg à Vieux-Thann**
03 89 76 04 65 - www.iris-consultants.fr



Diplômes d'Etat

Diplôme d'Accès aux Etudes Universitaires A ou B

◆ **Licence professionnelle**

- Métiers de l'informatique
- Formateur d'adultes
- Gestion et pilotage de projets
- Management des équipes et de la performance
- Management des établissements d'accueil du jeune enfant
- Management de projets dans le domaine éducatif, social et socioculturel

◆ **Master**

- Management de projets
- Management de projets achats et Supply chain
- Management de projets dans le domaine de la santé

APPRENDRE tout au long de sa vie

Diplômes d'Université

- Contrôleur de gestion en PME-PMI
- Formateur d'adultes
- Formateur en ostéopathie
- Gestion de projets
- Gestion des ressources humaines
- Gestion d'une petite entreprise
- Management d'équipe
- Management des structures d'accueil de la petite enfance
- Soins infirmiers en médecine d'urgence
- Soins infirmiers en psychiatrie
- Soins infirmiers en rééducation-réadaptation
- Tactiques et techniques d'intervention face aux risques et menaces NRBC
- Mastère spécialisé**
- Gestion des risques et menaces NRBC

et près de 120 stages courts pour tous les publics, de l'employé au dirigeant, dans plus de 34 domaines qui couvrent les principaux secteurs d'activité de l'entreprise à consulter sur :



serfa.fr

03 89 33 65 00 contact@serfa.fr




Récapitulatif des écoles et organismes

D'un seul coup d'oeil

L'AFPA

L'Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes accueille et forme 20 000 actifs par an dans le Grand Est.

→ **Rue de l'écluse à Mulhouse et J.Rey à Colmar**
www.afpa.fr

CAMAS

Établissement de formation professionnelle dans les domaines : transport logistique, accueil, sécurité, relation clientèle et vente, tourisme, langues étrangères, bureautique...

→ **Rue Joseph Cugnot à Mulhouse**
03 89 34 10 33
www.camasformation.fr

IUT MULHOUSE

6 DUT et 11 Licences Pro (Gestion, métiers du numérique et du web, logistique, management de la qualité, etc...)

→ **Rue Albert Camus à Mulhouse**
www.iutmulhouse.uha.fr

KEDI FORMATION

Kedi Formation est un organisme de formation dans des domaines divers : communication, commerce, gestion...

→ **25 allée Glück à Mulhouse**
03 89 33 91 07
www.kedi-formation.fr

LE SERFA

Service de formation continue de l'Université de Haute Alsace avec un catalogue très complet (sciences, gestion, santé, web & informatique...)

→ **Rue des Frères Lumière à Mulhouse**
03 89 33 65 00 - www.serfa.fr

CCI CAMPUS

Centre de Formation des Apprentis des CCI alsaciennes. Plusieurs sites en Alsace.

→ **Rue du Rhin à Colmar et rue des Frères Lumière à Mulhouse**
03 68 67 20 00
www.ccicampus.fr

LE CNAM

Le Conservatoire National des Arts et Métiers accompagne les actifs dans leurs projets ainsi que les jeunes gens en alternance (commerce, RH, gestion, etc...)

→ **Au KMO à Mulhouse**
03 89 42 67 09 - www.cnam-grandest.fr

L'EC2M

École privée de Commerce, Marketing et Management située au cœur de Mulhouse, avec une philosophie axée sur l'individu.

→ **Rue de la Sinne à Mulhouse**
03 89 43 01 93 - www.myec2m.com

LA HEAR

Haute École des Arts du Rhin qui forme principalement à l'art plastique, à la musique et à la communication (design, communication graphique...)

→ **Quai des Pêcheurs à Mulhouse**
03 69 76 61 00 - www.hear.fr

L'UHA

L'Université de Haute Alsace est installée à Mulhouse et Colmar, compte environ 8 000 étudiants et forme aux arts, aux lettres, aux sciences, à la gestion, etc.

→ **Différents campus à Mulhouse et Colmar**
03 89 33 60 00 - www.uha.fr

FORMATION INDUSTRIE ALSACE

Forme les jeunes aux métiers de l'industrie en apprentissage, du Bac Pro jusqu'au titre d'ingénieur.

→ **Différents campus en Alsace dont Colmar et Mulhouse**
www.formation-industries-alsace.fr

LE GRETA

Organisme national spécialisé en conseil et analyse de parcours en formation continue. Tous types de profils.

→ **Différents lieux dans le Haut-Rhin**
03 89 43 16 17
www.greta-alsace.fr

PRO FORMAT

Centre de formations initiales et par alternance, jusqu'à Bac +3 (commerce, gestion, finance, transport, métiers du sport...)

→ **Allée Glück à Mulhouse**
03 89 60 09 60 - www.pro-format.fr

L'OFEPAL

Organisme de formation de l'enseignement privé d'Alsace. Plusieurs établissements de Haguenau jusqu'à Mulhouse.

→ **Don Bosco, Rue d'Ensisheim à Wittenheim**
03 89 52 82 11 - www.ofepal.eu

UNIVERSITÉ POPULAIRE

L'Université Populaire du Rhin vous présente ses stages et formations à la Journée des Carrières au Parc Expo de Mulhouse le 18 janvier.

→ **À la Journée des Carrières à Mulhouse** - www.universitepopulaire.fr

Réseau Greta Alsace

Deux jeunes participent au "205 Africa Raid"

Le réseau Greta Alsace va prendre part à l'aventure sportive et humanitaire du "205 Africa Raid", dans les dunes du mythique Paris Dakar, par l'intermédiaire de deux de ses jeunes stagiaires.



Le Greta, organisme national spécialisé en formation continue, s'engage aux côtés de son conseiller en formation continue, Stéphane Riehl, dans le projet "205 Africa Raid", qui se déroulera dans le désert marocain durant dix jours en octobre 2021. Ce formateur en mécanique a lui-même participé deux fois au Raid ; cette année, il a proposé cette aventure à deux jeunes gens, Frédéric et Loan, en Bac Pro Maintenance de Véhicule au Lycée automobile Bugatti à Illzach et stagiaires du Greta Alsace.

Humanitaire et pédagogique

« Au-delà de l'aspect humanitaire sur place, c'est un projet très formateur en amont, notamment en mécanique et en

carrosserie, lors de la phase de la préparation de la Peugeot 205, véhicule mythique lié à l'histoire de Mulhouse. Pour passer dans les dunes, il faut par exemple réhausser l'auto avec tout ce que cela implique de modifications en cascade. L'installation d'un système de gonflage et de dégonflage des quatre pneus piloté depuis l'habitacle est aussi au programme pour nos deux stagiaires-pilotes », détaille avec passion Stéphane Riehl. La préparation et la révision du véhicule (forcément plus tout jeune), d'un montant d'environ 4500€, est pris en charge par le Greta. Investissement, motivation et passion : de belles valeurs "véhiculées" au travers de ce projet.

→ Réseau Greta Alsace

www.greta-alsace.fr

FORMATIONS AUTO AU GRETA



 **Maintenance des véhicules, réparation des carrosseries (CAP et BAC Pro)**

 **Peinture en carrosserie (CAP)**

 **Technicien expert après-vente véhicules utilitaires et industriels**

EN 2021,

ON VOIT LA FORMATION

EN GRAND



Contact : Stéphane Riehl 03 89 61 55 28 stephane.riehl@ac-strasbourg.fr

LA FORMATION QUI VOUS RESSEMBLE.

Formations courtes

Langues Etrangères

Diplômants jusqu'à Bac+5

Alternance

2017 Family - photo: istockphoto

STRASBOURG | COLMAR | MULHOUSE

www.ccicampus.fr

03 68 67 20 00

#ccicampusetbase f @ v in u | LE CRÉDIT DE L'ÉDUCATION

CCI ALSACE
ÉQUIPEMENT

CCI
campus
ALSACE