



Témoignages :
parole aux
étudiant(e)s !



Salons de
l'orientation
du Haut-Rhin



Dans votre supplément :

4 L'actu des salons de l'orientation

6 Rencontres avec les étudiant(e)s

12 Les métiers de la santé et du social

16 Présentation des organismes de formation et écoles de la région

jds



Trouver sa voie... mais aussi changer de voie !

La tenue de plusieurs salons d'orientation d'envergure en Alsace rend le mois de janvier particulièrement propice à la recherche de formations et aux questionnements sur son parcours professionnel. Que vous soyez un adulte déjà inséré dans le monde du travail ou un lycéen en quête de formations post-bac, nos articles et les témoignages de personnes en situation devraient vous aider à vous aiguiller et à y voir plus clair.

Dans nos pages, plusieurs reportages au contact direct des étudiants et étudiantes des environs et des différents établissements du Haut-Rhin. Ce supplément est annuel, mais chaque mois, dans votre JDS habituel, retrouvez l'actualité de la formation dans notre rubrique dédiée. Bonne lecture.



4
L'actu des salons
de l'orientation



6
Focus métier :
devenir fleuriste



10
Étudier en école d'art,
c'est comment ?



16
Les organismes de
formation des environs

Supplément du JDS
n°392 - Janvier 2026
28 rue François Spoerry
68100 Mulhouse
03 89 33 42 40 - info@jds.fr
Dépôt légal à parution - Impression CE
Éditeur : Info Région Edition,
Sàrl au capital de 20000 €

Directeur de la Publication :
Jean-Marc Henni
Rédaction :
M.O. + M.B.
Infographie :
Hassina Merrouche
Bertrand Riehl
Publicité : 03 89 33 42 40
Couverture :
Freepik

Tirage mensuel et distribution :
52 000 exemplaires
1 000 points de diffusion
107 communes desservies



PORTES OUVERTES

cci campus **Strasbourg • Colmar • Mulhouse**

SAMEDI 7 FÉVRIER

9H - 13H

cci campus **Colmar • Mulhouse**

SAMEDI 7 MARS

9H - 13H

FORMATIONS EN ALTERNANCE
DIPLOMES BAC À BAC +5

ccicampus.fr



Salon Formation Emploi Alsace

Au Parc Expo de Colmar, les 30 et 31 janvier

Le Salon Formation Emploi Alsace, au Parc Expo de Colmar, est un poids lourd du genre dans la région. À ne pas manquer en toute fin de mois, les 30 et 31 janvier.

Les 20 000 visiteurs habituels du salon sont des demandeurs d'emploi, des salariés, des étudiants, des lycéens, des collégiens mais aussi des parents et des futurs créateurs d'entreprise. Sur place, on retrouvera des entreprises qui recrutent (en CDI, CDD, apprentissage, alternance et intérim), des organismes d'accompagnement à l'emploi et à la formation, et des écoles en quête de candidats. Au total, 350 exposants !

Des démonstrations de métiers

De plus, de nombreuses animations sont au programme : des conférences et des ateliers autour de l'emploi et de la formation, des entretiens d'embauche en direct, un *Job Wall*, des démonstrations de métiers, des rencontres avec des professionnels et un hall entier dédié à l'emploi et à la formation en Allemagne (le Pôle Franco-Allemand). Un salon incontournable pour trouver ce que vous cherchez.

Sur place, vous trouverez des entreprises à la recherche de futurs collaborateurs en Alsace et en Allemagne, des écoles en quête de candidats, des offres d'emploi, des entretiens d'embauche en direct, des démonstrations de métiers, des conférences, des ateliers... Il est aussi possible de prendre un



rendez-vous auprès d'un expert afin d'échanger autour de quatre thématiques : conseils pour l'orientation scolaire ; créer ou reprendre une entreprise ; conseils en évolution professionnelle pour les salariés et conseils en évolution professionnelle et formation pour les demandeurs d'emploi.

Au Parc Expo de Colmar
sfe-alsace.com - Entrée libre
Vendredi 30 et samedi 31 janvier de 9h à 18h

Salon de l'Orientation & de l'évolution

Au Parc Expo de Mulhouse, le 24 janvier

Le Salon de l'Orientation et de l'évolution professionnelle est une référence dans le monde de l'orientation et de l'emploi en Alsace. Rendez-vous, comme à l'accoutumée, au Parc Expo de Mulhouse, le samedi 24 janvier.

Le samedi 24 janvier, le Parc Expo de Mulhouse accueille une nouvelle fois ce grand salon annuel de l'orientation, où le grand public retrouve plus de 200 stands d'écoles publiques et privées, d'universités, d'organismes de formation et d'entreprises... dans tous les domaines : agriculture, génie civil, sciences, chimie, textile, services à la personne, arts et spectacle, hôtellerie-restauration, etc. Des questions sur votre orientation ? Vers quel métier vous diriger ? Quelle formation choisir ? Rencontrez directement les professionnels pour leur poser toutes vos questions. Le salon s'adresse aussi bien aux adultes en quête d'évolution professionnelle qu'aux élèves de Première et de Terminale.

Un espace « emploi et recrutement »

Point fort de l'événement, ses nombreux rendez-vous et ateliers thématiques pour jeunes et adultes. Tous les sujets sont abordés : bilan de compétence, mobilité transfrontalière, création d'entreprise, VAE, booster son CV, développer ses soft-skills ou encore des ateliers plus spécifiques. Pour les adultes, un espace dédié à la reconversion professionnelle sera déployé, ainsi



qu'un espace spécial entreprises, avec des contrats en alternance et des stages à dénicher sur place. Nouveauté en 2026 : l'espace dédié à l'emploi et au recrutement. Avec cette extension, le salon renforce son engagement à accompagner les parcours professionnels tout au long de la vie. Programme des ateliers ci-contre.

Au Parc Expo de Mulhouse
m2a.fr - Entrée libre
Samedi 24 janvier de 9h à 17h

Les ateliers proposés au Salon de l'Orientation & de l'évolution à Mulhouse

Programme des ateliers dans
l'espace dédié à l'évolution
professionnelle :

- 9h30-10h : le calendrier de l'IA, animé par Microsoft et France Travail,
- 10h-10h30 : la formation, un tremplin pour l'emploi, animé par la Région Grand Est,
- 10h45-11h15 : salariés, découvrez les dispositifs pour changer de vie pro, animé par Transition Pro Grand Est,
- 11h30-12h : comprendre et utiliser le Compte Personnel de Formation (CPF)
- 13h30-14h : comment entreprendre sans risque ? animé par Elanceo,
- 14h15-14h45 : utilisez l'IA dans votre recherche d'emploi, animé par France Travail
- 15h-15h45 : 10 pépites pour booster sa confiance en soi.

Cet espace constitue un véritable carrefour d'opportunités pour tous ceux qui souhaitent donner un nouvel élan à leur carrière.

Programme des ateliers dans l'espace Recrutement & Emploi :

Pour enrichir votre expérience et maximiser vos chances de succès, participez à des ateliers pratiques animés par des professionnels :

- 9h30-10h : l'employabilité durable, préserver sa santé et son parcours professionnel dans la durée, animé par Santé au Travail 68,
- 10h-10h30 : les techniques de recherche d'emploi en ligne,
- 10h45-11h15 : travailler dans un pays frontalier, quelles démarches ? animé par Infobest
- 11h30-12h : décrochez un emploi grâce à l'immersion et la formation en entreprise, animé par France Travail
- 13h30-14h15 : booster sa confiance en soi professionnelle,
- 15h30-16h : entreprendre en collectif.

Au Parc Expo de Mulhouse
m2a.fr - Entrée libre
Samedi 24 janvier de 9h à 17h

**SALON
FORMATION
EMPLOI
ALSACE**

**SCOLAIRES
ÉTUDIANTS
SALARIÉS
DEMANDEURS
D'EMPLOI**

**EN ROUTE
VERS
VOTRE Avenir**

**POLE FRANCO
ALLEMAND**

**30 / 31
JANVIER
2026**
PARC EXPO COLMAR
9H - 18H
www.sfe-alsace.com

TÉLÉCHARGEZ VOS INVITATIONS SUR
SFE-ALSACE.COM

Logos des partenaires : Microsoft, France Travail, Région Grand Est, Transition Pro Grand Est, Elanceo, Santé au Travail 68, Infobest, France Travail, etc.

HEAR
Hauts de l'Europe
Hauts de l'Alsace

**Journées
Portes
Ouvertes**

Strasbourg
Ven. 6 fév., 10h — 18h

Mulhouse
Ven. 6 fév., 14h — 18h
et sam. 7 fév., 10h — 18h

**Art, Art-Objet,
Communication graphique,
Design réhabitant,
Didactique visuelle,
Enquête, raconter,
Illustration & Scénographie**
— 1 rue de l'Académie
+ 2 rue de la Manufacture
des tabacs

Art & Design textile
— 3 quai des Pêcheurs

Visites d'ateliers en compagnie
d'enseignant-es, exposition de travaux
d'étudiant-es, échanges avec les équipes :
un aperçu vivant de la diversité des filières !

Visuel : © Suzanne Lactance, Scénarios, totems, ciment et plâtre, 7 x 6 cm, 2025

Les fleuristes de l'UFA Roosevelt

« L'important, c'est la rose » ?

L'UFA Roosevelt à Mulhouse propose un CAP Fleuriste, et depuis l'année dernière, un nouveau Brevet Professionnel en la matière. Une filière étonnante, où la créativité, le doigté et les connaissances botaniques sont primordiales. Rencontre avec trois futures pros ! - Mike Obri



Théa, Anaïs et Lou,
en plein arrangement



Lou est vice-Meilleure
Apprentie fleuriste de France !



© Mike Obri

On apprécie nos visites régulières à l'UFA Roosevelt à Mulhouse, où l'on croise systématiquement des jeunes gens passionnés par la filière qu'ils ont choisi. De la boucherie à la pâtisserie, en passant par la pharma'... et cette fois-ci, la filière Fleuriste. On tombe sur Lou, 21 ans, en train d'arranger une création végétale avec ses camarades Théa et Anaïs.

Lou est devenue vice-Meilleure Apprentie de France l'an passé. Elle a séduit le jury avec ses arrangements floraux autour du thème du surréalisme de Dali. « J'ai arrêté mon BTS pour rejoindre le CAP Fleuriste à la suite d'un stage en grande surface, où j'ai découvert ce métier complètement par hasard. La créativité y est centrale, vous pouvez avoir les mêmes fleurs, vous n'aurez jamais deux fois le même arrangement. C'est très varié, chaque journée est différente ! » explique avec enthousiasme la jeune femme, désormais en Brevet Professionnel. « En boutique, on retrouve souvent des client(e)s fidèles qui demandent : je veux Stéphanie, ou Anaïs, ou une telle ! » complète Anaïs, elle aussi en Brevet Pro'.

Des clients de bonne humeur

L'aspect artistique est central et on appréciera selon ses goûts la patte de telle ou tel fleuriste - et qu'on se le dise, il y a aussi quelques garçons dans la filière ! « J'étais partie pour devenir graphiste, mais rester toute la journée derrière un écran, ça n'allait pas. Je voulais pouvoir créer de mes propres mains » note Théa. « Lorsqu'on vient voir un(e) fleuriste, c'est pour faire plaisir ou se faire plaisir. On ne croise que des clients de

bonne humeur, qui sont contents de vous voir. C'est une relation privilégiée. Même dans des moments difficiles et tristes, lors d'enterrements, ton job, ça reste de rendre les choses plus belles » souligne avec discernement la jeune Lou, qui en profite pour nous filer quelques conseils d'entretien pour notre yucca - qui fait un peu la gueule en ce moment, hiver oblige.

Le métier évolue sans cesse et vite

Comme nous adorons invoquer Les Inconnus et leur fameux sketch des chasseurs, on demande à Catherine Hinderer, responsable de la formation et fleuriste à la retraite, la différence entre un bon et un mauvais fleuriste... « C'est la créativité ! Et surtout, la vitesse d'exécution. Le métier évolue sans cesse, on utilise de nouveaux matériaux... Il suffit de regarder la devanture d'une boutique. Vous voyez tout de suite qui a évolué, et qui est resté figé... Les jeunes générations s'inspirent beaucoup des réseaux sociaux, si vous ne proposez pas de la modernité, vous allez couler » explique-t-elle sans langue de bois.

On sent beaucoup d'envie chez ces jeunes femmes très souriantes. Nul doute qu'elles deviendront d'émérites fleuristes, chacune avec leur style. « Moi, j'adorerais ouvrir ma boutique fleurs & tatouos ! » termine Théa. Alors, un bouquet de narcisses pour tata et une rose néo-trad' en noir et gris sur le poignet pour moi, merci.

UFA Roosevelt à Mulhouse - CAP et Brevet Pro Fleuriste
03 89 36 20 90 - ufa-roosevelt.fr

Job-Start Börse à Freiburg

Les 4 et 5 février

Comme chaque année, le Salon de l'emploi et le Salon de la santé et des soins se tiendront simultanément au Parc Expo de Freiburg (All). L'entrée est gratuite.

Le Salon Job-Start-Börse se tiendra dans trois halls et offre une plateforme idéale pour les jeunes à la recherche d'une formation, d'un stage ou d'une place en alternance. L'offre régionale en matière de places d'apprentissage et de formation en alternance est si vaste que les visiteurs du salon peuvent découvrir toute la diversité du monde professionnel. Des exposants issus de l'industrie, du commerce, de la gastronomie, de l'artisanat, de l'informatique, des médias et des services viennent à la rencontre des jeunes visiteurs. Les écoles professionnelles et les organismes de formation présentent les possibilités d'évolution scolaire et professionnelle.



Parmi les exposants, on trouve par exemple Pfizer, Freyler, AHP Merkle... Des établissements d'enseignement tels que l'Académie de communication seront également présents, sans oublier la corporation artisanale du district et la chambre des métiers (artisanat).

Au Salon de l'emploi Santé & Soins, qui se tiendra désormais dans le hall 3, se présenteront des exposants issus du secteur de la santé, notamment des cliniques, des établissements de soins, des services de soins ambulatoires, des instituts de formation et des organismes de formation. Les candidats y trouveront des employeurs attractifs dans ce domaine spécifique.

À la Messe Freiburg (All.)

jobstartboerse.de - Entrée libre
Mercredi 4 février de 14h à 19h et jeudi
5 février de 8h30 à 13h30

JOB-START-BÖRSE

FREIBURG 2026

Messe Freiburg

Mercredi, 04 février
14h à 19h

Jeudi, 05 février
8h30 à 13h30

  
jobstartboerse

Organisateur:

Messe Freiburg  

Une initiative de:

Le salon parallèle:

jobmesse

Freiburg / Emmendingen / Breisgau-Hochschwarzwald

Santé & Soins

4-5 février

Foire de Freiburg i.Br.

Mer. 14h 00-19h 00, Jeudi 08h 30-13h 30

Entrée libre

Trouve ton job de rêve

Loïc et Antony, apprentis oenologues

Deux trajectoires, une même passion pour le vin

Au cœur du vignoble alsacien, le campus des Sillons de Haute Alsace voit se croiser deux chemins très différents. Celui de Loïc, venu chercher une vocation, et celui d'Antony, qui a grandi entre sécateurs et vendanges. Tous deux suivent le BTSA Viticulture-Cœnologie à Rouffach, portés par une même ambition : comprendre le vin dans toute sa complexité. - Mathilde Bourgain

Loïc, 19 ans, découvre le monde viticole au lycée agricole. Issu de la plaine, il n'a aucun ancrage familial dans la filière, mais se passionne rapidement pour ce métier mêlant sciences, observation et travail en extérieur. Après un bac pro, il s'engage en BTSA pour approfondir l'œnologie : « *Ce qui me plaît, c'est de voir comment une décision technique change le vin.* » Entre travaux pratiques, analyses en laboratoire, visites de domaines et un stage marquant à Bordeaux, Loïc affine sa compréhension du vignoble et confirme son projet professionnel.

Antony, 18 ans, a grandi dans les vignes. Fils de viticulteur, il vendange depuis l'enfance et s'intéresse très tôt à la cave. L'apprentissage s'impose naturellement : une semaine en cours, une semaine en exploitation. Dans son domaine d'accueil, son maître d'apprentissage lui confie rapidement la gestion des fermentations, l'organisation du chai et diverses opérations techniques. « *Il me laisse de l'autonomie tout en restant là si j'ai besoin. C'est très formateur* » reconnaît le jeune homme, lucide. Ce rythme soutenu comporte toutefois un double avantage : celui de confronter immédiatement la théorie aux exigences du terrain et de progresser rapidement.

Ancrer les savoir-faire

Leur formation prend toute sa dimension au Domaine de l'École, vignoble pédagogique de 15 hectares certifié



Antony, en cours de chimie



Loïc, défenseur des vins d'Alsace

bio. Les étudiants y participent aux vendanges manuelles, suivent les vinifications et découvrent une viticulture tournée vers la réduction des intrants, l'usage d'engrais organiques et l'adaptation au changement climatique. Cette exploitation, au cœur du plus grand établissement agricole du Grand Est, sert de laboratoire grandeur nature : elle permet d'expérimenter, d'observer et de relier immédiatement théorie et pratique.

Pour Loïc et Antony, ce domaine représente bien plus qu'un outil pédagogique. C'est un terrain où l'on comprend l'impact du climat, la précision du travail en cave, la coordination nécessaire entre toutes les étapes de la production. « *Ici, on voit en direct les conséquences de nos décisions* » souligne Loïc.

Deux regards sur l'avenir du vignoble alsacien

Cette immersion nourrit aussi leurs réflexions sur la filière. Antony observe une période délicate : baisse des ventes, main-d'œuvre plus rare, mécanisation croissante. « *Mais l'Alsace a su rebondir. Le vignoble se réinvente constamment.* » Il s'appuie sur ce qu'il voit en entreprise : des exploitants qui innover, s'adaptent, testent de nouvelles pratiques. Loïc insiste davantage sur le potentiel du territoire : richesse des terroirs, diversité des cépages, montée en

qualité de certains domaines. « *Le vignoble alsacien a de formidables atouts. L'enjeu, c'est de mieux les faire connaître et de continuer à innover.* » Le BTSA, qui aborde aussi bien les aspects techniques que commerciaux ou environnementaux, lui donne une vision élargie des défis à venir.

Les deux étudiants reconnaissent que leur formation les prépare à un métier en pleine mutation : transition agro-écologique, évolutions des pratiques culturelles, importance de la communication. Aux Sillons de Haute Alsace, ces questions sont abordées de manière concrète, grâce aux expérimentations menées sur le domaine et à la diversité des intervenants. Antony souhaite d'abord engranger de l'expérience dans différents domaines avant de revenir sur l'exploitation familiale. Loïc, lui, ambitionne une licence scientifique à Dijon puis le Diplôme National d'œnologie.

Sur les bancs du BTSA comme dans les vignes du domaine pédagogique, leurs parcours se croisent et s'enrichissent. Loïc et Antony incarnent une relève motivée et consciente des enjeux, prête à accompagner les transformations du vin d'Alsace.

Les Sillons de Haute Alsace à Rouffach

rouffach-wintzenheim.educagri.fr
Soirée de l'orientation : le 6 février
Portes ouvertes : le 21 mars

L'École 42

Les boss de l'informatique

Vous en avez peut-être déjà entendu parler : l'École 42, cette formation en programmation informatique et aux métiers du web très avant-gardiste, initiée en 2013 par Xavier Niel, le fondateur de Free.

L'École 42 dénombre pas moins d'une cinquantaine d'établissements, dans 30 pays différents, dont les États-Unis, le Brésil, le Canada ou le Japon. La formation est gratuite, et il est possible d'y postuler sans limite d'âge et sans diplôme. En 2021, Mulhouse fut la quatrième ville de France à accueillir une École 42, après Paris, Lyon et Nice. Une sacrée opportunité pour la ville !



Le cursus dure entre 1 et 3 ans et se compose d'un tronc commun obligatoire, puis de spécialisations facultatives assez pointues (web, IA, data, administration systèmes et réseaux, jeux vidéo...) « Le cursus de l'école prend la forme de 21 niveaux à passer, dont les 9 premiers sont obligatoires, c'est ce fameux tronc commun. Ensuite, on s'arrête quand on veut », poursuit la directrice Caroline Porot.

Et à la fin, pas de diplôme reconnu par l'État, « mais le simple fait d'être un ancien de 42 est très valorisé, recherché. Les recruteurs du secteur nous connaissent et savent que nos élèves sont hyper-employables, agiles, autonomes. »

École 42 à KMØ à Mulhouse
42mulhouse.fr

Reb U

Rebecca Urbajtel

Conseil en ressources humaines et coach professionnelle

Tel : 06 83 21 75 52
rebecca.urbajtel@reb-u.fr

Relier les compétences pour évoluer ensemble !

Qualiopi
promoteur certifié
à l'échelle nationale

ICFP
Institut de la Compétence
Formation Professionnelle

MON COMPTE FORMATION

BILANS DE COMPÉTENCES

Besoin de recul pour prendre des décisions :

- Projet professionnel
- Posture managériale
- Projet entrepreneurial
- Evolution professionnelle
- Mission de transmission
- Gestion de crise

Contactez moi pour clarifier votre besoin et définir l'accompagnement adapté

Financiables

- CPF www.moncompteformation.gouv.fr à titre personnel
- OPCO opérateurs de compétences de l'entreprise
- FNE fond national de l'emploi pour les situations spécifiques

www.reb-u.fr | [Reb U](#) | [Rebecca Urbajtel](#)

Formations en alternance

Mon alternance, c'est au Cnam !

Du bac+3 au bac+5

Assurance

Commerce/Marketing

Comptabilité

Immobilier

Informatique/cybersécurité

à Colmar, Mulhouse, Strasbourg... et dans tout le Grand Est !

cnam-grandest.fr

Portes ouvertes les 6 & 7 février 2026 à Mulhouse et Strasbourg

le cnam Grand Est

Management

Gestion

Industrie

RH

BTP

CAMPUS

les sillons

DE HAUTE ALSACE

ROUFFACH & WINTZENHEIM

6 février 2026 16h-20h

Soirée de l'orientation Wintzenheim

21 mars 2026 9h-17h

PORTES OUVERTES Rouffach & Wintzenheim

Formation scolaire, par apprentissage et professionnelle continue de la 3ème/du CAPa au BTSa

03 89 78 73 00
www.epi68.fr

f o y i n

L'AVENTURE DU VIVANT

Brandon et Ysendrel tissent leur avenir à la HEAR

Ils mêlent mode, artisanat et expérimentations

À la Haute École des Arts du Rhin, la formation en design textile offre un terrain unique d'expérimentation. Brandon Koziol et Ysendrel Marzin, tous deux en 5^e année de DNSEP à Mulhouse, y développent des approches singulières nourries par leurs parcours – l'un venu de la mode, l'autre de l'artisanat textile. – Mathilde Bourgain



Brandon et Ysendrel, tous deux en DNSEP Design textile à Mulhouse

Quand il arrive à la HEAR, Brandon sort de six années d'études en mode. Rompu aux règles strictes du patronage et de la confection, il découvre à Mulhouse une autre manière de créer : « Ici, on apprend à questionner chaque geste. L'erreur fait partie du processus. » Workshops avec artistes invités, échanges avec les étudiants en arts visuels ou en design : le textile devient pour lui un médium à penser autant qu'à fabriquer.

Le jeune homme s'intéresse au patronage comme outil conceptuel, capable de générer de nouvelles formes ou d'accompagner des pratiques plus durables : vêtements modulaires, réparables, réalisés à partir de textiles réemployés. Après une formation marquée par l'exécution parfaite du geste, le DNSEP lui permet d'en explorer le sens, les limites et les possibilités futures.

Explorer, essayer, transformer : l'essence du DNSEP textile

Ysendrel, elle, rejoint la formation directement en cycle 2, forte d'un BTS orienté artisanat textile. Déjà tisserande, elle trouve à la HEAR un terrain propice pour affiner ses techniques et élargir sa pratique. « On a l'atelier, les machines, le temps... et surtout la liberté d'explorer. » Elle mêle tissage traditionnel et matières inattendues – végétaux, fibres naturelles, fragments glanés – pour créer des surfaces sensibles qui sollicitent autant la vue que le toucher. Son métissage culturel nourrit également son travail, qui emprunte à différentes traditions pour inventer des formes hybrides.

La transversalité de l'école est pour elle comme pour Brandon un atout majeur. Les ateliers leur permettent de déplacer sans cesse leur réflexion.

Une école d'art ancrée dans son territoire

Présente à Strasbourg et Mulhouse, la Haute École des Arts du Rhin réunit plus de 700 étudiants autour de formations en art, design, musique et textile. Le site mulhousien, héritier d'une histoire industrielle liée au tissu imprimé, offre un cadre privilégié pour le design textile : ateliers de tissage, sérigraphie, gravure, photo, volume, céramique... autant d'espaces accessibles pour expérimenter et croiser les disciplines. La HEAR défend une pédagogie fondée sur l'autonomie, la recherche et l'apprentissage par le projet, et délivre des diplômes nationaux jusqu'au DNSEP (Master).

Tous deux évoquent aussi un workshop marquant mené avec l'École des Beaux-Arts de Dresde : deux semaines de création collective où se mêlent langues, gestes et méthodes. Une immersion qui révèle l'importance du travail en groupe et la place internationale qu'occupe aujourd'hui le textile dans les pratiques artistiques.

À l'heure de préparer leur diplôme, leurs trajectoires se précisent. Brandon souhaite poursuivre auprès d'artisans d'art pour perfectionner ses gestes et développer une approche du vêtement plus responsable. Ysendrel s'oriente vers la préservation des savoir-faire et des patrimoines immatériels, avec une attention particulière portée aux matières naturelles et aux techniques traditionnelles. Deux chemins différents, mais un même horizon : faire du textile un espace de recherche, d'expression et d'innovation.

La HEAR, quai des Pêcheurs à Mulhouse

03 69 76 61 00 - www.hear.fr / Portes ouvertes les 6 et 7 février

Carine de Marin, vos murs heureux au quotidien

Portrait d'une ancienne élève des Beaux-Arts, désormais créatrice qui aime l'artisanat... et Mulhouse, à rencontrer au « Beau Détour », rue de la Somme. - JLW

Carine de Marin, artiste et mère de famille, est née à Toulouse en 1983. Boehler de nom de naissance, elle découvrira 42 ans plus tard par un incroyable hasard qu'elle a de la famille dans la boutique Paris Parfum, rue du Sauvage à Mulhouse.

Revenons en 1998. Arrivée dans la région à 15 ans, elle vote Mulhouse pour sortir plutôt que Burnhaupt-le-Haut pour dormir. Elle passe son brevet de technicien en agencement à Besançon, et poursuit ses études à l'École des Beaux-arts, actuelle HEAR, pour apprendre à dompter la matière. Quand ses parents et ses frères déménagent à Montpellier, elle reste seule dans la cité du Bollwerk. « Pas vraiment alsacienne », mais déjà tellement mulhousienne...

Dans les années 2005, elle parcourt l'Europe comme styliste, travaille avec le photographe Marc Guénard, sculpte le bois avec Robert Montanaro, dessine sur du lino et rêve de motifs 3D. Et elle vend son « premier mur à reliefs » à Nathalie Birling, future directrice de l'Office de Tourisme de Mulhouse. Une création sensorielle, concrète, une matière qui défie la gravité, une fusion entre plusieurs formations. Agencement, dessin, sculpture, tout se rejoint. Et surtout, cette première cliente est heureuse dans sa nouvelle salle de bains !

Quand un mur devient une œuvre d'art

Elle refuse la tyrannie du papier-peint marouflé et la mono-culture du béton ciré. Vive la biodiversité du mur réinventé ! Carine persévère, mène sa vie d'artiste-entrepreneure avec deux enfants. Pas facile sur les chantiers, surtout dans un milieu du bâtiment encore très testostéroné, où l'on ne prévoit pas vraiment d'espace « allaitement » entre deux sacs de ciment. Mais les clients pour qui elle dessine sont heureux de ses créations, qu'il faut toucher pour comprendre.

Elle tricote depuis 23 ans son écosystème subtil, façon entreprise individuelle dans un esprit collectif. Réunit architectes, designers et artisans pour inventer un chez-soi unique et chaleureux. Poussez la porte du « Beau Détour » rue de la Somme pour basculer dans une nouvelle dimension, regarder, toucher, échanger autour d'une cuisine finement ciselée, d'un sauna à emporter ou de luminaires hallucinés. L'intelligence de la main s'expose tous les jours dans ce show-room qui signe le retour d'une dizaine d'artisans d'excellence au centre-ville. « Artistes et artisans, même combat » dit-elle.

« Sur la Côte d'Azur, je serais très riche »

Rendre ses murs heureux a un prix. Mais quand des papier-peints de luxe se vendent pour certains à 400€ le m², Carine invente des œuvres uniques qui vous suivront toute une vie - pour moins cher ou pas, en fonction du choix « Signature » ou « Collection ». Particuliers de France, de Suisse et d'Allemagne se bousculent au portillon. Les collectivités, plus frileuses, observent. « L'important, c'est de ne pas se fermer de portes, il y a toujours quelque chose de positif à retirer d'une rencontre ou d'un travail en commun » termine Carine.

Le Beau Détour, 4 rue de la Somme à Mulhouse
03 89 32 10 78 - www.odesignmural.fr - Ouvert du mardi au samedi



Carine de Marin,
originale artiste murale



La finition "trashwall of black"



Une réalisation pour la
commune de Hombourg

Fondation de la Maison du Diaconat

750 apprenants aux métiers de la santé chaque année

La Fondation de la Maison du Diaconat est présente sur un large territoire allant du nord au sud de l'Alsace. Les missions de la Fondation sont organisées autour de quatre axes : la santé, la formation, l'accompagnement des personnes âgées et l'action sociale.



Le Diaconat est constitué de 3700 collaborateurs !



Considérer avant tout le mieux-être de la personne : telle est la valeur fondatrice qui anime les établissements de la Fondation de la maison du Diaconat de Mulhouse depuis 165 ans. Elle guide aujourd'hui encore l'action quotidienne de ses 3700 collaborateurs parmi lesquels les formateurs du Pôle formation, engagés auprès des élèves et des étudiants afin de leur transmettre les compétences, les valeurs et l'éthique indispensables aux métiers du soin.

97% de réussite

La formation occupe une place centrale au sein de la Fondation. Depuis 1962 et l'ouverture de sa première école d'aide-soignant, le Pôle formation prépare chaque année près de 750 apprenants aux métiers du soin et de l'accompagnement : aide-soignant, auxiliaire de puériculture et accompagnant éducatif et social.

Depuis 2023, la Fondation a renforcé cette dynamique en ouvrant à Mulhouse son Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI). Le projet pédagogique du Pôle formation accorde une place essentielle à l'accompagne-

ment individualisé. Des outils innovants – plateformes de e-learning, salles de simulation pour la pratique – soutiennent la transmission des savoirs et le développement des compétences. Les étudiants bénéficient surtout d'un suivi personnalisé tout au long de leur parcours, garantissant une progression adaptée et une meilleure réussite aux examens. Le taux de réussite des apprenants est de 97 % en 2024 !

Un réseau de 85 établissements

Le Pôle formation développe également de nombreux projets en lien avec les autres établissements de la Fondation et les établissements du secteur. Cette transversalité constitue l'une des forces de ces formations : les quatre secteurs d'activité de la Fondation – formation, santé, accompagnement des personnes âgées et action sociale – offrent un terrain riche de collaborations et favorisent l'insertion professionnelle.

Le réseau formé par les 85 établissements facilite l'intégration des futurs professionnels et ouvre de larges perspectives d'évolution.

Solenn, 20 ans, en première année de soins infirmiers

Après avoir réalisé des stages dans le milieu médical et plusieurs services civiques auprès de personnes âgées mais aussi de jeunes enfants, Solenn a intégré l'IFSI du Diaconat au centre-ville de Mulhouse. Une évidence pour elle ! « Récemment, une personne âgée m'a dit que ça faisait des mois qu'elle n'avait pas discuté avec quelqu'un. L'aspect humain est très important pour moi. La bienveillance, tout en restant pro. J'aime aider les autres, j'ai toujours eu besoin de cela. Ecouter le patient, c'est déjà une bonne partie du soin. Plus tard, je me vois bien travailler en milieu psychiatrique. Ou peut-être en gynéco, j'ai toujours voulu être sage-femme ! »





Fondation
de la maison du
Diaconat
de Mulhouse

Les métiers du soin et de l'aide à la personne recrutent

Se former aux métiers du soin

- Aide-Soignant (AS)
- Infirmier Diplômé d'Etat (IDE)
- Auxiliaire de Puériculture (AP)
- Accompagnant Educatif et Social (AES)



Retrouvez-nous

24
janvier

Salon de l'Orientation et de l'Evolution Professionnelle

9h à 17h
au Parc Expo de Mulhouse

30 - 31
janvier

Salon Formation Emploi Alsace

9h à 18h
au Parc Expo de Colmar



www.diaconat-formation.fr



ESEIS : l'école des métiers de la solidarité

Présente à Mulhouse et à Strasbourg

L'ESEIS (École Supérieure Européenne de l'Intervention Sociale) est implantée à Mulhouse, et à Strasbourg, et forme plus de 1500 étudiants chaque année, en formation initiale et tout au long de la vie.

Les deux sites alsaciens de l'ESEIS accueillent plus de 1500 étudiants chaque année, en formation initiale et tout au long de la carrière professionnelle. C'est un acteur reconnu dans le milieu social, qui propose une large palette de formations initiales (infra-bac, post-bac, fonctions d'encadrement) et continues (issues de son catalogue ou conçues sur-mesure, à l'école ou en entreprise).

S'informer et se faire accompagner

L'école accompagne également pour préparer son orientation et son entrée dans les différentes formations et métiers du secteur social et médico-social et dans l'évolution et la validation de son parcours professionnel.

Rencontrez l'ESEIS, ses apprenants et des professionnels lors des journées portes ouvertes du 10 mars prochain sur le site de Mulhouse, ou aux divers salons régionaux d'orientation. Plus d'informations sur : www.eseis-afris.eu



Une séance de formation à l'extérieur

ESEIS, rue Daniel Schoen à Mulhouse, et rue Sédillot à Strasbourg

www.eseis-afris.eu

Portes ouvertes à Mulhouse : le 10 mars à 16h

Se former aux métiers du travail social

Praxis Mulhouse : des formations qui donnent du sens

Choisir Praxis, c'est rejoindre un véritable carrefour où se croisent créativité, multi-disciplinarité et internationalisation. C'est aussi se former dans un environnement qui valorise la réflexivité, le pouvoir d'agir et la participation des personnes concernées.

À l'Ecole Supérieure de Praxis Sociale, quatre formations phares, entres autres, ouvrent la voie à celles et ceux qui souhaitent s'engager dans le travail social : Assistant(e) de service social, Educateur(trice) de jeunes enfants, Educateur(trice) spécialisé(e) et Accompagnant(e) éducatif et social. Proposées en voie initiale ou en apprentissage, elles offrent un accès privilégié à des métiers ancrés dans l'humanité, la solidarité et l'émancipation. Autant d'ingrédients qui font des parcours proposés des formations profondément actuelles, engagées et désirables.

Portes ouvertes : rencontrons-nous !

Le 7 février de 9h à 15h, Praxis ouvre ses portes au 4, rue Schlumberger à Mulhouse. L'occasion idéale de découvrir les formations, d'échanger avec les équipes pédagogiques et de sentir l'énergie d'un lieu qui forme les pros du social de demain. Des échanges en ligne sont aussi au programme, lors de sept webconférences sur les formations.

Se préparer à la sélection à Praxis

Praxis propose également une préparation à la sélection d'entrée (formation payante), idéale pour mettre toutes les chances de votre côté. Les sessions se dérouleront



En salle de cours

les samedis 7, 14, 28 mars et 11 avril, de 9h à 12h puis de 13h à 16h. Une opportunité pour vous entraîner, renforcer vos compétences et aborder la sélection d'entrée en formation en toute confiance.

Pour découvrir toutes ces formations, suivre l'actualité de l'établissement et découvrir la vie de l'école, retrouvez Praxis sur les réseaux : @praxisalsace, ainsi que sur le site web : praxis.alsace

**Ecole Supérieure de Praxis Sociale,
4 rue Schlumberger à Mulhouse**

praxis.alsace - @praxisalsace

Portes ouvertes : le samedi 7 février de 9h à 15h

Tout savoir sur les métiers de la santé

Groupe Hospitalier de la Région Mulhouse Sud-Alsace

Le Groupe Hospitalier de la Région de Mulhouse et Sud-Alsace (GHRMSA) organise plusieurs rendez-vous pour faire découvrir les métiers hospitaliers et les filières de formation, ainsi que les opportunités de recrutement.

Plus grand centre hospitalier public du Haut-Rhin, le GHRMSA regroupe 9 sites hospitaliers et médico-sociaux dans le Sud-Alsace et emploie plus de 6000 professionnels. Le GHRMSA se mobilise pour promouvoir la diversité des métiers de la santé (plus de 200 métiers) et faire connaître les filières pour lesquelles l'hôpital recrute.

Présence au Salon de l'Orientation de Mulhouse

Comme chaque année, les professionnels du GHRMSA seront mobilisés sur l'Espace Santé du Salon de l'Orientation et de l'Evolution Professionnelle du samedi 24 janvier au Parc Expo de Mulhouse. À cette occasion, ils présenteront, aux côtés des formateurs et des étudiants de l'Institut de Formation aux Métiers de la Santé

(IFMS) de Mulhouse-Thann, les formations paramédicales, les métiers soignants hospitaliers et les possibilités d'évolution professionnelle. Ce rendez-vous s'adresse, en particulier, aux collégiens, aux lycéens et leurs parents, ainsi qu'aux personnes ayant un projet de reconversion professionnelle.

Pour la deuxième année consécutive, le GHRMSA aura également un stand à l'espace « Emploi et recrutement » au SOREP du Parc Expo, où il sera possible d'échanger avec la direction des ressources humaines et de déposer son CV pour ceux et celles qui souhaitent exercer leur métier dans l'un des nombreux secteurs hospitaliers (filières soignantes et de rééducation, médico-technique, administrative, ouvrière et technique, socio-éducative). Pour se faire une idée précise des possibilités de

formations aux métiers de la santé, des portes ouvertes seront organisées le vendredi 30 janvier, de 16h à 20h, à l'IFMS de Mulhouse.

Portes ouvertes et job dating à l'hôpital Émile Muller (Mulhouse)

À l'occasion des *Rendez-vous des métiers de la santé*, samedi 7 février de 10h à 13h à l'hôpital Émile Muller (Mulhouse), découvrez les métiers du GHRMSA. Les portes ouvertes et les stands vous permettront notamment de découvrir les métiers du soin (infirmier, aide-soignant, etc.) Échangez avec le service recrutement à l'espace job dating pour saisir de nouvelles opportunités professionnelles !

GHRMSA

Toutes les dates : www.ghrmsa.fr

The infographic features a pink and white geometric design. At the top, three circles are labeled 'FORMATIONS', 'MÉTIERS', and 'RECRUTEMENT'. Below them, the GHR logo is shown. The main title reads 'Le Groupe Hospitalier de la Région de Mulhouse et Sud-Alsace vous donne Rendez-vous'. Three event boxes are listed: 1. Samedi 24 janvier 2026: Salon de l'Orientation et de l'Evolution Professionnelle (SOREP), 9h to 17h, Parc des Expositions Mulhouse. 2. Vendredi 30 janvier 2026: Portes ouvertes de l'Institut de Formation aux Métiers de la Santé (IFMS), 16h to 20h, IFMS Mulhouse. 3. Samedi 7 février 2026: Les rendez-vous des métiers de la santé (Portes ouvertes et job dating), 10h to 13h, Hôpital Emile Muller. At the bottom, the website www.ghrmsa.fr, social media icons, and a QR code are provided.

FORMATIONS **MÉTIERS** **RECRUTEMENT**

GHR
Mulhouse Sud-Alsace

**Le Groupe Hospitalier
de la Région de Mulhouse et Sud-Alsace**
vous donne Rendez-vous

Samedi 24 janvier 2026	Vendredi 30 janvier 2026	Samedi 7 février 2026
Salon de l'Orientation et de l'Evolution Professionnelle (SOREP)	Portes ouvertes de l'Institut de Formation aux Métiers de la Santé (IFMS)	Les rendez-vous des métiers de la santé (Portes ouvertes et job dating)
De 9h à 17h	De 16h à 20h	De 10h à 13h
Parc des Expositions Mulhouse 120 Rue Lefebvre, 68100 Mulhouse	IFMS Mulhouse 2 Rue du Dr Léon Mangeney, 68100 Mulhouse	Hôpital Emile Muller 20 Av. du Dr René Laennec, 68100 Mulhouse

www.ghrmsa.fr

Toutes les infos
sur nos événements

CCI Campus Business School

La référence de l'alternance

Vous cherchez une formation qui combine compétences théoriques solides et expérience professionnelle concrète ? Avec ses trois campus de Colmar, Mulhouse et Strasbourg, CCI Campus Business School s'impose comme l'école de référence de l'alternance en Alsace.



On se croirait dans une série américaine !

CCI Campus Business School propose plus de 40 formations diplômantes du Bac au Bac +5, dans 15 domaines tels que le commerce, marketing, digital, ressources humaines, gestion-finance, international, droit... toutes reconnues par l'Éducation Nationale, le RNCP (Répertoire national des certifications professionnelles) et le Ministère du Travail.

Chez CCI Campus, vous n'êtes jamais seul !

Dès l'inscription, chaque étudiant bénéficie d'un suivi personnalisé. La recherche d'entreprise est facilitée grâce à des ateliers CV, simulations d'entretiens, coaching individuel et la mise en relation avec le réseau d'entreprises partenaires. Mais l'accompagnement ne s'arrête pas là : tout au long de la formation, CCI Campus Business School met en place les conditions nécessaires à la réussite de ses étudiants, de l'entrée en formation jusqu'à l'obtention du diplôme.

Une pédagogie concrète et orientée métier

Les formations sont dispensées par des professionnels du terrain,

garantissant un apprentissage en lien direct avec les réalités du monde du travail. Chaque projet, chaque atelier, chaque mission en entreprise est conçu pour développer des compétences immédiatement opérationnelles, alignées sur les besoins des entreprises. Une véritable passerelle vers le succès professionnel !

Rejoindre CCI Campus Business School, c'est intégrer un réseau solide et un environnement stimulant, propice à l'épanouissement et à la réussite. Les étudiants acquièrent non seulement les compétences techniques, mais également l'esprit entrepreneurial et la capacité à s'adapter dans un marché en constante évolution.

Portes ouvertes en février et mars

Bien plus qu'une école, CCI Campus Business School est un véritable accélérateur qui transforme le potentiel des jeunes en réussite concrète ! Pour vous inscrire, rendez-vous sur : ccicampus.fr > Formations Diplômantes > s'inscrire.

Vous souhaitez rencontrer les équipes et d'anciens étudiants ? Participez aux prochaines journées

portes ouvertes : samedi 7 février de 9h à 13h sur les sites de Colmar, Mulhouse et Strasbourg ; puis le samedi 7 mars de 9h à 13h à Colmar et Mulhouse.



CCI Campus Alsace à Colmar, Mulhouse et Strasbourg
03 68 67 20 00 - www.ccicampus.fr
campus68@amsace.cci.fr
Portes ouvertes : samedi 7 février et samedi 7 mars de 9h à 13h

10 ans de Compte Personnel de Formation

Ça donne quoi ?

Le dispositif du Compte
Personnel de Formation (CPF)
a fêté ses 10 ans l'an passé.
Quel bilan peut-on en tirer ?

Le Compte Personnel de
Formation (CPF) a désormais un
peu plus de 10 ans. Plus de 10
millions de formations y ont été
validées depuis le lancement du
dispositif en 2015. Les stages
les plus demandés concernent
le domaine des transports, de la
manutention et du magasinage.
Suivent les formations générales
autour de l'orientation et de
la réinsertion sur le marché
du travail ; et dernières sur le
podium, les formations autour
des langues vivantes. Une
formation revient à un peu plus
de 2000€ en moyenne, et environ
un tiers des utilisateurs du CPF
sont en recherche d'emploi.
Des chiffres à prendre avec des
pincettes, les données étant
parfois assez contradictoires et
floues.

On ne peut esquiver la
problématique des nombreux
abus qui ont plombé la réputation
globale du CPF, avec la présence
sur la plateforme de formations
bidon et autres charlatans. La
Caisse des Dépôts, qui gère la
plateforme, continue de procéder
au déréférencement des
organismes frauduleux et non
conformes.

Compte Personnel de Formation
(CPF)



**PORTES
OUVERTES**
**MARDI 10 MARS
2026 À 16H**
SUR NOTRE SITE
DE MULHOUSE
(7 rue Daniel Schoen)



**IN.FORMEZ-VOUS
AUX MÉTIERS
DE LA SOLIDARITÉ !**

- Accompagnant Éducatif et Social (DEAES)
- animateur Socio-éducatif ou culturel (BPJEPS ASEC)
- Moniteur Éducateur (DEME)
- Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale (DETISF)

**FORMATIONS PAR LA VOIE INITIALE, L'APPRENTISSAGE,
LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE**

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)

FORMATIONS THÉMATIQUES

WWW.ESEIS-AFRIS.EU



**MATINÉES
d'Information**

SAMEDI 10 JANVIER 2026 À 9H

SAMEDI 7 FEVRIER 2026 À 11H

SAMEDI 7 MARS 2026 À 11H



**École
Waldala**
Pédagogie Steiner - Waldorf



SUR INSCRIPTION
secretariat@ecole-waldala.org
03 59 48 40 90



**JOURNÉE
PORTES OUVERTES**

**IUT MULHOUSE
IUT COLMAR**

**7 mars
2026**

**09h
16h**

Venez nous rencontrer, visiter les
locaux et poser vos questions pour
bien préparer votre orientation !

SAVE THE DATE :

Scanne le QR code pour enregistrer
cet événement dans le calendrier
de ton téléphone.

PROGRAMME DÉTAILLÉ SUR :

www.iutmulhouse.uha.fr



www.iutcolmar.uha.fr



Université de Haute-Alsace

Former, innover, rayonner : le triptyque d'une université en pleine évolution

À l'écoute des besoins économiques et sociétaux du Sud-Alsace, l'UHA ajuste son cap : formations enrichies, recherche ciblée et partenariats renforcés. Une université qui progresse en synergie avec son territoire. - Mathilde Bourgain



À l'Université de Haute-Alsace (UHA), la dynamique de transformation est bien réelle. Deux mois seulement après avoir fêté son demi-siècle d'existence, l'établissement affirme une identité singulière, portée par un ancrage territorial fort et une ambition scientifique renouvelée. « L'UHA a aujourd'hui une véritable signature académique autour des matériaux et de leurs couplages. C'est un domaine où nous excellons » souligne Karine Favro, vice-présidente en charge de la cohésion stratégique et du rayonnement. Une expertise soutenue par des équipements de pointe et un rayonnement reconnu, jusqu'au classement de Shanghai.

Répondre aux enjeux du Sud-Alsace

Cette ambition scientifique va de pair avec une forte volonté d'accompagnement du territoire. « Les formations sont adaptées ; ce qui manque parfois, c'est leur visibilité » observe Alain Dieterlen, vice-président de la Commission Formation et Vie Universitaire (CFVU). Dans un Sud-Alsace encore sous-universitarisé, l'UHA agit pour lutter contre l'autocensure des lycéens, notamment dans les filières scientifiques et techniques.

La récente refonte nationale de la Licence de professeur des écoles a conduit l'université à faire évoluer ses parcours, tout en préservant ses spécificités. « Nous tenions absolument à maintenir notre parcours binational franco-allemand » insiste Alain Dieterlen. Héritier d'une longue tradition transfrontalière, il cohabite désormais avec un nouveau parcours lettres-histoire-géographie, pensé pour répondre aux besoins locaux en sciences de l'éducation.

Autre projet structurant : la future licence Accès Santé, coconçue avec l'Université de Strasbourg, destinée à répondre au manque de médecins sur le territoire, même si sa mise en œuvre reste dépendante des réformes nationales. L'UHA affirme également son ouverture européenne, à travers Eucor – Le Campus européen, l'alliance

Une offre de formation large et ouverte sur l'international

Avec plus de 170 formations, l'Université de Haute-Alsace propose un éventail complet allant du BUT au doctorat. Sciences et technologies, droit-économie-gestion, lettres et sciences humaines, informatique, textile, santé ou arts : l'ensemble des grands domaines d'études est couvert. Les deux écoles d'ingénieurs (ENSISA et ENSCMu), les deux IUT et l'UHA Business School offrent des cursus professionnalisants très connectés aux besoins économiques du territoire. L'UHA se distingue également par une longue tradition d'apprentissage et par ses multiples formations transfrontalières, autant d'atouts qui renforcent l'insertion professionnelle, la mobilité et l'ouverture internationale de ses étudiants. nationaux jusqu'au DNSEP, reconnu au grade de Master.

EPICUR ou encore le développement de cours en anglais. « Nous souhaitons accueillir davantage de talents internationaux » indique Karine Favro, qui voit dans cette dynamique un levier majeur d'attractivité. Parallèlement, les transitions environnementales et sociétales irriguent la recherche comme les formations, de la décarbonation aux matériaux durables, avec une stratégie RSE pilotée au plus haut niveau.

En conjuguant excellence scientifique, formation professionnalisante et ouverture internationale, l'UHA confirme son rôle d'acteur clé des mutations du Sud-Alsace. Une université désormais pleinement inscrite dans le développement économique et social de son territoire.

L'UHA, campus Illberg à Mulhouse
03 89 33 60 00 - www.uha.fr
Portes ouvertes le 7 mars

Au Cnam Grand Est

Une formation qui mise sur l'expérience et l'innovation

Se former tout en travaillant séduit aujourd'hui de plus en plus d'étudiants et de jeunes professionnels. Au Cnam Grand Est, l'alternance occupe une place centrale.

Au Cnam Grand Est, l'alternance permet d'obtenir un diplôme reconnu, tout en acquérant une expérience professionnelle construite au fil des missions en entreprise. Une opportunité particulièrement appréciée dans un marché de l'emploi où les recruteurs valorisent autant les compétences académiques que la capacité à agir en situation réelle.

Avec 34 formations disponibles du Bac+3 au Bac+5, le Cnam Grand Est propose un large éventail de parcours dans les secteurs de l'assurance, de la comptabilité, du commerce et du marketing, de la gestion, de l'informatique, de l'industrie, de l'immobilier ou encore des ressources humaines. Cette diversité permet à chacun de trouver un cursus adapté à son projet professionnel.

Une pédagogie tournée vers l'action

Le Cnam Grand Est déploie une approche pédagogique qui combine innovation, flexibilité et accompagnement personnalisé. Les auditeurs bénéficient d'outils numériques performants, mais aussi de simulations et ressources interactives. Les études de cas, projets collaboratifs et mises en situation renforcent la dimension professionnelle des enseignements. Les alternants soulignent régulièrement la qualité de cet encadrement : « *Ce qui me plaît le plus au Cnam, c'est la compétence des formateurs. Je peux compléter ce que je vois en entreprise avec ce que j'apprends en*



Trouvez un cursus adapté au Cnam

cours » témoigne Esra. Pour Corentin, l'expérience est « *un véritable tremplin* », qu'il résume en trois mots : « *formation, innovant, apprentissage* ». Au Cnam Grand Est, l'alternance se prépare dès l'orientation. Les candidats sont encouragés à engager rapidement leurs recherches de contrat. En parallèle, l'établissement propose un accompagnement individualisé : ateliers CV, entraînement aux entretiens, conseils, etc.

Pour en savoir plus, le Cnam Grand Est organise des Journées Portes Ouvertes les 6 et 7 février dans ses centres de Mulhouse, Strasbourg et dans l'ensemble du territoire régional.

Cnam Grand Est à Mulhouse et Strasbourg

www.cnam-grandest.fr

Portes ouvertes : Ve.6 et Sa.7 février

1^{ère} promo d'apprentis ingénieurs chimistes

On a rencontré Juliet, 23 ans, à l'ENSCMu

Sur le campus Illberg de l'Université de Haute-Alsace, Juliet Pringarbe suit le tout nouveau cursus d'ingénieur chimiste en apprentissage de l'ENSCMu. Entre laboratoire, cours et vie de campus, elle raconte son quotidien dans une formation où théorie et pratique avancent du même pas.

« Depuis la 6^e, je savais que je voulais faire de la chimie » sourit Juliet. Après une prépa PCSI puis un BUT Chimie, l'étudiante veut poursuivre sans renoncer au terrain : « *Je ne voulais absolument pas retourner dans une formation 100 % scolaire !* » L'ouverture de l'apprentissage à l'ENSCMu tombe à pic. Elle hésite avec une autre école, puis choisit Mulhouse pour la réputation du campus. Le cursus s'effectue en trois ans et mène au même diplôme d'ingénieur que la formation classique. Juliet effectue son alternance chez Autocycling. « *Mon projet mobilise quasiment tout ce qu'on voit en cours* » explique-t-elle. Elle travaille sur un procédé de minéralisation, méthode plus douce pour extraire les métaux précieux des pots catalytiques. « *C'est très concret et j'adore ça.* »



Juliet Pringarbe en mode Breaking Bad

en R&D, avec un salaire d'entrée autour de 38 000€ et des possibilités à l'international. Pour la suite, elle se projette en recherche et développement, peut-être jusqu'au doctorat. Le Canada, l'une des destinations ouvertes par l'école, la tente aussi. Son conseil à un lycéen intéressé par la chimie ? « *Fonce ! On fait plein d'applications concrètes et la vie étudiante est chouette.* »

Un mois en école, un mois en labo

Le rythme, un mois en entreprise / un mois à l'école, demande de l'organisation. L'ENSCMu revendique un socle généraliste : chimie des matériaux, procédés, environnement, formulation... Les diplômés trouvent leur premier emploi en un mois en moyenne, majoritairement

ENSCMu - Chimie Mulhouse (UHA)

www.enscmu.uha.fr

Pôle Formation UIMM Alsace

La fabrique de l'avenir, côté industrie

Le Pôle Formation UIMM Alsace vous invite à découvrir ses formations dans le domaine de l'industrie lors de ses portes ouvertes. Rendez-vous le samedi 7 février à Mulhouse, Colmar, Strasbourg et Reichshoffen pour en savoir plus sur les nombreux métiers de l'industrie.

Le Pôle Formation UIMM Alsace offre la possibilité de se former dans tous les domaines de l'industrie : maintenance, électricité, automatisme, robotique, conception, assistance technique d'ingénieur, chaudronnerie, informatique, électrotechnique et énergie... Les débouchés sont nombreux. L'UIMM (Union des industries et métiers de la métallurgie) représente en France 42 000 entreprises industrielles, de la métallurgie à la mécanique, en passant par l'automobile, le ferroviaire, le nucléaire et même l'aéronautique.

L'UIMM Alsace dispose de quatre sites de formation distincts du nord au sud de la région, à Reichshoffen, Strasbourg, Colmar et Mulhouse. Plus de 1500 apprenants y sont formés chaque année, en partenariat avec plus de 1250 entreprises.

Du personnel qualifié

Avec l'évolution des technologies et la modernisation des équipements dans le secteur de l'industrie, les entreprises recherchent constamment du personnel qualifié. Pour répondre à cet objectif, le Pôle formation UIMM Alsace forme des apprenants de 15 à 29 ans aux métiers techniques de l'industrie par la voie



La Maison de l'Industrie à Mulhouse

de l'alternance. Venez découvrir les possibilités de formation lors de la matinée portes ouvertes du 7 février dans les quatre sites alsaciens. Qu'est-ce que l'apprentissage ? Quels domaine et formation choisir ? Comment se déroulent la formation et le travail en entreprise ? Pourquoi se former au Pôle Formation Alsace ? Vous saurez tout !

Pôle formation UIMM Alsace à Mulhouse, Colmar, Strasbourg et Reichshoffen
formation-industries-alsace.fr
Portes ouvertes : samedi 7 février de 9h à 12h30

École Montessori Mulhouse

Une équipe engagée et un accompagnement exigeant

Le 17 janvier, découvrez l'École Montessori Mulhouse : un environnement unique pour l'épanouissement de votre enfant.

À Kingersheim, l'École Montessori Mulhouse vous ouvre ses portes le samedi 17 janvier de 9h30 à 12h30. Elle accueille les enfants de 3 à 12 ans au sein de deux ambiances distinctes, respectant la progression Montessori de la maternelle au primaire. Au-delà de la pédagogie Montessori (autonomie, concentration, plaisir d'apprendre), l'école s'inscrit dans le cadre du programme et du socle commun de connaissances de l'Éducation nationale, avec une attention particulière portée à la progression de chaque enfant.

Un environnement structuré pour apprendre avec sérénité

L'environnement Montessori repose sur une organisation réfléchie, permettant à l'enfant de se repérer, de travailler de manière autonome et de progresser en confiance. Dans l'ambiance 3-6 ans, les enfants explorent les grands domaines sensoriels, le langage, la motricité fine et les mathématiques concrètes, et développent progressivement leur autonomie. C'est l'âge des acquisitions fondamentales. L'ambiance 6-12 ans, correspondant aux niveaux du CP au CM2, invite les enfants à raisonner, à faire des liens et à structurer leur pensée, à travers des recherches autonomes et des travaux collaboratifs. L'équipe pédagogique de



Portes ouvertes le 17 janvier

L'École Montessori Mulhouse accompagne chaque enfant dans un cadre cohérent, bienveillant et structuré, afin de favoriser des apprentissages solides et durables.

Le samedi 17 janvier, les visiteurs seront accueillis dans les deux ambiances. L'équipe sera disponible pour présenter le fonctionnement de l'école, expliquer la progression pédagogique et répondre aux questions des familles. Ces portes ouvertes sont une occasion privilégiée de découvrir un environnement éducatif qui allie cadre clair, autonomie et confiance, dans le respect du développement de l'enfant.

Ecole Montessori Mulhouse à Kingersheim
www.ecole-montessori-mulhouse.fr
Portes ouvertes : samedi 17 janvier de 9h30 à 12h30

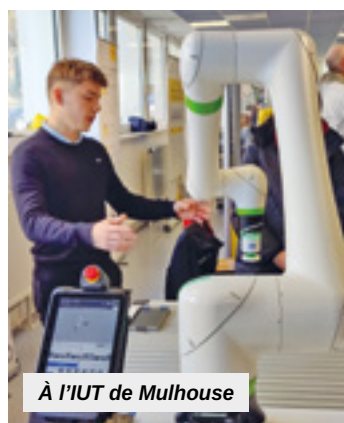
Les IUT de Mulhouse et Colmar

Portes ouvertes
le 7 mars 2026

Vous êtes à la recherche d'un diplôme vous permettant d'atteindre le grade Licence (Bac + 3) ? Le Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T.) est fait pour vous.

Le Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T.) est devenu le diplôme de référence des IUT, et remplace ainsi l'ancien Diplôme Universitaire de Technologie (D.U.T.) La formation reste axée sur l'aspect professionnel, avec de nombreuses mises en situations pro (600h de projet, 22 à 26 semaines de stage en entreprise).

Les IUT de Colmar et de Mulhouse proposent diverses spécialités dans des domaines variés. Du côté de l'IUT de Colmar, vous retrouverez notamment les BUT : Carrières Juridiques, Génie Biologique parcours agronomie, Hygiène - Sécurité - Environnement, Métiers de la Transition et de l'Efficacité Énergétiques, Réseaux et Télécommunications, Techniques de Commercialisation.



À l'IUT de Mulhouse

Les six BUT proposés à l'IUT de Mulhouse : Métiers du Multimédia et de l'internet (MMI), Génie Mécanique et Productique (GMP), Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA), Management de la Logistique et des Transports (MLT), Génie Électrique et Informatique Industrielle (GEii), Science et Génie des Matériaux (SGM). Journée portes ouvertes dans les deux IUT le 7 mars prochain, comme l'ensemble de l'UHA.

IUT de Mulhouse et Colmar
www.iutmulhouse.uha.fr
www.iutcolmar.uha.fr
Portes ouvertes : le 7 mars

Master Traductions scientifiques et techniques

Un diplôme qui transcende les frontières

Le Master TST, spécialité de l'Université de Haute-Alsace, existe depuis 1973 : c'est l'une des plus anciennes formations de traduction en France.



Le Master Traductions Scientifiques et Techniques de l'UHA est une formation Bac+5 axée sur les métiers des langues : traduction, mais aussi rédaction technique, gestion de projets, terminologie, analyse de données linguistiques et gestion d'outils de traduction. C'est la seule à avoir une spécialisation interdisciplinaire si marquée. La culture scientifique et technique y est prégnante, notamment en chimie, mécanique, électronique, biologie, écologie, médecine, conception technologique...

Un Master de prestige

La communication technique répond aux besoins des services linguistiques des entreprises du secteur, avec la proximité de l'Allemagne et de la Suisse. « Nous avons des cours de sciences à côté des cours de langues, une spécificité qui nous vient directement du tissu industriel local et sa vocation transfrontalière. Le Master a obtenu à trois reprises un prestigieux label de la Commission

européenne *European Master's in Translation* » nous précise Enrico Monti, qui dirige le Master. Le diplôme est ouvert à l'alternance en deuxième année ; les non-alternants ont un stage obligatoire en France ou à l'étranger, d'environ six mois, pour toujours plus d'immersion.

Grâce à son Master TST, Lorena Dagba a réalisé un stage dans une agence de traduction à Barcelone, puis a été embauchée au Centre de traduction de l'U.E. au Luxembourg. « J'ai toujours aimé les langues et les ponts qu'elles permettent de construire entre les personnes et les cultures. Plus à l'aise à l'écrit qu'à l'oral, je me suis naturellement orientée vers la traduction plutôt que l'interprétation » signale la jeune femme. L'arrivée des IA a-t-elle modifié son travail ? « Nous considérons l'IA comme un outil et l'intégrons, pour automatiser les tâches qui peuvent l'être ».

Master TST à l'UHA à Mulhouse (Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines)
www.flsh.uha.fr/master-tst

Management, Administration des Entreprises

HEG Mulhouse

Au sein du Campus Fonderie, les Hautes Études de Gestion (HEG) de Mulhouse proposent différentes formations universitaires en Management.

Au niveau Bac +3, deux formations sont proposées : la Licence Gestion et la Licence Professionnelle Gestion des Achats et des Approvisionnements. Au niveau Bac +5, les étudiants ont le choix entre plusieurs Masters qui se déroulent sur deux années de formation, comme le Master Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel (CGAO) ou encore le Master Management Interculturel (MICAI)...

Le Parcours de Master Management et Administration des Entreprises se déroule en formation continue et s'adresse aux cadres, salariés, demandeurs d'emploi ou entrepreneurs souhaitant valoriser leur formation d'origine par une compétence complémentaire en management. Il offre une formation généraliste appréhendant les connaissances de base dans les domaines de la gestion à des professionnels essentiellement non gestionnaires. Elle favorise les chances de mobilité et d'évolution professionnelle.

Université de Haute-Alsace, Campus Fonderie à Mulhouse
www.campus-fonderie.uha.fr
Portes ouvertes le 7 mars

Vous aimez les langues et les sciences ?



Master TST

Depuis 1973, l'excellence dans les métiers de la traduction et de la rédaction scientifique et technique à l'UHA

Vous y trouverez :

- un parcours trilingue complet (Licence + Master),
- un double-diplôme labellisé (avec IULM, Milan),
- un label de qualité de la Commission européenne,
- d'excellents taux d'insertion.

Rejoignez-nous pour votre Master 2 en alternance !

Toutes les infos sur : www.flsh.uha.fr/master-tst/
Campus Fonderie, FLSH bâtiment H - Mulhouse



Bienvenue chez Mewo à Mulhouse !

Plus qu'un campus, une passerelle vers l'emploi

Implanté à Mulhouse depuis 2022, Mewo est un "campus métier" pensé pour former à des métiers et des secteurs qui recrutent.

La santé avec la formation secrétaire médical(e), le droit avec la formation d'assistant(e) juridique, les animaux avec la formation d'auxiliaire spécialisé(e) vétérinaire, et enfin la petite enfance avec le CAP AEPE... « Le catalogue de formation s'adapte aux besoins du marché, et surtout à ceux du bassin mulhousien » souligne Romain Zéwé, président et directeur de Mewo.

En effet, si après 10 ans d'expérience sur Metz, le campus Mewo a choisi de s'implanter à Mulhouse, cela n'est pas un hasard. Le bassin local est dynamique et très demandeur de profils qualifiés dans la santé, la petite enfance, le social, l'administratif et le service. Autrement dit : les métiers formés ici correspondent directement aux besoins du territoire.

La grande force de Mewo ? L'alternance, les stages et la mise en pratique immédiate. Chez Mewo, la volonté est de favoriser l'insertion professionnelle. Les apprenants entrent rapidement en entreprise, observent, apprennent, testent, progressent. Ils ne sortent pas seulement diplômés : ils sortent prêts. Un chiffre en témoigne : 87 % d'insertion professionnelle en 2024.

Un campus à taille humaine, loin du modèle standardisé

Mewo prône un modèle loin des standards. Pas d'immenses couloirs, pas d'anonymat, pas de centaines d'étudiants par promo : le campus Mewo de Mulhouse mise sur la proximité. L'équipe pédagogique et administrative est accessible, les formateurs sont des professionnels du terrain, et l'accompagnement est réel. L'apprenant n'est jamais seul dans son parcours. Manon, apprenante, signale : « Un début de formation extraordinaire. C'est grâce à l'équipe pédagogique que je suis parvenue à trouver un employeur pour la formation de secrétaire médicale, ce qui a littéralement changé ma vie. »

Si certaines formations requièrent un Bac (comme celles d'assistant(e) juridique ou d'auxiliaire spécialisé(e) vétérinaire), le campus Mewo ne s'adresse pas uniquement aux bacheliers traditionnels. Les formations accessibles sans le Bac (celles de secrétaire médical(e) et du CAP AEPE) montrent la volonté d'ouverture : ceux qui veulent se former rapidement à un métier, ceux en



reconversion, les demandeurs d'emploi, ou encore ceux qui souhaitent reprendre un parcours après une pause.

Autre atout : les rentrées sont possibles tout au long de l'année pour les formations historiques du campus Mewo, comme celui d'assistant(e) juridique et secrétaire médical(e). « Tous les 2/3 mois il est possible d'entrer en formation grâce à notre boucle pédagogique », souligne Meghann Indlekofer, campus manager.

Journée Portes ouvertes

Pour celles et ceux qui souhaitent rencontrer l'équipe, visiter les salles, poser toutes leurs questions sur l'alternance, les débouchés ou les conditions d'admission, plusieurs journées Portes ouvertes sont programmées. L'occasion idéale de confirmer son choix, de se projeter dans les locaux et, parfois, de déclencher un véritable déclic.

Rendez-vous sur place les : samedi 10 janvier de 9h à 13h, samedi 7 février de 9h à 16h, samedi 7 mars de 9h à 13h et samedi 11 avril de 9h à 13h. L'occasion idéale pour poser vos questions, découvrir les locaux et préparer concrètement votre avenir.

Mewo, 20c rue de Chemnitz à Mulhouse (et aussi à Metz et Nancy)

www.mewo.fr / Portes ouvertes le 10 janvier, le 7 février, le 7 mars, le 11 avril



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

HEG Hautes Études Gestion
UNIVERSITÉ DE MULHOUSE

Journées Portes Ouvertes le 7 mars 2026

VOUS AVEZ UNE EXPÉRIENCE TECHNIQUE ET VOUS CHERCHEZ À ACQUÉRIR DES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES, HEG VOUS PROPOSE :

NOS FORMATIONS

BAC +3

- Licence gestion
- Licence professionnelle Gestion des Achats et des Approvisionnements

BAC +5

- Master Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel (CGAO)

- Master Entrepreneuriat et Management de Projet (EMP)
- Master Management Interculturel et Affaires Internationales (MICAI)
- Master Management Sectoriel

BAC +5

- Doctorat en Sciences de Gestion

MASTER MAE MANAGEMENT ET ADMINISTRATION DES ENTREPRISES NIVEAU BAC +5

www.campus-fonderie.uha.fr
16 rue de la fonderie - 68100 Mulhouse
03 89 56 82 12



Cap sur 2026 pour Kedi Formation

Avec de nouvelles formations en alternance

L'année 2026 s'annonce intense et enrichissante pour Kedi Formation, qui continue son développement avec des projets pédagogiques ambitieux, des actions citoyennes fortes et le développement de l'offre de Formation Continue.

Les étudiants en deuxième année de Mastère donneront cette année une nouvelle dimension à leur projet humanitaire "7 for Humanity". Pour rappel, ils avaient remporté le premier prix du Prix d'Excellence des Droits Humains lors de l'Assemblée Générale de la FEDE (l'organisme certificateur du diplôme) en avril dernier dans la ville de Budapest, en Hongrie. Cette année, ils se rendront à Malaga, en Espagne, afin de poursuivre leurs travaux sur la thématique de l'immigration, un enjeu sociétal au cœur de leur réflexion depuis plusieurs mois. Ce déplacement sera pour eux l'occasion de rencontrer des acteurs locaux, d'approfondir leurs recherches et de faire évoluer un projet qui associe engagement social et expertise professionnelle.



Des étudiants visiblement complices

Un établissement engagé !

Les BTS en deuxième année partiront à Berlin dans le cadre de leur voyage culturel. Ce dernier rentre dans le module de Culture Générale & Expression qui leur est enseigné, avec le thème : « *Les animaux et nous : imaginer, connaître, comprendre l'animal* ». Ce séjour va leur permettre de croiser histoire, culture, sciences et éthique afin de nourrir leurs compétences ainsi que leur sens critique. L'engagement écologique reste une priorité pour le CFA. Le partenariat avec la commune de Bretten se poursuit : les deux promotions de Mastère participeront activement à la reforestation de la commune

sundgauvienne, cela est en phase avec le module de transition écologique qu'ils étudient dans le cadre de leur formation. Le Club Ked, l'association étudiante de Kedi, s'inscrit lui aussi dans cette dynamique écologique et va mettre en place des événements et ateliers qui seront dédiés à la sensibilisation environnementale.

Enfin, la Formation Continue se renforce également avec le retour des formations en informatique et le lancement prochain d'une formation autour de la RSE, répondant aux besoins croissants des professionnels et entreprises du secteur.

Kedi Formation, allée Gluck à Mulhouse
03 89 33 91 07 - www.kedi-formation.fr

Le Serfa : se former en continu...

Pour rester employable !

Le Serfa accueille environ 1 800 stagiaires adultes chaque année - venus de tous les horizons professionnels - afin d'acquérir de nouvelles compétences. L'organisme, adossé à l'Université de Haute-Alsace, propose des formations dans de nombreux domaines.

Si l'on inclut l'ensemble des formations dispensées par l'Université de Haute-Alsace, le Serfa propose jusqu'à 140 possibilités, de la gestion jusqu'à la chimie, en passant par le management ou encore la mécanique industrielle, les ressources humaines, la communication, l'informatique et le web... La majorité des formations y est diplômante, même si des possibilités de formations courtes de quelques jours existent. 500 adultes y passent des diplômes chaque année en vue d'une amélioration de leur situation professionnelle, voire d'une complète reconversion. Une réalité qui ne fait que s'accélérer ces dernières années.



Vous aimeriez vous reconvertir ?

Au plus proche du marché de l'emploi

Toutes les formations du catalogue du Serfa peuvent en effet être déclinées sur-mesure, et même en formule intra-entreprise. L'expertise des équipes pédagogiques, constituées de 500 enseignants et 300 professionnels ou consultants, est le gage d'une offre de formation de qualité. La pédagogie n'a cessé d'évoluer. Depuis quelques années, les formations « co-modales » se sont largement développées. Elles mixent présentiel et distanciel, et peuvent même, dans certains cas,

s'effectuer totalement à distance. Très pratique, quand on vit ailleurs qu'en Alsace... Le distanciel est d'autant plus indiqué que certaines formations ne sont proposées... qu'au Serfa. Comme le très rare D.U. Management des Structures d'accueil de la petite enfance ou la Licence Pro Office Manager très polyvalente (compta, droit, RH, marketing...)

Le Serfa, rue des Frères Lumière à Mulhouse
03 89 33 65 00 - www.serfa.fr

Kedi

Le meilleur est Avenir !

L'ALTERNANCE
DU BAC AU BAC +5

TRACE LE CHEMIN
DE TON SUCCÈS !

Assurance
Commerce & Vente
Gestion
Management
Ressources Humaines

25 Allée Glück, 68200 Mulhouse | 03.89.33.91.07 | www.kedi-formation.fr

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

SERFA
FORMATION CONTINUE
UNIVERSITÉ HAUTE-ALSACE

25 formations diplômantes
110 formations de perfectionnement
Trouvez la vôtre !

Les métiers évoluent,
vos compétences aussi :
le SERFA accélérateur
de compétences

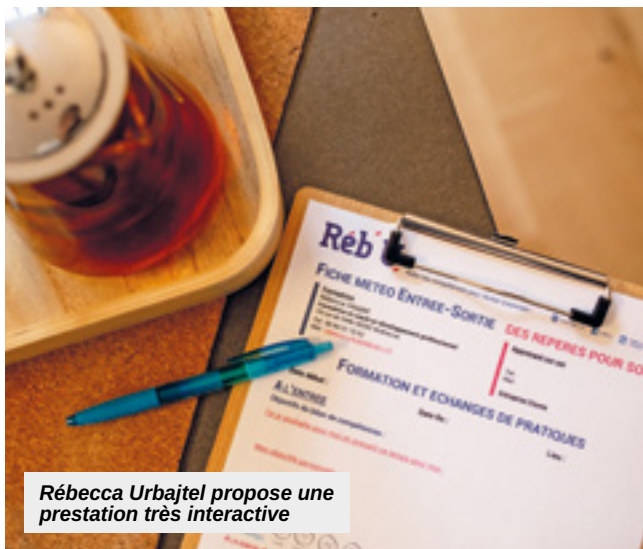
www.serfa.fr 03.89.33.65.00 - contact@serfa.fr
8 rue des Frères Lumière
68093 MULHOUSE CEDEX



C'est quoi, un bilan de compétences ?

Rencontre avec Rébecca Urbajtel, la pro' du bilan

Réb'U, organisme de formation certifié pour les actions de formation et les bilans de compétences, vient de fêter ses 10 ans. Rébecca Urbajtel, spécialiste en la matière, nous a décortiqué les tenants et les aboutissants de cette prestation plus que pertinente. - Mike Obri



© Lauriane Pujol

Le bilan de compétences n'a pas grand chose à voir avec une évaluation de vos connaissances techniques, façon devoir sur table. C'est une démarche personnelle, presque intime, qui peut s'avérer nécessaire lorsqu'on souhaite changer de voie ou simplement prendre du recul sur sa situation professionnelle. « *Un bilan de compétences peut être assez bousculant. La notion de sécurité y est centrale : la sécurité que procure ou non la stabilité professionnelle, la sécurité financière, la sécurité personnelle, indispensable pour mener à bien tout projet* » détaille Rébecca Urbajtel, qui a monté Réb'U... il y a pile 10 ans !

Un bilan de compétences peut être sollicité à tout moment de la vie, et pris en charge via son Compte Personnel de Formation (CPF). Lorsqu'on a encore la vingtaine, la démarche est trop précoce : « *On serait davantage dans de l'orientation.* » Un bilan de compétence s'effectue sur un temps long : il dure trois mois au minimum, et plutôt neuf mois en moyenne.

Un acte majoritairement féminin

Chiffre notable : en France, plus de 70% des personnes qui réalisent un bilan sont des femmes. « *De mon côté, c'est même un peu plus !* » acquiesce notre spécialiste. « *C'est à mettre en parallèle avec ce que je nomme la ligne de vie professionnelle et le niveau d'énergie que l'on a au travail. Au fil d'une carrière, il y a des hauts et des bas, et du côté des femmes, c'est souvent en lien avec une ou des grossesses, qui marquent de véritables ruptures. Aussi, une forme de discrimination existe toujours entre hommes et femmes au travail, même si on a fait de gros progrès là-dessus. Peut-être que les hommes ont un peu plus de mal à se faire accompagner ?* »

Pour certaines personnes, imaginer un autre environnement de travail peut

être très compliqué. En fin de carrière, la notion de transmission revient régulièrement dans les discussions. « *Difficile de faire des généralités, car chaque cas est unique. On peut quand même souligner qu'on n'a pas vendu du rêve aux plus jeunes générations avec le monde du travail. Les attentes ne sont plus tout à fait les mêmes* » note Rébecca.

Une démarche qui peut s'avérer « bousculante »

Enlever ses œillères

« *Par des explorations guidées, j'amène les personnes que je suis à formuler un plan d'actions réaliste dans la temporalité qui leur convient. Parfois, c'est un véritable travail de deuil qui s'ensuit. La notion d'attachement est très forte chez certain(e)s : l'attachement à un cadre de travail, à des collègues, à des habitudes, à un niveau de salaire, aussi...* » explique Rébecca. Lors d'un bilan, il est utile d'identifier ses compétences ou ses envies, pour les mettre en relation avec les entreprises et les emplois qui collent avec ces aspirations. « *Il existe beaucoup de compétences transférables. Par exemple, aimer le contact et être à l'aise avec les gens. On est rarement sur de la compétence purement technique.* »

Se questionner en profondeur permet ainsi d'éclaircir son chemin et de viser l'épanouissement professionnel. « *En fin de bilan, je rédige un compte-rendu : mon job consiste à faire tomber les œillères que l'on a toutes et tous. Faire imaginer les possibilités, révéler le potentiel en sommeil. J'aime être utile et mon travail me fait me sentir utile !* » termine Rébecca avec un large sourire.

Récapitulatif des écoles et organismes

Les portes ouvertes, d'un seul coup d'oeil !

CAMPUS MEWO

Centre de formation proposant des formations initiale et en alternance.

*Mewo, rue de Chemnitz à Mulhouse
www.mewo.fr
Portes ouvertes : 10 janvier, 7 février, 7 mars et 11 avril*

DIACONAT

La Fondation de la maison du Diaconat forme aux métiers de la santé et de l'aide à la personne.

*Fondation Diaconat à Mulhouse
www.diaconat-formation.fr
Présence au salon de l'Orientation à Mulhouse le 24 janvier et à Colmar les 30-31 janvier*

L'ESEIS

Ecole Supérieure Européenne de l'Intervention Sociale, formation continue et initiale dans les métiers du social.

*L'ESEIS à Mulhouse
www.eseis-afris.eu
Portes ouvertes : le 10 mars à Mulhouse*

LA HEAR

La Haute École des Arts du Rhin (HEAR) est l'une des plus importantes écoles d'art, de design et de musique en France.

*HEAR Mulhouse
www.hear.fr
Portes ouvertes Mulhouse : les 6 et 7 février*

LES SILLONS DE HAUTE ALSACE

Etablissement spécialisé dans les diverses formations agricoles et viticoles.

*À Rouffach et Wintzenheim
rouffach-wintzenheim.educagri.fr
Soirée de l'orientation : le 6 février, portes ouvertes : le 21 mars*

CCI CAMPUS ALSACE

Centre de Formation des Apprentis des CCI alsaciennes. Plusieurs sites en Alsace.

*Rue du Rhin à Colmar et rue des Frères Lumière à Mulhouse - www.ccicampus.fr
Portes ouvertes : 7 février et 7 mars*

É. MONTESSORI MULHOUSE

Ecole Montessori pour les enfants de 3 à 12 ans.

*Ecole Montessori, rue de Paris à Kingersheim -
www.ecole-montessori-mulhouse.fr
Portes ouvertes le 17 janvier*

LE GHRMSA

Groupe Hospitalier Mulhouse Sud Alsace et son nouvel IFMS dédié au paramédical.

*www.ghrmsa.fr
Présence au salon de Mulhouse le 24 janvier et portes ouvertes à l'IFMS Mulhouse le 30 janvier, et le 7 février à Mulhouse*

IUT COLMAR & MULHOUSE

En intégrant un B.U.T., les étudiants bénéficient d'un parcours intégré en 3 ans pour atteindre le grade Licence.

*À Mulhouse et Colmar
www.iutmulhouse.uha.fr
www.iutcolmar.uha.fr
Portes ouvertes : le 7 mars*

L'UHA

L'Université de Haute Alsace (UHA) est installée à Mulhouse et Colmar, compte environ 8 000 étudiants et forme aux arts, aux lettres, aux sciences, à la gestion, etc.

*Campus à Mulhouse et Colmar
www.uha.fr
Portes ouvertes : le 7 mars*

LE CNAM

Le Cnam propose 37 formations dans tous les domaines : comptabilité, commerce/vente, informatique, etc.

*Cnam Grand Est
www.cnam-grandest.fr
Portes ouvertes : les 6 et 7 février*

ÉCOLE DE PRAXIS

L'Ecole Supérieure de Praxis Sociale forme aux métiers du social et du médico-social à Mulhouse.

*Ecole Supérieure de Praxis Sociale à Mulhouse
www.praxis.alsace
Portes ouvertes : le 7 février*

LE GRETA

Le Greta propose une large gamme de formations, de la comptabilité à l'informatique, en passant par les métiers de la santé et du bâtiment.

*Le Greta en Alsace
03 89 58 80 50
Pas de portes ouvertes*

KEDI FORMATION

Kedi Formation est un organisme de formation dans des domaines divers : communication, commerce, gestion...

*Kedi à Mulhouse - 03 89 33 91 07
www.kedi-formation.fr
Pas de portes ouvertes*

UIMM INDUSTRIE ALSACE

Forme les jeunes aux métiers de l'industrie en apprentissage, du Bac Pro jusqu'au titre d'ingénieur.

*Pôle formation UIMM Alsace
formation-industries-alsace.fr
Portes ouvertes : le 7 février*

REJOINS L'UHA !

PLUS DE 170 FORMATIONS
D'EXCELLENCE À COLMAR ET À MULHOUSE

DES DIPLÔMES D'ÉTAT

CHAMPIONNE DE FRANCE
DE LA RÉUSSITE EN LICENCE

JOURNÉE PORTES OUVERTES
SUR NOS CAMPUS

7 MARS 2026

Pour découvrir
nos formations
SCANNE-MOI

